

GLOBAL ADFÆRDSKODEKS



Indholdsfortegnelse

Vores historie.....	05
En meddelelse fra vores præsident og grundlægger.....	07
Vores mission og kerneværdier.....	08
Forbedre patienters livskvalitet.....	11
Forbedre vores Arthrex-familie.....	11
Forbedre vores samfund.....	11
Formål og omfang.....	12
Forventninger.....	12
Stå frem.....	13
Forbedre patienters livskvalitet.....	15
Levering af produkter af høj kvalitet.....	16
Tilbyde medicinsk undervisning og uddannelse.....	16
Udvikle innovative produkter og teknologier gennem fair konkurrence.....	17
Forbedre vores Arthrex-familie.....	18
Handle med integritet.....	21
Prioritere Arthrex' interesser frem for personlige interesser.....	23
Beskytte virksomhedsoplysninger, vores medarbejdere og vores patienter...	24
Fremme mangfoldighed og inklusion.....	27
Skabe et sikkert og produktivt arbejdsmiljø.....	29
Gøre vores samfund bedre.....	30
Opføre sig som en ansvarlig global borger.....	32
Støtte vores samfund, lokalt og globalt.....	33
Velgørende bidrag, produkt donationer og legater.....	33
Politisk aktivitet.....	33
Vores fremtid.....	35

Vores historie

Det begyndte alt sammen i 1980 ved et helt almindeligt skitsebord i Den Olympiske Landsby i München, Tyskland. Med inspiration fra sit samarbejde med kirurger, forudså præsident og grundlægger Reinhold Schmieding, at artroskopi ville kunne revolutionere idrætsmedicin og ortopædi, og han grundlagde derfor en lille opstartsvirksomhed som banebryder for denne nye teknologi. Hans vision var, at gøre det muligt for kirurger at behandle ledskader og artrit ved hjælp af minimalt invasive artroskopiske teknikker.

Arthrex har fra begyndelsen været dedikeret til at levere kompromisløs støtte til kirurger. Vores **innovation** er baseret på samarbejdspartnerskaber med kirurger, vi lytter til deres behov og tilbyder det videnskabelige grundlag og validering for at udvikle minimalt invasive kirurgiske indgreb, der er sikre og effektive.

Et af Arthrex' tidligste initiativer var at tilbyde muligheder for, at kirurger kunne udvikle deres kirurgiske færdigheder. Vi fortsætter denne tradition med **undervisning og uddannelse af kirurger** via et veludviklet, globalt, medicinsk uddannelsesprogram. Vores urokkelige forpligtelse til et kompromisløst **højt kvalitetsniveau og kliniske resultater** har gjort det muligt for vores virksomhed at opbygge og vedligeholde vores kunders **tillid**, hvilket altid har været drivkraften bag måden, hvorpå vi driver forretning – med en stærk forpligtelse overfor vores mission om at **hjælpe kirurger med at yde bedre behandling til deres patienter, Helping Surgeons Treat Their Patients Better™**.

Arthrex har altid været urokkelig omkring sin **forpligtelse til at handle med integritet**, styret af principper, der er hævet over forretningsmæssige bestræbelser. Denne værdi har i årtier været en karakteristisk del af vores **loyale og engagerede medarbejderstab** og har belønnet vores virksomhed med den form for vækst og succes, der kun kan opnås gennem opbygning af tillid til vores omdømme og varemærke.





En meddelelse fra vores præsident og grundlægger

Vores kerneværdi om at forbedre menneskers livskvalitet er hjertet og sjælen i Arthrex. Jeg grundlagde denne virksomhed med en mission om at udvikle innovative produkter til artroskopi, for at hjælpe kirurger forbedre patienternes liv. Dette er grundlaget for vores virksomhed. Men Arthrex handler ikke kun om at forbedre patienters livskvalitet. Arthrex ville ikke være, hvor vi er i dag, uden dets medarbejdere, og det er lige så vigtigt for mig at skabe en virksomhed, hvor vi alle er stolte over at arbejde. Alt hvad vi gør handler om at forbedre tilværelsen for menneskene omkring os, hvad enten det er patienter, hinanden eller vores samfund.

Som en virksomhed, der driver forretning indenfor en stærkt reguleret branche, vil vi uundgåeligt blive tvunget til at navigere i udfordrende situationer, der omfatter komplicerede forretningsprocesser, standarder, og regulativer. Vores adfærdskodeks er en retningslinje, der kan hjælpe vores medarbejdere med at løse udfordrende problemstillinger, efterhånden som de opstår. Den indeholder og understreger vores kerneværdier, herunder vores forpligtelser overfor vores patienter, vores Arthrex-familie og vores samfund. Vores kodeks indeholder et principsæt, som vi ikke går på kompromis med. Disse principper er en del af vores fortid og vores fremtid.

Hver enkelt af jer har en vigtig indflydelse på resultaterne af vores succes. Du er bevis på, at dedikation, integritet og loyalitet er de centrale værdier i Arthrex-familien. Vi har aldrig været nødt til at gå på kompromis med vores etiske værdier og integritet mens virksomheden er vokset, og det er et værdisæt, jeg forventer, at vi alle vil fortsætte med at opretholde. Vi takker dig for at være en del af Arthrex-familien, og opfordrer dig til at være en aktiv del af vores vedvarende mål om at sikre, at medicinske beslutninger træffes ud fra patientens bedste interesse, og at vi gør alt, hvad vi kan for at *hjælpe kirurger med at yde bedre behandling til deres patienter, Helping Surgeons Treat Their Patients Better™*.

Med venlig hilsen

Reinhold Schmieding

Vores mission og kerneværdier

Arthrex blev grundlagt med det formål, *at hjælpe kirurger med at yde bedre behandling til deres patienter, Helping Surgeons Treat Their Patients Better™*. Dette er vores mission, og den påvirker ethvert aspekt af, hvordan vi driver forretning.

I takt med at vi forfølger vores mission, er det vigtigt at huske, at Arthrex ikke kun påvirker kirurger. Vi har direkte indflydelse på alle mennesker omkring os — patienter, Arthrex-familien og vores samfund. Derfor må vi altid huske på, hvad der motiverer os: vores kerneværdi om at *forbedre menneskers livskvalitet*. Vi går aldrig på kompromis med denne kerneværdi, uanset sammenhængen.





Forbedre patienters livskvalitet

Vi kan opnå dette ved at . . .

- Levere produkter og teknologier af højeste kvalitet
- Give sundhedspersonale medicinsk uddannelse af den højeste kvalitet omkring sikker og effektiv behandling og teknologier
- Være førende inden for industrien ved at forske i og udvikle innovative, nye produkter og teknologier, samt vedblive med at være de førende gennem god forretningsskik



Forbedre vores Arthrex-familie

Vi kan opnå dette ved at . . .

- Drive forretning på en måde, der afspejler integritet og fremmer faglig stolthed og tillid til Arthrex, gennem etisk samarbejde med behandlere i sundhedssektoren og embedsmænd, og ved at vælge forretningspartnersamarbejdspartnere som følger de samme høje standarder for forretningsadfærd
- Beskytte de fortrolige, personlige og følsomme oplysninger, som er i vores varetægt
- Fremme mangfoldighed, inklusion og teamwork, og skabe et arbejdsmiljø, der er respektfuldt, sikkert og fri for chikane



Forbedre vores samfund

Vi kan opnå dette ved at . . .

- Overholde alle gældende love, regler og branchebestemmelser i de samfund, hvor vi driver forretning
- Minimere vores miljømæssige fodaftryk og styrke vores fremtidige ressourcer
- Støtte vores samfund— lokalt og globalt

Vores kerneværdier i praksis

At forbedre menneskers livskvalitet kræver, at vi lever op til bestemmelserne i denne kodeks ved at udvise god dømmekraft i vores beslutningsprocesser og adfærd, når vi driver forretning.

Viden om at, den rigtige beslutning ikke altid er sort eller hvid. Hvis der opstår en situation, hvor det rigtige valg måske ikke er klart, at bruge tid på at overveje mulighederne, og vurdere hvordan de passer med vores værdier.

Forbedre patienters livskvalitet

Kunne nogen eller noget blive skadet på grund af min beslutning? Tager min adfærd hensyn til, hvad der er i patienternes bedste interesse?

Forbedre vores Arthrex-familie

Træffer jeg en beslutning, der er i Arthrex' bedste interesse? Er jeg en god rollemodel med min adfærd?

Forbedre vores samfund

Er min beslutning i overensstemmelse med alle gældende love, regulativer og branchebestemmelser? Er jeg med til at forbedre mit samfund?

Spørg altid dig selv, om du arbejder sammen med de rigtige personer og gør brug af de rigtige ressourcer.

Hvis du har behov for yderligere retningslinjer udover denne kodeks, kan du kontakte afdelingen for Risikostyring & Compliance via den etiske hjælpelinje, som kan findes under "Ethics Helpline" på Arthrex' webside, eller via e-mail på

AskCompliance@arthrex.com.

Formål og omfang

Den globale adfærdskodeks (denne kodeks) er beregnet til at hjælpe Arthrex medarbejdere med at tilpasse deres adfærd og beslutninger til virksomhedens mission og kerneværdier. Den er toneangivende for, hvordan vi repræsenterer Arthrex. Det er mere end ord på tryk - det er hvem vi er, og måden hvorpå vi driver forretning.

Adfærdskodeksen gælder for alle medarbejdere i Arthrex på verdensplan. Derudover kræver kontraktlige aftaler med visse tredjeparter, såsom agenter og distributører, at de overholder vores adfærdskodeks, når der handles på Arthrex's vegne. Overtrædelser af dette adfærdskodeks kan medføre disciplinære handlinger og/eller afskedigelse.

Forventninger

Vi spiller alle en rolle, når det drejer sig om at **forbedre menneskers livskvalitet**, uanset om det er kirurger og patienter, hinanden, virksomheden eller vores samfund. Denne kodeks udstikker retningslinjer for, hvordan vi bedst kan udøve vores forpligtelse omkring vores kerneværdier og de etiske principper, der danner grundlag for opnåelse af Arthrex' mission.

Medarbejdere forventes at være bekendte med alle love, bekendtgørelser og branchebestemmelser, der gælder for deres funktionsområde. Der er også mange politikker, der har indvirkning på vores daglige arbejde, og det forventes, at vi hver især er bekendte med disse krav. Hvis du har spørgsmål om forpligtelserne i henhold til loven eller vores politikker, bør du søge vejledning hos din lokale ledelse, HR-afdelingen, den juridiske afdeling eller Risikostyrings & Compliance-afdelingen. Hvis du bliver opmærksom på bekymrende adfærd eller formodet overtrædelse af denne kodeks, skal du indberette det til Risikostyrings & Compliance-afdelingen.

Stå frem

Vi kan kun blive bedre, hvis vi er klar over, hvor vi skal forbedre os. Indberetning af formodede overtrædelser af denne kodeks er til gavn for Arthrex og højner standarderne for alle medarbejders forventede adfærd. Alle Arthrex medarbejdere og dem der handler på vegne af virksomheden, skal komme med spørgsmål og give udtryk for deres bekymringer og rapportere hændelser af nuværende eller mulig manglende overholdelse.

Der er mange måder, hvorpå du i fortrolighed kan tage fat på spørgsmål og problemstillinger, herunder:

- Drøfte spørgsmålet med din chef eller en anden chef, medmindre du af nogen årsag finder det ubehageligt.
- Drøfte spørgsmålet med en lokal repræsentant i HR-afdelingen, den juridiske afdeling eller Risikostyrings & Compliance-afdelingen.
- Drøfte spørgsmålet med afdelingen for Risikostyring & Compliance hos Arthrex, Inc. via AskCompliance@arthrex.com eller ved at sende en skriftlig meddelelse mærket "Private and Confidential" til Risk Management & Compliance Department hos Arthrex, 1370 Creekside Boulevard, Naples, Florida 34108-1945, USA.
- Bruge den fortrolige etiske hjælpelinje til at indberette via telefon eller webrapporteringsværktøjet, som du begge kan få adgang til under fanen "Ethics Helpline" på Arthrex' websted. Ethics Helpline-ressourcer er tilgængelige på mange sprog og er tilgængelige 24 timer i døgnet, syv dage om ugen.

Det forventes at medarbejder samarbejder (dvs., sandfærdigt og helt) i forbindelse med alle anmodninger om information og undersøgelser. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til, at bevare og levere data eller dokumentation og deltage i interviews. Enhver form for repressalier mod enhver medarbejder grundet indberetning i god tro, eller for deltagelse i en undersøgelse af en formodet overtrædelse, vil ikke blive tolereret. Ingen medarbejder vil nogensinde blive kritiseret eller straffet af virksomheden for indtjeningsstab som følge af lovlige overholdelse af denne kodeks.

🔗 Naviger til vores [Globale Sig Frem politik](#).



Forbedre patienters livskvalitet

Hos Arthrex er patienterne kernen i vores mission om at **hjælpe kirurger med at yde bedre behandling af deres patienter, Helping Surgeons Treat Their Patients Better™**, og vores patientfokuserede kultur er afgørende for vores succes. Vi forpligter os til at udvikle og give kirurger innovative produkter og teknologier af højeste kvalitet, der forbedrer klinisk behandling og patientoplevelsen.

Arthrex forpligter sig til at skabe innovative produkter, der er effektive og er med til at forbedre patientbehandlingen og patientoplevelsen.

Hvordan ser konkurrencebegrænsende adfærd ud?

- Fremføring af unøjagtige eller klinisk udokumenterbare produktsammenligninger
- Fremføring af falske erklæringer om produktsikkerhed, effektivitet og resultater
- Spredning af falsk information eller udeladelse af ugunstige kliniske data
- Indgåelse af aftaler med konkurrenter om prissætning, manipulation af bud eller deling af et marked

Levering af produkter af høj kvalitet

Et centralt punkt i at forbedre patienters livskvalitet er, at vi sørger for, at de produkter og teknologier, vi fremstiller og leverer, er effektive og af højeste kvalitet. Dette har altid været centralt for, hvordan vi producerer medicinske enheder, og det starter med udvælgelsen af materialer af højeste kvalitet og fortsætter under hele fremstillingsprocessen. For at opretholde denne tradition forventes det, at medarbejdere overholder alle gældende love, bestemmelser og krav vedrørende kvalitetsstyrings-systemer. Ledelsen skal omgående oplyses om enhver bekymring for kvaliteten af vores produkter.

Tilbyde medicinsk undervisning og uddannelse

Det at levere kvalitetsprodukter til patienter omfatter delvist det, at sørge for, at kirurgerne oplæres og uddannes i sikker og effektiv brug af vores produkter og teknologier. Vi støtter kirurgerne, så de kan yde den bedst mulige behandling af deres patienter, gennem medicinske uddannelsespræsentationer, observationsprogrammer for kirurger og undervisning på vores laboratorier. Vi tilbyder også den nødvendige medicinske undervisning og uddannelse til sikring af, at sundhedspersonalet anvender Arthrex produkter og behandlinger på en sikker og effektiv måde, som godkendt af FDA eller andre tilsvarende myndigheder.

Reklamere for produkter og teknologier ærligt og via rimelig konkurrence

Arthrex blev skabt ud fra vores præsident og grundlæggers innovationsånd, og vi stræber efter at være de førende i industrien gennem konstante, løbende forbedringer af eksisterende produkter og udvikling af nye produkter og teknologier. Vores produkter taler for sig selv, og vi behøver således ikke at tage del i uhæderlig eller konkurrencebegrænsende forretningsadfærd for at opnå en konkurrencefordel. Arthrex er forpligtet til at reklamere for sine produkter på en retmæssig og nøjagtig måde, ved at levere sandfærdig og ikke misledende information. Vi reklamerer kun for vores produkter og teknologier til deres tilsigtede brug, som godkendt af de passende kontrolorganer.

Foruden ærlig reklame, underminerer Arthrex ikke konkurrenters tjenester eller produkter på uretfærdig vis, eller gør brug af enhver uretfærdig fordel, såsom manipulation, hemmeligholdelse, misbrug af privilegeret information eller fejlforklaring af kendsgerninger til at reklamere vores produkter. Ligeledes fører vi ikke forretning på en måde der forhindrer handel eller gør monopol på markeder, hvor vi handler. En således opførsel opfattes ikke kun som konkurrencebegrænsende, men kan også medføre at kirurger tager beslutninger, der ikke er i patienternes bedste interesse.

Det forventes, at medarbejdere er grundigt bekendt med godkendt brug af vores produkter, samt de pågældende anti-trust love og konkurrencelove, der er gældende i deres land.



Forbedre vores Arthrex-familie

Arthrex blev startet af en lille gruppe dedikerede medarbejdere, der var som en del af familien. Det er den dedikation og det teamwork, som vores medarbejdere og tredjeparter udviser, der har gjort Arthrex til den virksomhed den er, og opbygget det omdømme vi har i dag. Selvom vi er vokset eksponentielt, bibeholder vi en kultur, der er kendetegnende for et familieføretagende, og vi anser vores tredjeparter, som driver forretning på vegne af Arthrex, for at være en del af vores udvidede familie. Hvert medlem af Arthrex-familien er ansvarlig for at gøre Arthrex til et sted, som vi alle er stolte over at arbejde og drive forretning med.

Vores omdømme og medlemmerne af Arthrex-familien er vores vigtigste aktiv, og vi forpligter os til at drive forretning på en måde, der fremmer tillid og stolthed omkring Arthrex.





Adfærd styret af integritet

Opbyggelse og vedligeholdelse af tillid til Arthrex-familien er den måde, vores succes begyndte på, og er vital for vores fortsatte vækst. At drive forretning på en måde der afspejler det højeste niveau for virksomhedsadfærd, og at opføre os som lovlige, ansvarlige forretningsdeltagere, er afgørende for at styrke og opretholde tilliden hos vores patienter, kunder og forretningspartnere. Det forventes, at alle medlemmer af Arthrex-familien handler med integritet og forhindrer misbrug af virksomhedens aktiver.

Vi tilbyder aldrig gaver, repræsentation, upassende betalinger, medicinsk træning eller rabatter med henblik på at tilskynde eller bibeholde vores kunder. Alle aftaler med sundhedspersonale og statslige eller udenlandske embedsmænd må kun finde sted i forbindelse med legitime forretningsformål. Bestikninger, tilskyndelser, betalingslettelser og lignende upassende forretningsadfærd er strengt forbudt. Denne

type aktiviteter er ikke kun forbudt ved lov, men de kan også medføre usikker brug af vores produkter og forårsage skade på patienterne.

Repræsentanter og forretningspartnere bliver udvalgt med stor omhu, og skal overholde de samme standarder, som vi selv overholder, når vi driver forretning. Hvis dit job omfatter udvælgelse eller ledelse af tredjeparter, skal dette udføres med den største omhyggelighed. Juridisk- og Risikostyrings & Compliance-afdelingerne er her for at hjælpe dig vedrørende passende engagement med vores forretningsforbindelser og tredjeparter.

🔗 Naviger til vores globale politikker om [omgang med HCP'er/HCO'er og embedsmænd](#) og [anti-korruption](#).

Spørgsmål (Sp) & Svar (Sv)

Sp: En ny 5-stjernet restaurant er åbnet i byen, og en af mine kunder har nævnt, at de meget gerne vil prøve den. Jeg var i stand til at få en meget eftertragtet reservation ved kokkens bord til en 6-retters prøve-menu. Må jeg tage kunden og hendes mand med?

Sv: Selvom din kunde sikkert ville være begejstret over denne mulighed, kunne en invitation til hende og hendes mand til en ekstravagant, overdådig middag blive set som en tilskyndelse til din kundes fortsatte forretning eller til yderligere forretninger.

Husk, at det som regel er i orden at tilbyde din kunde et beskedent måltid, hvis det foregår på et sted, der er relevant for en legitim forretningsamtale. Kunders ægtefæller, familiemedlemmer og personalemedlemmer, som ikke har legitime forretningsinteresser, har ikke lov til at deltage i sådanne begivenheder.



Prioritere Arthrex' interesser frem for personlige interesser

Udvikling af stærke relationer med tredjeparter er en vigtig del af Arthrex' historie, så vel som vores fremtid. Disse relationer må dog aldrig stå i vejen for, hvad der er bedst for patienterne og virksomheden. Personlige, forretningsmæssige interesser, der omfatter vores forhandlere, leverandører, kunder, forretningsforbindelser eller konkurrenter, kan have indflydelse på din forpligtelse til at fokusere din tid og opmærksomhed på dine arbejdsmæssige ansvarsområder, og kan resultere i interessekonflikter. Interessekonflikter kan opstå når som helst dine handlinger eller din indflydelse som medarbejder i Arthrex har en gavnlig effekt på dine personlige interesser. Medarbejdere er forpligtede til at informere deres chef om eventuelle konflikter i overensstemmelse med den lokale lovgivning og gældende politikker. Information om eventuelle konflikter skal foregå, før du bliver involveret i eller erhverver økonomiske interesser i en ekstern virksomhed, og medarbejdere skal træffe eventuelle foranstaltninger, der er nødvendige for at løse enhver potentiel interessekonflikt.

🔗 Naviger til vores [Global politik for interessekonflikter](#).

Spørgsmål (Sp) & Svar (Sv)

Sp: Min svigerinde ejer det cateringfirma, som vi overvejer at ansætte. Jeg er med i den gruppe, der træffer beslutningen. Er der noget, jeg skal gøre anderledes i denne sammenhæng?

Sv: Du skal omgående informere din chef om din familiemæssige forbindelse, da dette kan skabe en interessekonflikt, eller det kan blive opfattet som en interessekonflikt. Du skal også fjerne dig selv fra beslutningsprocessen.

Husk, at selvom du videregiver informationer, er dette ikke ensbetydende med, at forbindelsen eller interessen ikke er tilladt, men blot at vi kan være nødsaget til at foretage yderligere skridt for at sørge for, at vi driver forretning på en fair og gennemsigtig måde.

Beskytte virksomhedsoplysninger, vores medarbejdere og vores patienter

I vores datastyrede verden er enorme informationsmængder ofte let tilgængelige. Mange ansættelsesfunktioner hos Arthrex betyder kontakt med forskellige former for information, som kræver beskyttelse, uanset om det er fortrolige oplysninger eller ejendomsbeskyttet produktinformation, såsom prisoplysninger; personlige oplysninger for medarbejdere, kunder, leverandører og patienter; eller de systemer, hvor disse data opbevares. Beskyttelse af disse data er bydende nødvendigt for vores fremtidige succes. Manglende beskyttelse af den slags data kan have indflydelse på vores omdømme, evnen til at fremme vores produkter og teknologier, samt for vores medarbejders og patienters sikkerhed.

Medarbejdere har tavshedspligt med hensyn til alle fortrolige og beskyttede informationer om eller i relation til vores virksomhed. Medarbejdere er også ansvarlige for at opretholde sikkerheden og beskyttelsen af personlige data, herunder information om medarbejdere, kunder, leverandører og patienter. Unkladelse af dette kan skade vores medarbejdere, patienter og virksomheden.

Arthrex' informationsteknologiske systemer må kun bruges til virksomhedens forretninger, og medarbejdere er forpligtet til at træffe rimelige foranstaltninger for at beskytte disse systemer.

Hvis du har spørgsmål om, hvad der kræves i forhold til din geografiske placering og om overførsel af data, bedes du kontakte Risikostyrings & Compliance-afdelingen.

🔗 Naviger til vores [Global politik om databeskyttelse](#) og til vores [Politik om acceptabel brug af ressourcer](#).

Hvad skal jeg beskytte?

■ Fortrolig information

Omfatter alle beskyttede eller fortrolige informationer om eller vedrørende vores virksomhed, herunder Arthrex's intellektuelle ejendom, virksomhedsplaner eller projekter og virksomhedspartners kontaktinformationer. Dette omfatter også anden fortrolig eller beskyttet information, såsom information relateret til interne undersøgelser eller fortrolighed i forbindelse med advokat-klient kommunikation.

■ Personlige oplysninger

Herunder oplysninger om enkelte medarbejdere, kunder, leverandører eller personlige patientoplysninger (f.eks. hjemmearræde, lønforhold, personlige identifikationsnumre, såsom personnummer) og personfølsomme oplysninger, såsom beskyttet helbredsinformation om medarbejdere og patienter.

■ Arthrex Systemer og teknologier

Omfatter desktop, laptop og tavle- eller netbook-computere, servere og netværksenheder; kablede og trådløse telefoner, PDA'er, mobiltelefoner; flytbare medier, såsom USB-stik, jump/flash-drev eller eksterne harddiske; computerudstyr, såsom printere, scannere, trådløse modemkort, faxmaskiner, multifunktions-(scanner/fax/printer/kopimaskine) enhedsskærme, plasmaskærme og projektorer.

Hvad kan jeg gøre for at sikre beskyttelsen af data?

- Minimer brugen af personoplysninger, når det er muligt, og begræns det til det absolut minimale
- Sørg for at beskytte dit bruger-ID og dine adgangskoder
- Når du arbejder med fortrolige eller personlige oplysninger, skal du låse din computerskærm eller logge ud af systemet, hvis du går væk fra din computer
- Efterlad ikke systemer eller udstyr ude af syne eller i ikke-sikret tilstand, når du medbringer disse til andre steder eller anvender dem på andre lokaliteter (efterlad f.eks. ikke en laptop i bilen eller på et eksternt kontor)

Spørgsmål (Sp) & Svar (Sv)

Sp: Mit team har lige arbejdet på et 3D print af skulderen på min yndlings-svømmer fra OL. Jeg kan godt dele det på Facebook eller Twitter, så længe jeg ikke inkluderer et billede af 3D-printet, ikke?

Sv: Nej, dette vil stadig blive anset som en uautoriseret anvendelse af personlige oplysninger, herunder information om beskyttede helbredsoplysninger, og er ikke tilladt i henhold til love om databeskyttelse og beskyttelse af personlige oplysninger.

Husk, det er altid en god ide at begrænse arbejdsrelaterede opslag på sociale medier, og konsulter vores politikker om acceptabel brug af sociale medier, inden du deler.



Fremme af mangfoldighed og inklusion

Vores virksomheds succes skyldes blandt andet vores medarbejders mangfoldige baggrunde og de dertilhørende kreative og anderledes måder at tænke på og løse problemer på. Arthrex rekrutterer, ansætter og forfremmer medarbejdere baseret på deres kvalifikationer, erfaringer og evner, der er nødvendige til at udføre det krævede arbejde. Vi forpligter os til at tilbyde lige muligheder for alle medarbejdere uafhængigt af race, national oprindelse, hudfarve, religion, religiøs overbevisning, alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, civilstand, helbredstilstand, fysisk eller psykisk handicap, værnepligt, graviditet, fødsel og relaterede medicinske tilstande.

Arthrex tolererer ikke diskrimination af nogen art. Som en global virksomhed skal vi være særligt følsomme over for handlinger, der kan være acceptable i én kultur, men ikke i en anden. Behandle andre med respekt.



Skabe et sikkert og produktivt arbejdsmiljø

Vores Arthrex-familie er vigtig for os, og vi forpligter os til at skabe det bedst mulige arbejdsmiljø for vores ansatte og sørge for et sikkert, trygt, sundt og produktivt arbejdsmiljø. Dette omfatter opretholdelse af en arbejdsplads fri for alkohol og stoffer.

En vigtig del af at gøre vores Arthrex-familie bedre omfatter at skabe en sikker arbejdsplads baseret på samarbejde, hvor vores medarbejdere føler sig værdsatte og i stand til at opnå deres professionelle mål. Dette kan kun ske på en arbejdsplads, som er fri for intimidering, trusler eller udøvelse af vold. Vi tolererer ikke diskrimination eller chikane af nogen art, hverken fra eller af jobansøgere, medarbejdere, kunder, gæster, eller en tredjepart. Vi er alle sammen ansvarlige for at skabe og opretholde et miljø, hvor alle føler sig velkomne, og som er fri for enhver form for chikane eller diskrimination, herunder seksuel chikane.

Medarbejdere skal omgående indberette alle skader, trusler mod produkter eller personsikkerhed, eller enhver situation, der overtræder denne kodeks, til deres chef, HR-, Miljø sundhed og -sikkerhed, Risikostyrings & Compliance-afdelingen, eller Juridisk afdeling.

Spørgsmål (Sp) & Svar (Sv)

Sp: Min chef har cirkuleret en vittighed via e-mail, som jeg tror andre kan finde stødende og upassende. Jeg er bange for, at hvis jeg siger noget til ham, vil det påvirke min præstationsbedømmelse. Hvad skal jeg gøre?

Sv: Du skal altid indberette enhver adfærd, der kan opfattes som truende, upassende eller overtræder denne kodeks. Hvis du finder det ubehageligt at drøfte det med din chef direkte, kan du indberette det til en anden intern medarbejder i HR- eller Risikostyrings & Compliance-afdelingen.

Husk, at Arthrex har en stram politik om ikke-gengældelse mod indberetning i god tro omkring overtrædelse af vores politikker og denne kodeks.

Forbedre vores samfund

En del af vores kerneværdier om at **forbedre menneskers livskvalitet** omfatter bevidsthed om, hvordan vi påvirker både vores lokale og globale samfund. Hos Arthrex forpligter vi os til løbende at forbedre samfundet for vores naboer og samfund over hele verden.

Vi forpligter os til at skabe og levere medicinske teknologier på en måde, der fremmer sundheden og samtidig sikrer fremtiden for vores virksomhed, vores samfund og vores planet.





Opføre sig som en ansvarlig global borger

Vi stræber efter at være gode samfunds- og verdensborgere ved at repræsentere Arthrex på lovlige, etiske og professionelle vis i vores samarbejde med lokale, statslige, nationale og internationale myndigheder og andre organisationer. Vi overholder lovene og regulativerne i de globale samfund, hvor vi har forretningsaktiviteter.

Alle lande regulerer internationale handelstransaktioner (f.eks. import, eksport og internationale finansielle transaktioner) til formål for national sikkerhed og udenrigspolitiske interesser. Vi følger gældende internationale handelsregler, kontrolregler for licenser, forsendelsesdokumentation, import- og eksportdokumentation, rapportering og krav til opbevaring af fortegnelser i alle de lande, hvor vi har forretningsaktiviteter.

Arthrex er opmærksom på den virkning vores virksomhed har på kloden, og vi forpligter os til at udføre vores forretningsaktiviteter på en miljøvenlig måde. Som del af vores sociale ansvar stræber vi efter at opretholde vores kunders tilfredshed med produkter af højeste kvalitet, der er fremstillet på en bæredygtig måde, og ved at skabe et arbejdsmiljø, der støtter disse mål. Vi forpligter os til løbende at forbedre vores systemer og processer, der minimerer vores miljømæssige fodaftryk og styrker vores ressourcer i fremtiden.

Vi forventer også, at de tredjeparter vi samarbejder med, ligeledes er ansvarlige globale borgere, og Arthrex driver kun forretning med tredjeparter, der støtter og beskytter menneskerettigheder i deres forretningsaktiviteter. Vi vil ikke samarbejde med virksomheder, der er involveret i nogen form for tvungent-, trælle-, slave- eller børnearbejde, eller som behandler ansatte hårdt eller umenneskeligt. Sig frem, hvis du er vidne til eller mistænker en overtrædelse af menneskerettigheder.

Støtte til vores samfund, lokalt og globalt

Velgørende bidrag, produkt donationer og legater

Arthrex forpligter sig til at støtte vores lokale og globale samfund ved at give bidrag til velgørende formål, herunder støtte til globale projekter og donationer i form af produkter, som kan komme underudviklede og nødlidende samfund til gode. Enhver donation, der gives på vegne af virksomheden, skal foranlediges af et ægte velgørende formål, og må ikke gives som direkte eller indirekte følge af den mængde eller værdi af køb foretaget af eller forventet foretaget af modtageren eller enhver medarbejder i modtagerens virksomhed.

Arthrex støtter også mange lokale, nationale og internationale velgørhedsorganisationer. Vi opfordrer vores medarbejdere til aktivt at deltage i sådanne organisationer samt i deres lokalsamfund og samfundet som helhed.

For yderligere at støtte vores medicinske samfund gennem forskning og udvikling, tilbyder vi også legater til forskning og medicinsk uddannelse til non-profit, velgørende og akademiske institutioner. Tilvejebringelsen af en medicinsk uddannelse eller et forskningslegat er aldrig direkte eller indirekte relateret til den mængde eller værdi af køb foretaget eller forventet af modtageren.

Politiske aktiviteter

Vi opfordrer medarbejdere til at deltage i politiske aktiviteter i deres fritid. Medarbejdere skal være fuldt opmærksomme på, at disse aktiviteter og holdninger er personlige holdninger, og disse er ikke Arthrex' holdninger og de reflekterer ikke Arthrex' holdninger.

🔗 Naviger til vores globale politik for [Menneskerettigheder](#), [Velgørende bidrag](#) og [interessekonflikter](#).





Vores fremtid

Det var på et almindeligt skitsebord i en lille lejlighed i Den Olympiske Landsby i München, at virksomhedens navn og logo blev til, og det lever stadig den dag i dag. Dette samme skitsebord står på vores globale hovedsæde i Naples, Florida i USA, for at minde os om, hvor vi kom fra. De kendetegnende værdier og principper, der gælder for os i dag — **Forbedre patienters livskvalitet, forbedre vores Arthrex-familie, og forbedre vores samfund** — vil sikre vores succes i fremtiden.



www.arthrex.com

© 2021 Arthrex, Inc. Alle rettigheder forbeholdes. LB1-000029-da-DK_C