

Privacy Notice for Job Applicants in EMEA

Select Language:

[English](#) [Français](#) [Hrvatski](#) [Čeština](#) [Dansk](#) [Nederlands](#) [Svenska](#) [Español](#)
[Deutsch](#) [Finnish](#) [Italiano](#) [Norsk](#) [Polski](#) [Português](#) [Русский](#)

Thank you for applying to an open position at Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Munich, Germany, or one of the Arthrex subsidiaries in the EMEA region (“**Arthrex**”). At Arthrex, we recognize the importance of data privacy and are committed to protecting the confidentiality and integrity of your personal data.

This Privacy Notice for Job Applicants in EMEA (“**Privacy Notice**”) describes the types of personal data we may collect, how we may process and use personal data in the recruitment, application and hiring process at Arthrex and the specific rights you have in this respect. This Privacy Notice is intended to comply with the GDPR (EU Regulation 2016/679, General Data Protection Regulation), the Swiss Datenschutzgesetz (DSG) and all applicable privacy laws in the EMEA region.

1. Name and Address of the Data Controller and Contact Details for the Data Protection Officer

Arthrex GmbH, or its [subsidiary in EMEA](#), depending on the position and location for which you applied, will be the Controller responsible for processing your personal data.

You may contact our Data Protection Officer with questions about data privacy at:

privacy@arthrex.com

2. Data Categories, Purpose and Legal Basis

If you register with the Arthrex Job portal as a job applicant and/or provide application documents through any other means of communication, Arthrex may store and process your personal data, such as: name, address, telephone number, e-mail, your CV and any other application documents, such as training and work references, certificates and diplomas (“**applicant data**”) for the purpose of recruitment.

Usually, Arthrex does not require special categories of personal data for recruitment and ask that you not include such data in your application. Such data may only be relevant in exceptional circumstances (i.e., information on job restrictions based on health issues). In those exceptional circumstances, Arthrex may process your sensitive personal data to comply with labour and social protection law(s) and/or for the assessment of your working ability.

3. Recipients and Categories of Recipients

Your applicant data may only be shared with the following recipients:

- If the position you applied to is group-related (i.e., the position reports into a business unit located at Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, USA), your applicant data may be provided to colleagues in the USA participating in the recruitment process. In the case of third-country transfers, such as in case of transfers to the USA, personal data transfer is enabled through standard contractual clauses as the main transfer mechanism and additional safeguards are ensured through the implementation of technical and organizational measures.
- In certain instances, and with your consent, your applicant data may be shared with third parties for the performance of behavioural assessment or suitability tests, as described below in more detail.

4. Data Collection and Retention Period

The retention period for applicant data is subject to whether or not a job candidate is hired:

- If the job candidate is hired as an employee of Arthrex, applicant data will continue to be stored and used as part of the personnel file. in order to perform the employment relationship.
- If the job candidate is not hired, Arthrex will continue to store applicant data for 6 months (2 years for applicants from France) after the end of the selection process in order to be able to answer any questions related to the application process and in order to protect our legitimate interest in establishing, exercising or defending legal claims in connection with the application procedure, particularly as evidence in defence against anti-discrimination claims. At the end of the aforementioned period, applicant data will be deleted or anonymised, unless stipulated differently under applicable local law.

5. Behavioral Assessment or Suitability Tests

Certain positions at Arthrex may require an online behavioral assessment or suitability test, performed by a commissioned third party. Before submitting applicant data to such third party, Arthrex will obtain consent from the job applicant. The behavioral assessment or suitability test is a process used by Arthrex to understand how individuals react to certain work situations and leadership styles. Job applicants receive an electronic invitation to complete the assessment. After successful participation, an evaluation/behavior report is created, which may include skills, motivation, psychological traits and fit analysis regarding specific positions. The Arthrex Human Resource department reviews the results with the job applicant during the recruitment process, meaning that no automated decision is being made based on such assessment.

6. Your Rights

You may exercise your privacy rights in the context of your job application with Arthrex:

- Right to request/access information (on the categories of the applicant data processed, the purposes of the processing, any recipients of the data, the envisaged storage period);
- Right to request that inaccurate or incomplete data be rectified or supplemented;
- Right to withdraw consent at any time with effect for the future;
- Right to request that data be erased, provided that
 - data is no longer required for the intended purpose and/or is being unlawfully processed, or
 - you withdraw consent (unless there is another legal ground for the processing), or
 - in the case of data processing on account of legitimate interests you object to the processing and there are no overriding legitimate interests for the processing, or
 - data has been unlawfully processed, or
 - the personal data has to be erased for compliance with a legal obligation;
- Right to demand under certain circumstances the restriction of data processing where erasure is not possible, or the erasure obligation is disputed;
- Right to data portability;
- Right to object (where we process your data to safeguard legitimate interests, you can object to this processing if, based on your specific circumstances, there are grounds against us processing your data. In such cases we will cease processing your data unless we have overwhelming and compelling interests to protect);
- Right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority regarding the data processing (To the supervisory authority within the jurisdiction in your domicile or with general jurisdiction over Arthrex. A list of the supervisory authorities in EEA can be found [here](#) and for Switzerland [here](#). You can find more information on data privacy topics in our general [Privacy Notice](#).)

Avis de confidentialité pour les candidat(e)s dans la région EMEA

Nous vous remercions de votre intérêt pour un poste vacant au sein de la société Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Munich, Allemagne, ou dans l'une de ses succursales de la région EMEA (« **Arthrex** »). Arthrex reconnaît l'importance de la protection de la vie privée et s'engage à protéger la confidentialité et l'intégrité de vos données personnelles.

Le présent Avis de confidentialité pour les candidat(e)s de la région EMEA (« **Avis de confidentialité** ») décrit les types de données personnelles que nous sommes susceptibles de recueillir, les modalités éventuelles de leur traitement et de leur utilisation dans le cadre du processus de recherche, de candidature et de recrutement d'Arthrex, ainsi que les droits spécifiques dont vous disposez à cet égard. Le présent Avis de confidentialité est conforme au RGPD (Règlement 2016/679 de l'UE, Règlement général sur la protection des données), à la Loi fédérale suisse sur la protection des données (LPD) et à toutes les lois applicables relatives à la protection de la vie privée dans la région EMEA.

1. Nom et adresse du responsable du traitement et coordonnées du(de la) délégué(e) à la protection des données

Selon le poste auquel vous postulez et le lieu géographique où il se situe, Arthrex GmbH ou sa [succursale dans la région EMEA](#) sera responsable du traitement de vos données personnelles.

Pour toute question concernant la confidentialité des données, vous pouvez contacter notre délégué(e) à la protection des données à l'adresse suivante :

privacy@arthrex.com

2. Catégories de données, finalité et base juridique

Si vous vous inscrivez sur le portail d'offres d'emploi d'Arthrex en tant que candidat(e) et/ou fournissez des documents de candidature par tout autre moyen de communication, Arthrex peut conserver et traiter vos données personnelles, telles que vos nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail et curriculum vitae, ainsi que d'autres documents liés à votre candidature, tels que des attestations de formation et d'emploi, des certificats et des diplômes (collectivement « **données de candidature** ») aux fins du recrutement.

En général, Arthrex ne requiert pas de catégories spécifiques de données personnelles pour le recrutement et vous demande de ne pas inclure ces données dans votre candidature. Des données de ce type peuvent être pertinentes uniquement dans des circonstances exceptionnelles (p. ex. informations sur des restrictions de travail ou de problèmes de santé). Dans ces circonstances exceptionnelles, Arthrex peut traiter vos données personnelles confidentielles conformément à la législation sur le travail et la protection sociale et/ou en vue d'évaluer votre capacité de travail.

3. Destinataires et catégories de destinataires

Vos données de candidature ne peuvent être communiquées qu'aux destinataires suivants :

- Si vous avez postulé à un poste lié au groupe (c'est-à-dire qu'il dépend d'une division opérationnelle située au siège : Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, É-U), vos données de candidature peuvent être transmises à des collègues participant au processus de recrutement aux États-Unis. En cas de transfert de vos données personnelles dans des pays tiers, notamment aux États-Unis, ledit transfert s'effectue en vertu de clauses contractuelles types telles que le mécanisme de transfert principal, et des garanties supplémentaires sont fournies par la mise en œuvre de mesures techniques et organisationnelles.
- Dans certains cas, et avec votre accord, vos données de candidature pourront être communiquées à des tiers afin de réaliser des tests d'évaluation comportementale ou d'adéquation, comme décrit plus en détail ci-après.

4. Collecte de données et durée de conservation

La durée de conservation des données de candidature dépend de l'issue du processus de recrutement :

- Si le(la) candidat(e) est recruté(e) comme employé(e) d'Arthrex, les données de candidature continueront d'être conservées et utilisées dans les dossiers du personnel afin d'exécuter la relation de travail.
- Si le(la) candidat(e) n'est pas recruté(e), Arthrex continuera de conserver les données de candidature pendant six (6) mois (2 ans pour les candidats français) après la fin du processus de sélection afin de pouvoir répondre à toute question liée au processus de candidature et de protéger notre intérêt légitime à l'établissement, à l'exercice ou à la défense de droits en justice en lien avec la procédure de candidature, en particulier comme éléments de preuve à décharge contre des allégations de discrimination. Après la période mentionnée ci-dessus, les données de candidature seront effacées ou rendues anonymes, sauf stipulation contraire de la loi locale applicable.

5. Tests d'évaluation comportementale ou d'adéquation

Certains postes d'Arthrex peuvent nécessiter un test d'évaluation comportementale et d'adéquation, réalisé par un tiers mandaté. Avant d'envoyer les données de candidature au tiers, Arthrex obtiendra le consentement du(de la) candidat(e). Le test d'évaluation comportementale ou d'adéquation est un processus que nous utilisons pour comprendre comment des personnes réagissent face à des situations professionnelles et styles de management donnés. Les candidat(e)s reçoivent un message électronique les invitant à effectuer le test d'évaluation. Une fois le test effectué, un rapport d'évaluation/de comportement est généré, pouvant inclure une analyse des aptitudes, de la motivation, du profil psychologique et de l'adaptation à des postes spécifiques. Le service des ressources humaines d'Arthrex examine les résultats avec le(la) candidat(e) durant le processus de recrutement. Autrement dit, aucune décision automatisée n'est prise sur la base de cette évaluation.

6. Vos droits

Vous pouvez exercer vos droits à la vie privée dans le cadre de votre candidature auprès d'Arthrex :

- droit de demander/consulter des informations (concernant les catégories de données de candidature traitées, les finalités du traitement, les éventuels destinataires des données, la durée de conservation envisagée) ;
- droit de demander que des données inexacts ou incomplètes soient rectifiées ou complétées ;
- droit de retirer votre consentement à tout moment avec effet à l'avenir ;
- droit de demander l'effacement de données si et seulement si
 - les données ne sont plus nécessaires au regard des finalités prévues et/ou font l'objet d'un traitement illicite, ou si
 - vous retirez votre consentement (sauf s'il existe un autre fondement juridique au traitement), ou si
 - en cas de traitement des données en raison d'intérêts légitimes, vous vous opposez au traitement et il n'existe pas de motif légitime impérieux pour le traitement, ou si
 - les données font l'objet d'un traitement illicite, ou si
 - les données personnelles doivent être effacées pour respecter une obligation légale ;
- droits d'exiger dans certaines circonstances la limitation du traitement des données lorsque leur effacement n'est pas possible ou que l'obligation d'effacement fait l'objet d'un litige ;
- droit à la portabilité des données ;
- droit d'opposition (lorsque nous traitons vos données pour protéger des intérêts légitimes, vous pouvez vous opposer à ce traitement si, pour des raisons tenant à votre situation particulière, il existe des motifs à l'encontre du traitement de vos données par Arthrex. Dans ce cas, nous cesserons de traiter vos données sauf si nous avons des intérêts impérieux et prépondérants à protéger) ;
- droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données concernant le traitement des données (autorités de contrôle au sein de la juridiction dans laquelle vous êtes domicilié(e) ou d'une juridiction ayant une compétence personnelle générale sur Arthrex. Une liste des autorités de contrôle dans l'EEE est disponible [ici](#). La liste des autorités de contrôle en Suisse est accessible [ici](#). Vous trouverez de plus amples informations sur le thème de la confidentialité des données dans notre [Avis de confidentialité](#) général.)

Obavijest o zaštiti podataka za kandidate za posao u regiji EMEA

Hvala vam što ste se prijavili za slobodno radno mjesto u društvu Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 München, Njemačka, ili u jednoj od društava-kćeri društva Arthrex u regiji EMEA („**Arthrex**“). U društvu Arthrex prepoznajemo važnost privatnosti podataka te se zalažemo za zaštitu povjerljivosti i cjelovitosti vaših osobnih podataka.

U ovoj Obavijesti o zaštiti podataka za kandidate za posao u regiji EMEA („**Obavijest o zaštiti podataka**“) opisuju se vrste osobnih podataka koje prikupljamo, način na koji obrađujemo i upotrebljavamo osobne podatke tijekom postupka regrutiranja, prijave i zapošljavanja kandidata u društvu Arthrex te posebna prava koja imate u tom pogledu. Ova Obavijest o zaštiti podataka je u skladu s GDPR-om (Uredba EU-a 2016/679, Opća uredba o zaštiti podataka), švicarskim zakonom o zaštiti podataka Datenschutzgesetz (DSG) i svim primjenjivim zakonima o zaštiti podataka u regiji EMEA.

1. Naziv i adresa voditelja obrade podataka i kontakt podaci službenika za zaštitu podataka

Društvo Arthrex GmbH, ili njegovo [društvo-kći u regiji EMEA](#), ovisno o radnom mjestu i lokaciji za koje ste se prijavili, bit će voditelj obrade koji je odgovoran za obradu vaših osobnih podataka.

U slučaju pitanja o zaštiti podataka možete se obratiti našem službeniku za zaštitu podataka na sljedeću e-mail adresu:

privacy@arthrex.com

2. Kategorije podataka, svrha i pravna osnova obrade

Ako se registrirate na portalu za zapošljavanje društva Arthrex kao kandidat za posao i/ili dostavite dokumente za prijavu putem bilo kojeg drugog sredstva komunikacije, Arthrex će pohraniti i obrađivati vaše osobne podatke, kao što su: ime, adresa, telefonski broj, adresa e-pošte, vaš životopis i druge dokumente za prijavu, kao što su reference o obuci i radu, potvrde i diplome („**podaci o kandidatu**“), u svrhu zapošljavanja.

Arthrex obično ne zahtijeva dostavljanje posebnih kategorija osobnih podataka tijekom postupka zapošljavanja te molimo da takve podatke izostavite iz svoje prijave. Takvi podaci mogu biti relevantni samo u iznimnim okolnostima (tj. informacije o ograničenjima na radnom mjestu zbog zdravstvenih poteškoća). U takvim iznimnim okolnostima Arthrex će obrađivati posebne kategorije osobnih podataka u skladu sa propisima o radu i socijalnoj zaštiti i/ili za procjenu vaše radne sposobnosti.

3. Primatelji i kategorije primatelja

Podaci o kandidatu mogu se dijeliti isključivo sa sljedećim primateljima:

- Ako je radno mjesto za koje ste se prijavili povezano s grupom (tj. radno mjesto odgovara poslovnoj jedinici koja se nalazi u društvu Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, SAD), podaci o kandidatu mogu biti dostavljeni kolegama u SAD-u koji sudjeluju u postupku zapošljavanja. U slučaju prijenosa u treće zemlje, kao što su prijenosi u SAD, prijenos osobnih podataka omogućen je putem standardnih ugovornih klauzula koje su glavni mehanizam prijenosa, a dodatne zaštitne mjere osigurane su provedbom tehničkih i organizacijskih mjera.
- U određenim slučajevima, i uz vaš pristanak, podaci o kandidatu mogu se dijeliti s trećim stranama za provedbu procjene ponašanja ili testova prikladnosti, kao što je detaljnije opisano u nastavku.

4. Razdoblje prikupljanja i čuvanja podataka

Razdoblje čuvanja podataka o kandidatu ovisi o tome je li kandidat primljen:

- Ako je kandidat za posao primljen kao radnik Arthrex, podaci o kandidatu čuvat će se i upotrebljavati u okviru evidencije radnika za obavljanje radnog odnosa.
- Ako kandidat za posao nije primljen, Arthrex će čuvati podatke kandidata još šest (6) mjeseci (2 godine za kandidate iz Francuske) nakon završetka postupka odabira kako bismo mogli odgovoriti na sva pitanja u vezi s postupkom prijave i kako bismo zaštitili svoj zakonski interes u uspostavljanju, ostvarivanju ili obrani pravnih zahtjeva povezanih s postupkom zapošljavanja, posebice kao dokaz u obrani od antidiskriminacijskih zahtjeva. Nakon gore navedenog razdoblja podaci o kandidatu bit će izbrisani ili anonimizirani, osim ako nije drukčije određeno primjenjivim lokalnim pravom.

5. Procjena ponašanja ili testovi prikladnosti

Za određena radna mjesta u društvu Arthrex može biti potrebna procjena ponašanja ili test prikladnosti putem interneta, koje provodi ovlaštena treća strana. Prije podnošenja podataka o kandidatu takvoj trećoj strani, Arthrex će od kandidata za posao zatražiti privolu. Procjena ponašanja ili test prikladnosti postupak je kojim Arthrex procjenjuje kako pojedinci reagiraju na određene situacije na radnom mjestu i načine rukovođenja. Kandidati za posao primit će elektroničku pozivnicu za izvršavanje procjene. Nakon uspješnog sudjelovanja izrađuje se izvješće o evaluaciji/ponašanju, koje može sadržavati vještine, motivaciju, psihološka obilježja i analizu prikladnosti za određena radna mjesta. Odjel za ljudske potencijale društva Arthrex pregledava rezultate s kandidatom za posao tijekom postupka zapošljavanja, što znači da se ne donosi automatizirana odluka na temelju takve procjene.

6. Vaša prava

U okviru prijave za posao u društvu Arthrex možete iskoristiti svoja prava na zaštitu podataka:

- pravo na zahtijevanje informacija / pristup informacijama (o kategorijama podataka o kandidatu koji se obrađuju, svrsi obrade, svim primateljima podataka, predviđenom razdoblju čuvanja);
- pravo na zahtijevanje da se netočni ili nepotpuni podaci isprave ili dopune;
- pravo na povlačenje privole u bilo kojem trenutku s budućim učinkom;
- pravo na zahtijevanje brisanja podataka, pod uvjetom da
 - podaci više nisu potrebni za predviđenu namjenu i/ili se nezakonito obrađuju ili
 - povučete privolu (osim ako ne postoji druga pravna osnova za obradu) ili
 - u slučaju obrade podataka na temelju zakonskih interesa uložite prigovor na obradu, a ne postoje viši zakonski interesi za obradu ili
 - podaci su nezakonito obrađeni ili
 - osobni podaci moraju biti izbrisani radi poštivanja zakonske obveze;
- pravo na zahtijevanje ograničenja obrade podataka pod određenim okolnostima kada brisanje nije moguće ili je obveza brisanja osporena;
- pravo na prenosivost podataka;
- pravo na prigovor (kada obrađujemo vaše podatke za zaštitu zakonskih interesa, možete uložiti prigovor na ovu obradu ako, na temelju vaših posebnih okolnosti, postoje razlozi protiv obrade vaših podataka. U takvim slučajevima obustavit ćemo obradu vaših podataka, osim u slučaju prevladavajućeg i uvjerljivog interesa koji je potrebno zaštititi.);
- pravo na podnošenje pritužbe nadzornom tijelu za zaštitu podataka u vezi s obradom podataka (Nadzornom tijelu u okviru nadležnosti vašeg prebivališta ili opće nadležnosti *ratione personae* nad društvom Arthrex. Popis nadzornih tijela u EGP-u možete pronaći [ovdje](#), a za Švicarsku [ovdje](#). Više informacija o temama zaštite podataka možete pronaći u našoj općoj [Obavijesti o privatnosti](#).)

Zásady ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání v regionu EMEA

Děkujeme, že jste se přihlásil(a) na volné pracovní místo ve společnosti Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Mnichov, Německo, nebo v jedné z dceřiných společností společnosti Arthrex v regionu EMEA („**Arthrex**“). Ve společnosti Arthrex si uvědomujeme důležitost ochrany osobních údajů a zavazujeme se chránit důvěrnost a integritu vašich osobních údajů.

Tyto zásady ochrany osobních údajů pro uchazeče v regionu EMEA (dále jen „**Zásady ochrany osobních údajů**“) popisují typy osobních údajů, které můžeme shromažďovat, jak můžeme osobní údaje zpracovávat a používat v rámci procesu nábory, podávání žádostí a zaměstnávání ve společnosti Arthrex, a vaše práva v souvislosti s osobními údaji. Tyto zásady ochrany osobních údajů jsou v souladu s nařízením GDPR (nařízení EU 2016/679, Obecné nařízení o ochraně osobních údajů), švýcarským zákonem o ochraně osobních údajů (DSG) a všemi platnými zákony o ochraně osobních údajů v regionu EMEA.

1. Název a adresa správce údajů a kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů

Správce odpovědným za zpracování vašich osobních údajů je společnost Arthrex GmbH nebo její [dceřiná společnost v regionu EMEA](#), v závislosti na pozici a lokalitě, na kterou jste se přihlásil(a).

S dotazy ohledně ochrany osobních údajů se můžete obrátit na našeho pověřence pro ochranu osobních údajů na adrese:

privacy@arthrex.com

2. Kategorie údajů, účel a právní základ

Pokud se zaregistrujete na pracovním portálu společnosti Arthrex jako uchazeč o zaměstnání nebo poskytnete dokumenty k žádosti o zaměstnání prostřednictvím jiných komunikačních prostředků, může společnost Arthrex pro účely nábory ukládat a zpracovávat vaše osobní údaje, jako jsou: jméno a příjmení, adresa, telefonní číslo, e-mail, váš životopis a další dokumenty k žádosti, například školení a pracovní reference, certifikáty a diplomy („**údaje uchazeče**“).

Společnost Arthrex obvykle nevyžaduje pro nábor zvláštní kategorie osobních údajů a žádá vás, abyste takové údaje do své žádosti neuváděli. Tyto údaje mohou být relevantní pouze ve výjimečných případech (např. informace o omezeních v práci z důvodu zdravotních problémů). Za těchto výjimečných okolností může společnost Arthrex zpracovávat vaše citlivé osobní údaje za účelem dodržení pracovněprávních předpisů a předpisů o sociální ochraně nebo za účelem posouzení vaší pracovní schopnosti.

3. Příjemci a kategorie příjemců

Údaje o žadateli o zaměstnání mohou být předány pouze následujícím příjemcům:

- Pokud je pracovní pozice, o kterou se ucházíte, spojena s koncernem (tj. pracovní pozice spadá pod obchodní jednotku sídlící ve společnosti Arthrex Inc. 1370 Creekside Blvd, Naples, Florida 34108, USA), mohou být vaše údaje sdíleny s kolegy v USA, kteří se účastní náborového procesu. V případě předávání do třetích zemí, například do USA, je předávání osobních údajů umožněno prostřednictvím standardních smluvních doložek jako hlavního mechanismu předávání a další záruky jsou zajištěny zavedením technických a organizačních opatření.
- V určitých případech a s vaším souhlasem mohou být vaše údaje uchazeče sdíleny s třetími stranami za účelem provedení hodnocení chování nebo testů vhodnosti, jak je podrobněji popsáno níže.

4. Doba shromažďování a uchovávání údajů

Doba uchovávání údajů o uchazečích o zaměstnání závisí na tom, zda je uchazeč o zaměstnání přijat, či nikoli:

- Pokud bude uchazeč o zaměstnání přijat jako zaměstnanec společnosti Arthrex, budou údaje uchazeče nadále uchovávány a používány jako součást osobního spisu za účelem výkonu pracovního poměru.
- Pokud uchazeč o zaměstnání nebude přijat, bude společnost Arthrex uchovávat údaje uchazeče ještě šest (6) měsíců (2 roky pro žadatele z Francie) po skončení výběrového řízení, aby mohla zodpovědět případné dotazy týkající se výběrového řízení a aby mohla chránit náš oprávněný zájem na určení, uplatnění nebo obhajobu právních nároků v souvislosti s výběrovým řízením, zejména jako důkaz při obraně proti antidiskriminačním žalobám. Po výše uvedeném období budou údaje žadatele o zaměstnání vymazány nebo anonymizovány, pokud platné místní právní předpisy nestanoví jinak.

5. Posouzení chování nebo testování schopností

Některé pozice ve společnosti Arthrex mohou vyžadovat on-line posouzení chování nebo testování schopností, které provádí pověřená třetí strana. Před předáním údajů uchazeče této třetí straně bude společnost Arthrex žádat souhlas uchazeče o zaměstnání. Hodnocení chování nebo testování schopností je proces, který společnost Arthrex používá k pochopení toho, jak jednotlivci reagují na určité pracovní situace a styly vedení. Uchazeči o zaměstnání obdrží elektronickou pozvánku k účasti na hodnocení. Po úspěšné účasti je vytvořena zpráva o hodnocení/chování, která může obsahovat dovednosti, motivaci, psychologické vlastnosti a analýzu vhodnosti pro konkrétní pozice. Osobní oddělení společnosti Arthrex přezkoumává výsledky společně s uchazečem v průběhu náborového procesu, což znamená, že na základě takového posouzení není přijímáno žádné automatizované rozhodnutí.

6. Vaše práva ve vztahu k ochraně osobních údajů

Svá práva ve vztahu k ochraně osobních údajů můžete uplatnit v souvislosti se žádostí o zaměstnání u společnosti Arthrex:

- Právo na informace (o kategoriích zpracovávaných údajů žadatele, účelech zpracování, případných příjemcích údajů, plánované době uchovávání).
- Právo požadovat opravu nebo doplnění nepřesných nebo neúplných údajů.
- Právo kdykoli odvolat souhlas s účinkem do budoucna.
- Právo požádat o vymazání údajů za předpokladu, že
 - údaje již nejsou potřebné pro zamýšlený účel nebo jsou zpracovávány protiprávně, nebo
 - odvoláte souhlas (pokud neexistuje jiný právní důvod pro zpracování), nebo
 - v případě zpracování údajů z důvodu oprávněných zájmů vnesete námitku proti zpracování a neexistují žádné převažující oprávněné zájmy pro zpracování, nebo
 - údaje byly zpracovány protiprávně, nebo
 - osobní údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti.
- Právo požadovat za určitých okolností omezení zpracování údajů, pokud výmaz není možný nebo je povinnost výmazu sporná.
- Právo na přenositelnost údajů.
- Právo vznést námitku (pokud zpracováváme vaše údaje za účelem ochrany oprávněných zájmů, můžete vznést námitku proti tomuto zpracování, pokud na základě vašich konkrétních okolností existují důvody proti tomu, abychom vaše údaje zpracovávali. V takových případech přestaneme vaše údaje zpracovávat, pokud nemáme převažující a závažné zájmy, které je třeba chránit).
- Právo podat stížnost u dozorového úřadu pro ochranu osobních údajů v souvislosti se zpracováním údajů (u dozorového úřadu v jurisdikci vašeho bydliště nebo s obecnou osobní jurisdikcí, které podléhá společnost Arthrex. Seznam dozorových úřadů v EHP naleznete [zde](#) a pro Švýcarsko [zde](#). Další informace o ochraně údajů naleznete v našich obecných [zásadách ochrany osobních údajů](#).)

Databeskyttelseserklæring for jobansøgere i EMEA

Tak for din ansøgning til en ledig stilling hos Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 München, Tyskland, eller et af Arthrex-datterselskaberne i EMEA-regionen ("**Arthrex**"). Hos Arthrex anerkender vi vigtigheden af databeskyttelse og er forpligtet til at beskytte fortroligheden og integriteten af dine personlige data.

Denne databeskyttelseserklæring for jobansøgere i EMEA ("**Databeskyttelseserklæring**") beskriver de typer personoplysninger, vi kan indsamle, hvordan vi kan behandle og bruge personoplysninger i rekrutterings-, ansøgnings- og ansættelsesprocessen hos Arthrex, og de specifikke rettigheder du har i denne henseende. Denne databeskyttelseserklæring er beregnet til at overholde GDPR (EU-forordning 2016/679, databeskyttelsesforordningen), den schweiziske Datenschutzgesetz (DSG) og alle gældende love om beskyttelse af personoplysninger i EMEA-regionen.

1. Navn og adresse på den dataansvarlige og kontaktoplysninger for databeskyttelsesrådgiveren

Arthrex GmbH eller dets [datterselskab i EMEA](#), afhængigt af den stilling og det sted, du ansøgte om, vil være den dataansvarlige for behandlingen af dine personoplysninger.

Du kan kontakte vores databeskyttelsesrådgiver med spørgsmål om databeskyttelse på:

privacy@arthrex.com

2. Datakategorier, formål og juridisk grundlag

Hvis du tilmelder dig Arthrex-jobportalen som jobansøger og/eller leverer ansøgningsdokumenter gennem andre kommunikationsmidler, kan Arthrex opbevare og behandle dine personlige oplysninger, såsom: navn, adresse, telefonnummer, e-mail, dit CV og alle andre ansøgningsdokumenter såsom uddannelses- og arbejdsreferencer, diplomer og eksamensbeviser ("**ansøgerdata**") med henblik på rekruttering.

Normalt kræver Arthrex ikke særlige kategorier af personoplysninger til rekruttering og beder dig om ikke at inkludere sådanne data i din ansøgning. Sådanne data kan kun være relevante under ekstraordinære omstændigheder (dvs. oplysninger om jobbegrænsninger baseret på helbredsproblemer). Under disse ekstraordinære omstændigheder kan Arthrex behandle dine følsomme personoplysninger for at overholde arbejds- og socialbeskyttelseslovgivningen og/eller for at vurdere din arbejdssevne.

3. Modtagere og modtagerkategorier

Dine ansøgerdata må kun deles med følgende modtagere:

- Hvis den stilling, du har søgt, er grupperelateret (dvs. stillingen rapporterer til en forretningsenhed placeret på Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, USA), kan dine ansøgerdata blive givet til kolleger i USA, der deltager i rekrutteringsprocessen. I tilfælde af overførsler fra tredjelande, såsom i tilfælde af overførsler til USA, muliggøres overførsel af personoplysninger gennem standardkontraktbestemmelser som den vigtigste overførselsmekanisme, og yderligere sikkerhedsforanstaltninger sikres gennem implementering af tekniske og organisatoriske foranstaltninger.
- I visse tilfælde og med dit samtykke kan dine ansøgerdata blive delt med tredjeparter til udførelse af adfærdsvurdering eller egnethedstest, som beskrevet mere detaljeret nedenfor.

4. Dataindsamling og opbevaringsperiode

Opbevaringsperioden for ansøgerdata afhænger af, om en jobkandidat ansættes eller ej:

- Hvis jobkandidaten ansættes som ansat hos Arthrex, vil ansøgerdata fortsat blive opbevaret og brugt som en del af personalekartoteket for at udføre ansættelsesforholdet.
- Hvis jobkandidaten ikke ansættes, vil Arthrex fortsætte med at opbevare ansøgerdata i seks (6) måneder (2 år for ansøgere fra Frankrig) efter afslutningen af udvælgelsesprocessen for at kunne besvare eventuelle spørgsmål relateret til ansøgningsprocessen og for at beskytte vores legitime interesser ved at etablere, udøve eller forsvare retskrav i forbindelse med ansøgningsproceduren, især som bevismateriale til forsvar mod krav mod forskelsbehandling. Efter ovenstående periode vil ansøgerens data blive slettet eller anonymiseret, medmindre andet er fastsat i gældende lokal lovgivning.

5. Adfærdsvurdering eller egnethedstest

Visse stillinger hos Arthrex kan kræve en online adfærdsvurdering eller egnethedstest, udført af en bestilt tredjepart. Inden Arthrex indsender ansøgerdata til en sådan tredjepart, vil Arthrex indhente samtykke fra jobansøgeren. Adfærdsvurderingen eller egnethedstesten er en proces, der bruges af Arthrex til at forstå, hvordan individer reagerer på bestemte arbejdsituationer og ledelsesstile. Jobansøgere modtager en elektronisk invitation til at gennemføre vurderingen. Efter vellykket deltagelse oprettes der en evaluering/adfærdsrapport, som kan indeholde færdigheder, motivation, psykologiske egenskaber og egnethedsanalyse vedrørende specifikke stillinger. Arthrex personaleafdelingen gennemgår resultaterne med jobansøgeren under rekrutteringsprocessen, hvilket betyder, at der ikke træffes nogen automatisk beslutning baseret på en sådan vurdering.

6. Dine rettigheder

Du kan udøve dine databeskyttelsesrettigheder i forbindelse med din jobansøgning hos Arthrex:

- Ret til at anmode om/adgang til oplysninger (om kategorierne af ansøgerens data, der behandles, formålene med behandlingen, eventuelle modtagere af dataene, den påtænkte opbevaringsperiode).
- Ret til at anmode om, at unøjagtige eller ufuldstændige data berigtiges eller suppleres.
- Ret til at trække samtykke tilbage til enhver tid med virkning for fremtiden.
- Ret til at anmode om, at data slettes, forudsat at
 - data er ikke længere nødvendige til det tilsigtede formål og/eller behandles ulovligt, eller
 - du trækker samtykket tilbage (medmindre der er et andet juridisk grundlag for behandlingen), eller
 - i tilfælde af databehandling på grund af legitime interesser gør du indsigelse mod behandlingen, og der er ingen tungtvejende legitime interesser for behandlingen, eller
 - data er blevet ulovligt behandlet, eller
 - personoplysningerne skal slettes for at overholde en juridisk forpligtelse.
- Ret til under visse omstændigheder at kræve begrænsning af databehandling, hvor sletning ikke er mulig, eller sletningsforpligtelsen bestrides.
- Ret til dataportabilitet.
- Ret til at gøre indsigelse (hvor vi behandler dine data for at varetage legitime interesser, kan du gøre indsigelse mod denne behandling, hvis der på baggrund af dine specifikke forhold er grunde imod, at vi behandler dine data. I sådanne tilfælde vil vi ophøre med at behandle dine data, medmindre vi har overvældende og tvingende interesser at beskytte).
- Ret til at indgive en klage til en databeskyttelsestilsynsmyndighed vedrørende databehandlingen (til tilsynsmyndigheden inden for jurisdiktionen i dit bopælsland eller med generel personlig jurisdiktion over Arthrex. En liste over tilsynsmyndighederne i EØS kan findes [her](#) og for Schweiz [her](#). Du kan finde flere oplysninger om emner om databeskyttelse i vores generelle [databeskyttelseserklæring](#)).

Privacyverklaring voor sollicitanten in de EMEA

Hartelijk dank voor uw sollicitatie naar een vacature bij Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 München, Duitsland, of bij een van de dochterondernemingen van Arthrex in de EMEA-regio ('**Arthrex**'). Bij Arthrex zien we het belang van gegevensprivacy in en nemen we de bescherming van de vertrouwelijkheid en integriteit van uw persoonsgegevens heel serieus.

In deze privacyverklaring voor sollicitanten in de EMEA ('**privacyverklaring**') beschrijven we de typen persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, hoe we de persoonsgegevens bij de werving kunnen verwerken en gebruiken, het sollicitatie- en indienstnemingsproces bij Arthrex en de specifieke rechten die u in dit opzicht hebt. Bij het opstellen van deze privacyverklaring is er gestreefd naar overeenstemming met de AVG (EU-verordening 2016/679, Algemene verordening gegevensbescherming), de gegevensbeschermingswet (Datenschutzgesetz, DSG) voor Zwitserland en alle toepasselijke privacywetgeving in de EMEA-regio.

1. Naam en adres van de verwerkingsverantwoordelijke en contactgegevens van de functionaris voor de gegevensbescherming

Arthrex GmbH, of een [dochteronderneming van Arthrex GmbH in de EMEA](#), afhankelijk van de betrekking en locatie waarvoor u hebt gesolliciteerd, is de organisatie die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonsgegevens.

Voor vragen over gegevensprivacy kunt u via het volgende e-mailadres contact opnemen met onze functionaris voor de gegevensbescherming:

privacy@arthrex.com

2. Gegevenscategorieën, doel en wettelijke grondslagen

Als u zich op de vacatureportal van Arthrex registreert als sollicitant en/of voorziet in sollicitatiedocumenten door middel van een ander communicatiemiddel, kan Arthrex uw persoonsgegevens opslaan en verwerken, waarbij het om de volgende op de werving gerichte gegevens kan gaan: naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, uw cv en andere sollicitatiedocumenten, zoals referenties betreffende eerdere werkgevers of onderwijsinstellingen, certificaten en diploma's ('**sollicitatiegegevens**').

Meestal heeft Arthrex voor de werving geen bijzondere categorieën van persoonsgegevens nodig en wordt u verzocht om dergelijke gegevens niet in uw sollicitatiedocumenten op te nemen. Dergelijke gegevens kunnen alleen in uitzonderlijke omstandigheden relevant zijn (d.w.z. informatie over arbeidsbeperkingen op basis van gezondheidsproblemen). In die uitzonderlijke omstandigheden kan Arthrex uw gevoelige persoonsgegevens verwerken om te voldoen aan arbeids- en socialezekerheidswetgeving en/of voor de beoordeling van uw arbeidsgeschiktheid.

3. Ontvangers en categorieën van ontvangers

Uw sollicitatiegegevens mogen alleen met de volgende ontvangers worden gedeeld:

- Als de functie waarnaar u hebt gesolliciteerd aan een groep is gerelateerd (d.w.z. de functie rapporteert aan een business unit die is gevestigd te Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, VS), kunnen uw sollicitatiegegevens worden doorgegeven aan collega's in de VS die deel uitmaken van het wervingsproces. In het geval van gegevensoverdracht naar derde landen, zoals bij gegevensoverdracht naar de VS, wordt overdracht van persoonsgegevens mogelijk gemaakt door middel van zogenoemde standaardcontractbepalingen als het belangrijkste overdrachtsmechanisme, en verdere waarborgen worden ingebouwd door middel van implementering van technische en organisatorische maatregelen.
- In bepaalde gevallen, en met uw toestemming, kunnen uw sollicitatiegegevens met externe partijen worden gedeeld, voor de uitvoering van testen betreffende beoordeling van gedrag en geschiktheid, zoals hieronder nader wordt beschreven.

4. Periode voor verzameling en bewaring van de gegevens

De bewaarperiode voor sollicitatiegegevens hangt af van de vraag of de kandidaat voor de functie in dienst wordt genomen of niet:

- Als de kandidaat voor de functie in dienst wordt genomen als medewerker van Arthrex, worden de sollicitatiegegevens verder bewaard als onderdeel van het personeelsdossier, met het oog op de uitvoering van het dienstverband.
- Als de kandidaat voor de functie niet in dienst wordt genomen, zal Arthrex de sollicitatiegegevens nog zes (6) maanden (2 jaar voor aanvragers uit Frankrijk) na afloop van het selectieproces bewaren, om vragen in verband met het sollicitatieproces te kunnen beantwoorden en ter bescherming van ons gerechtvaardigd belang waar het gaat om de instelling en uitoefening van een rechtsvordering of verdediging tegen een rechtsvordering in verband met de sollicitatieprocedure, in het bijzonder als bewijsmateriaal bij verdediging tegen een rechtsvordering wegens vermeende discriminatie. Aan het einde van de bovengenoemde periode worden de sollicitatiegegevens gewist of geanonimiseerd, tenzij de toepasselijke lokale wetgeving anders bepaalt.

5. Testen voor beoordeling van gedrag en geschiktheid

Voor bepaalde functies bij Arthrex kan een online test voor beoordeling van gedrag of geschiktheid nodig zijn, die dan wordt afgenomen door een gecontracteerde externe partij. Arthrex zal, voordat we de sollicitatiegegevens aan zo'n externe partij voorleggen, de sollicitant hiervoor om toestemming vragen. De test voor beoordeling van gedrag of geschiktheid is een procedure die door Arthrex wordt gebruikt om inzicht te krijgen in hoe sollicitanten reageren op bepaalde werksituaties en leiderschapsstijlen. De sollicitanten krijgen een elektronische uitnodiging voor de deelname aan de test. Na geslaagde deelname wordt een rapport over de beoordeling/het gedrag opgesteld, waarin informatie opgenomen kan zijn over vaardigheden, motivatie, psychologische eigenschappen en analyse van de geschiktheid voor specifieke functies. De testresultaten worden tijdens het wervingsproces door de HR-afdeling van Arthrex met de sollicitant doorgenomen. Er wordt dus geen geautomatiseerde beslissing genomen op basis van deze beoordeling.

6. Uw rechten

In de context van uw sollicitatie naar een functie bij Arthrex kunt u uw privacyrechten uitoefenen, namelijk:

- het recht op inzage in uw persoonsgegevens en een verzoek om een kopie daarvan (wat betreft de categorieën van sollicitatiegegevens die worden verwerkt, de doelen van de verwerking van deze gegevens, de ontvangers van deze gegevens en de waarschijnlijke bewaarperiode);
- het recht op rectificatie en aanvulling van uw persoonsgegevens, waarbij u onvolledige gegevens kunt laten aanvullen en onjuiste gegevens kunt laten corrigeren;
- het recht om uw toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens te allen tijde in te trekken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van uw toestemming voorafgaand aan de intrekking daarvan;
- het recht op zogenoemde vergetelheid, waarbij u uw persoonsgegevens op verzoek kunt laten wissen:
 - op voorwaarde dat de gegevens niet langer nodig zijn voor het beoogde doel en/of onrechtmatig worden verwerkt;
 - of op voorwaarde dat u uw toestemming intrekt (tenzij er een andere wettelijke grondslag voor de verwerking ervan is);
 - of op voorwaarde dat u, in het geval van verwerking van uw persoonsgegevens op grond van gerechtvaardigde belangen, bezwaar maakt tegen deze verwerking en er geen zwaarder wegende gerechtvaardigde belangen voor de verwerking ervan zijn;
 - of op voorwaarde dat de gegevens onrechtmatig zijn verwerkt;
 - of op voorwaarde dat de persoonsgegevens moeten worden gewist om te voldoen aan een wettelijke verplichting.
- het recht op beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens, waarbij u onder bepaalde omstandigheden kunt eisen dat de verwerking van uw persoonsgegevens wordt beperkt, in gevallen waarin wissing niet mogelijk is of de verplichting om te wissen wordt bestreden;
- het recht op zogenoemde dataportabiliteit, waarbij u uw persoonsgegevens over kunt laten dragen aan een andere partij;

- het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens (In gevallen waarin we uw gegevens verwerken om gerechtvaardigde belangen te waarborgen, kunt u bezwaar maken tegen deze verwerking als er op basis van uw specifieke omstandigheden redenen tegen onze verwerking van uw gegevens zijn. In zulke gevallen zullen wij stoppen met de verwerking van uw gegevens, tenzij we genoodzaakt zijn om overstijgende en dwingende belangen te beschermen);
- het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit op het gebied van gegevensbescherming (bij de toezichthoudende autoriteit binnen het rechtsgebied van uw woonplaats of met algemene of persoonlijke jurisdictie over Arthrex. Een lijst van toezichthoudende autoriteiten in de EER vindt u [hier](#) en voor Zwitserland [hier](#). Meer informatie over gegevensprivacyonderwerpen is te vinden in onze algemene [privacyverklaring](#).)

Sekretessmeddelande för arbetssökande i EMEA

Tack för att du söker en ledig tjänst hos Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 München, Tyskland, eller något av Arthrex dotterbolag i EMEA-regionen ("Arthrex"). På Arthrex är vi medvetna om vikten av datasekretess och har åtagit oss att skydda konfidentialiteten och sekretessen för dina personuppgifter.

Detta sekretessmeddelande för arbetssökande i EMEA ("**Sekretessmeddelande**") beskriver vilka typer av personuppgifter vi kan samla in, hur vi kan behandla och använda personuppgifter i rekryterings-, ansöknings- och anställningsprocessen på Arthrex och vilka särskilda rättigheter du har i detta avseende. Detta sekretessmeddelande är avsett att följa GDPR (EU:s förordning 2016/679, General Data Protection Regulation), den schweiziska Datenschutzgesetz (DSG) och alla tillämpliga sekretesslagar i EMEA-regionen.

1. Den personuppgiftsansvariges namn och adress samt kontaktuppgifter till dataskyddsombudet

Arthrex GmbH, eller dess [dotterbolag i EMEA](#), beroende på vilken tjänst och plats du sökte, kommer att vara den personuppgiftsansvarige som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter.

Du kan kontakta vårt dataskyddsombud med frågor om datasekretess på följande adress:

privacy@arthrex.com

2. Uppgiftskategorier, syfte och rättslig grund

Om du registrerar dig på Arthrex jobbportal som arbetssökande och/eller tillhandahåller ansökningshandlingar på annat sätt kan Arthrex komma att lagra och behandla dina personuppgifter, t.ex. namn, adress, telefonnummer, e-post, ditt CV och andra ansökningshandlingar, t.ex. utbildnings- och arbetsreferenser, intyg och diplom ("**ansökningsuppgifter**") i rekryteringssyfte.

Arthrex behöver vanligtvis inga särskilda kategorier av personuppgifter för rekrytering och ber dig att inte ange sådana uppgifter i din ansökan. Sådana uppgifter är endast relevanta under exceptionella omständigheter (t.ex. information om arbetsbegränsningar på grund av hälsoproblem). Under dessa exceptionella omständigheter kan Arthrex behandla dina känsliga personuppgifter för att följa lag(ar) om arbete och socialt skydd och/eller för att bedöma din arbetsförmåga.

3. Mottagare och kategorier av mottagare

Dina ansökningsuppgifter får endast delas med följande mottagare:

- Om den tjänst du sökt är koncernrelaterad (dvs. tjänsten rapporterar till en affärsenhet på Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, USA) kan dina ansökningsuppgifter lämnas ut till kollegor i USA som deltar i rekryteringsprocessen. Vid överföringar till tredje land, t.ex. till USA, möjliggörs överföringen av personuppgifter genom standardavtalsklausuler som den huvudsakliga överföringsmekanismen och ytterligare skyddsåtgärder säkerställs genom implementering av tekniska och organisatoriska åtgärder.
- I vissa fall, och med ditt samtycke, kan dina ansökningsuppgifter delas med tredje part för att utföra beteendebedömningar eller lämplighetstester, vilket beskrivs närmare nedan.

4. Insamling av uppgifter och lagringsperiod

Lagringstiden för ansökningsuppgifter beror på om en kandidat anställs eller inte:

- Om kandidaten anställs av Arthrex kommer ansökningsuppgifter att fortsätta att lagras och användas som en del av personalakten i syfte att fullgöra anställningsförhållandet.
- Om den sökande inte anställs kommer Arthrex att fortsätta att lagra ansökningsuppgifter i sex (6) månader (2 år för sökande från Frankrike) efter det att urvalsprocessen har avslutats för att kunna besvara eventuella frågor om ansökningsprocessen och för att skydda vårt legitima intresse av att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk i samband med ansökningsförfarandet, i synnerhet som bevis för att försvara sig mot antidiskrimineringskrav. Vid slutet av ovan nämnda period kommer ansökningsuppgifter att raderas eller anonymiseras, om inte annat föreskrivs i tillämplig lokal lagstiftning.

5. Beteendebedömning eller lämplighetstester

Vissa tjänster på Arthrex kan kräva en beteendebedömning online eller ett lämplighetstest som utförs av en anlitad tredje part. Innan Arthrex lämnar ansökningsuppgifter till en sådan tredje part kommer Arthrex att inhämta samtycke från den arbetssökande. Beteendebedömningen eller lämplighetstestet är en process som Arthrex använder för att förstå hur personer reagerar under vissa arbetssituationer och ledarskapsstilar. Den arbetssökande får en elektronisk inbjudan att genomföra bedömningen. Efter ett lyckat genomförande skapas en utvärderings-/beteenderapport, som kan omfatta färdigheter, motivation, psykologiska egenskaper och en analys av lämpligheten för specifika tjänster. Arthrex personalavdelning går igenom resultaten med den arbetssökande under rekryteringsprocessen, vilket innebär att inget automatiserat beslut fattas baserat på en sådan bedömning.

6. Dina rättigheter

Du kan utöva dina sekretessrättigheter i samband med din jobbansökan hos Arthrex:

- Rätt att begära/få tillgång till information (om vilka kategorier av ansökningsuppgifter som behandlas, ändamålen med behandlingen, eventuella mottagare av uppgifterna och den planerade lagringsperioden);
- Rätt att begära att felaktiga eller ofullständiga uppgifter rättas eller kompletteras;
- Rätt att när som helst återkalla sitt samtycke med verkan för framtiden;
- Rätt att begära att uppgifter raderas, under förutsättning att
 - uppgifterna inte längre behövs för det avsedda ändamålet och/eller behandlas olagligt, eller
 - att du återkallar ditt samtycke (om det inte finns någon annan rättslig grund för behandlingen), eller
 - vid behandling av uppgifter på grund av legitima intressen, om du invänder mot behandlingen och det inte finns några övervägande legitima intressen för behandlingen, eller
 - uppgifterna har behandlats olagligt, eller
 - personuppgifterna måste raderas för att uppfylla en rättslig skyldighet;
- Rätt att under vissa omständigheter kräva att behandlingen av uppgifter begränsas om det inte är möjligt att radera uppgifterna eller om raderingsskyldigheten bestrids;
- Rätt till dataportabilitet;
- Rätt att invända (om vi behandlar dina uppgifter för att skydda legitima intressen kan du invända mot denna behandling om det utifrån dina specifika omständigheter finns skäl som talar emot att vi behandlar dina uppgifter. I sådana fall kommer vi att upphöra med behandlingen av dina uppgifter om vi inte har överväldigande och tvingande intressen att skydda dem);
- Rätt att lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet för dataskydd angående databehandlingen (Till tillsynsmyndigheten inom jurisdiktionen i din hemvist eller med allmän personlig jurisdiktion över Arthrex. En förteckning över tillsynsmyndigheterna inom EES finns [här](#) och för Schweiz [här](#). Du hittar mer information om datasekretess i vårt allmänna [Sekretessmeddelande](#).)

Declaración de privacidad para candidatos a puestos vacantes en EMEA

Gracias por postularse para una vacante abierta en Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Múnich, Alemania, o en una de las filiales de Arthrex en la región EMEA (“**Arthrex**”). En Arthrex, somos conscientes de la importancia de la protección de datos y asumimos el compromiso de proteger la confidencialidad y la integridad de sus datos personales.

La presente Declaración de privacidad para candidatos a puestos vacantes en la región EMEA (“**Declaración de privacidad**”) describe qué tipos de datos personales recopilamos, cómo tratamos y utilizamos los datos personales durante el proceso de selección, postulación y contratación en Arthrex, y los derechos específicos que usted posee a este respecto. El objetivo de la presente Declaración de privacidad es el cumplimiento del RGPD (Reglamento UE 2016/679, Reglamento general de protección de datos), la Swiss Datenschutzgesetz (DSG) y de todas las leyes sobre protección de datos aplicables en la región EMEA.

1. Nombre y dirección del responsable del tratamiento y datos de contacto del delegado de protección de datos

Arthrex GmbH, o su [filial en EMEA](#), dependiendo del puesto vacante para el que se esté postulando y de su ubicación, será el responsable del tratamiento de sus datos personales.

Si tiene alguna pregunta sobre privacidad de datos, póngase en contacto con nuestro delegado de protección de datos en:

privacy@arthrex.com

2. Categorías de datos, fin y base jurídica

Si se registra en el portal de empleo de Arthrex como candidato a un puesto vacante y/o aporta documentación para un puesto vacante a través de cualquier otro medio de comunicación, Arthrex podrá almacenar y tratar sus datos personales, tales como nombre, dirección, número de teléfono, correo electrónico, su CV y cualquier otro documento como, por ejemplo, referencias laborales y de formación, certificados y diplomas (“**datos de su solicitud**”) con fines de selección.

Normalmente, Arthrex no necesita datos personales de categorías especiales para llevar a cabo el proceso de selección y le pide que no incluya dichos datos en su solicitud. Dichos datos solo resultarán relevantes en circunstancias excepcionales (por ejemplo, información sobre restricciones laborales en caso de problemas de salud). En dichas circunstancias excepcionales, Arthrex podrá tratar sus datos personales sensibles para cumplir con las leyes sobre protección social y laboral y/o para evaluar su capacidad de trabajo.

3. Destinatarios y categorías de destinatarios

Los datos de su solicitud solo se podrán compartir con los siguientes destinatarios:

- Si el puesto para el que se postula está relacionado con el grupo (es decir, el puesto reporta a una unidad de negocio ubicada en Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, EE. UU.), los datos de su solicitud se podrán compartir con colegas residentes en EE. UU. que participen en el proceso de selección. En el caso de cesión a terceros países, por ejemplo, en caso de cesión a EE. UU., la cesión de datos personales está permitida en las cláusulas contractuales tipo como principal mecanismo de transferencia de datos y se garantizan protecciones adicionales mediante la implementación de medidas técnicas y organizativas.
- En determinados casos, y con su consentimiento, los datos de su solicitud podrán compartirse con terceros para la realización de pruebas de idoneidad y evaluación de conducta, como se describe a continuación de manera más detallada.

4. Recogida de datos y periodo de conservación de los datos

El periodo de conservación de los datos de las solicitudes dependerá de si el candidato al puesto vacante resulta o no contratado:

- Si se contrata al candidato como empleado de Arthrex, los datos de su solicitud se conservarán y se usarán como parte del archivo de personal para establecer relaciones laborales.
- Si no se contrata al candidato, Arthrex conservará los datos de su solicitud durante seis (6) meses (2 años para solicitantes de Francia) a partir de la finalización del proceso de selección para poder responder a cualquier pregunta relacionada con el proceso de selección y poder proteger sus intereses legítimos de establecimiento, ejercicio y defensa en caso de reclamaciones relacionadas con el procedimiento de postulación, en particular como prueba de defensa en caso de demandas por discriminación. Al final del período descrito anteriormente, los datos de la solicitud se eliminarán o anonimizarán, a menos que se estipule de diferente manera en la legislación local aplicable.

5. Pruebas de idoneidad y evaluación de conducta

En Arthrex, determinados puestos pueden requerir una prueba de idoneidad o evaluación de conducta, que llevará a cabo a un tercero designado. Antes de remitir los datos de la solicitud a dicho tercero, Arthrex obtendrá el consentimiento del candidato. La prueba de idoneidad o evaluación de conducta es un proceso que utiliza Arthrex para comprender cómo reaccionarían los individuos ante determinadas situaciones laborales y estilos de liderazgo. Los candidatos a dichos puestos vacantes recibirán una invitación electrónica para completar la evaluación. Tras su participación satisfactoria, se creará un informe de evaluación/comportamiento que puede incluir habilidades, motivación, rasgos psicológicos y análisis de idoneidad en relación con puestos específicos. El departamento de Recursos Humanos de Arthrex revisará los resultados con el candidato al puesto durante el proceso de selección, lo que significa que no se tomará automáticamente ninguna decisión en base a dicha evaluación.

6. Sus derechos

Puede ejercer sus derechos de privacidad en el contexto de su solicitud de un puesto vacante en Arthrex:

- Derecho a solicitar/acceder a información (conforme a las categorías de los datos de las solicitudes tratados, los fines del tratamiento, los destinatarios de los datos, el periodo de conservación previsto).
- Derecho a solicitar la rectificación o complementación de datos inexactos o incompletos.
- Derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento futuro.
- Derecho a solicitar la supresión de los datos, siempre que:
 - estos ya no sean necesarios para el fin previsto y/o su tratamiento se esté realizando ilícitamente o
 - retire su consentimiento (a menos que exista otro fundamento jurídico para el tratamiento) o
 - en caso de tratamiento de los datos debido a sus intereses legítimos, usted se oponga al tratamiento de sus datos y no existan intereses legítimos preponderantes para el tratamiento de los mismos o
 - los datos se hayan tratado de manera ilícita o
 - los datos personales deban borrarse para cumplir con una obligación legal.
- Derecho a solicitar, en determinadas circunstancias, la restricción del tratamiento de datos en caso de que no sea posible suprimirlos, o de que la obligación de supresión se haya impugnado.
- Derecho a la portabilidad de sus datos.
- Derecho de oposición (si llevamos a cabo el tratamiento de sus datos para proteger intereses legítimos, podrá oponerse a dicho tratamiento si, conforme a circunstancias específicas, existen fundamentos en contra del tratamiento de sus datos. En dichos casos, suspenderemos el tratamiento de sus datos a menos que tengamos intereses imperiosos y superiores que proteger).
- Derecho a interponer una queja ante una autoridad de supervisión de protección de datos en relación con el tratamiento de datos (ante la autoridad de supervisión de la jurisdicción competente en su domicilio o de la jurisdicción de personal general sobre Arthrex. Encontrará una lista de las autoridades de supervisión en el EEE [aquí](#) y en Suiza [aquí](#). Si desea información adicional sobre asuntos relacionados con la protección de datos, consulte nuestra [Declaración de confidencialidad](#) general).

Datenschutzhinweis für Bewerber/-innen in der EMEA-Region

Vielen Dank für Ihre Bewerbung auf eine offene Stelle bei der Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Straße 9, 81249 München, Deutschland, oder einer der Arthrex-Tochterunternehmen in der EMEA-Region („**Arthrex**“). Arthrex erkennt die Wichtigkeit des Datenschutzes an und ist bestrebt, die Vertraulichkeit und Integrität Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen.

Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber/-innen in der EMEA-Region („**Datenschutzhinweis**“) beschreibt die Arten von personenbezogenen Daten, die wir erfassen können, wie wir personenbezogene Daten im Rahmen des Personalbeschaffungs-, Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens bei Arthrex verarbeiten und nutzen können, sowie die spezifischen Rechte, die Sie in diesem Zusammenhang haben. Dieser Datenschutzhinweis dient der Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung (EU-Verordnung 2016/679, DSGVO), des Schweizer Datenschutzgesetzes (DSG) und aller geltenden Datenschutzgesetze in der EMEA-Region.

1. Name und Anschrift des/der Datenschutzverantwortlichen und Kontaktinformationen des/der Datenschutzbeauftragte/-n

Die Arthrex GmbH bzw. ihr [Tochterunternehmen in der EMEA-Region](#) ist, je nach Position und Standort, für die Sie sich beworben haben, der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche.

Bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich an unsere/-n Datenschutzbeauftragte/-n wenden:

privacy@arthrex.com

2. Datenkategorien, Zweck und Rechtsgrundlage

Wenn Sie sich über das Arthrex-Jobportal als Bewerber/-in registrieren lassen und/oder Ihre Bewerbungsunterlagen auf anderem Wege übermitteln, kann Arthrex Ihre personenbezogenen Daten, wie Name, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Ihren Lebenslauf und sonstige Bewerbungsunterlagen, wie Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse, Zertifikate und Diplome („Bewerberdaten“), für das Bewerbungsverfahren **speichern** und verarbeiten.

In der Regel benötigt Arthrex für das Bewerbungsverfahren keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten und bittet Sie, solche Daten in Ihrer Bewerbung nicht anzugeben. Solche Daten können nur in Ausnahmefällen relevant sein (z. B. Informationen über berufliche Einschränkungen aufgrund von gesundheitlichen Problemen). In diesen Ausnahmefällen kann Arthrex Ihre sensiblen personenbezogenen Daten verarbeiten, um die arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften einzuhalten und/oder um Ihre Arbeitsfähigkeit zu beurteilen.

3. Empfänger und Kategorien von Empfängern

Ihre Bewerberdaten dürfen nur an die folgenden Empfänger weitergegeben werden:

- Wenn die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, konzernbezogen ist (d. h. die Stelle ist einer Geschäftseinheit unterstellt, die bei Arthrex Inc. 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, USA, ansässig ist), können Ihre Bewerberdaten an Kolleg/-innen in den USA weitergegeben werden, die am Einstellungsverfahren beteiligt sind. Bei Übermittlung in Drittländer, wie z. B. in die USA, wird die Übermittlung personenbezogener Daten durch Standardvertragsklauseln als Hauptübermittlungsmechanismus ermöglicht, und zusätzliche Garantien werden durch die Umsetzung technischer und organisatorischer Maßnahmen gewährleistet.
- In bestimmten Fällen und mit Ihrer Zustimmung können Ihre Bewerberdaten an Dritte weitergegeben werden, um, wie unten näher beschrieben, Verhaltensbeurteilungen oder Eignungstests durchzuführen.

4. Erfassung und Aufbewahrungsfrist von Daten

Die Aufbewahrungsfrist für Bewerberdaten richtet sich danach, ob ein/e Bewerber/-in eingestellt wird oder nicht:

- Wird der/die Bewerber/-in als Mitarbeiter/-in von Arthrex eingestellt, werden die Bewerberdaten weiterhin als Teil der Personalakte gespeichert und zur Umsetzung des Arbeitsverhältnisses genutzt.
- Wird der/die Bewerber/-in nicht eingestellt, speichert Arthrex die Bewerberdaten noch sechs (6) Monate (2 Jahre für Bewerber aus Frankreich) nach Abschluss des Auswahlverfahrens, um etwaige Fragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren beantworten zu können und zur Wahrung unserer berechtigten Interessen an der Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren, insbesondere als Beweismittel zur Abwehr von Antidiskriminierungsansprüchen. Nach Ablauf des oben genannten Zeitraums werden die Bewerberdaten gelöscht oder anonymisiert, es sei denn, das geltende nationale Recht sieht etwas anderes vor.

5. Verhaltensbeurteilungen oder Eignungstests

Für bestimmte Stellen bei Arthrex kann eine Online-Verhaltensbeurteilung oder ein Eignungstest erforderlich sein. Dieser wird von einer beauftragten Drittpartei durchgeführt. Bevor Arthrex Bewerberdaten an solche Dritte weitergibt, holt das Unternehmen die Zustimmung des/der Bewerbers/Bewerberin ein. Die Verhaltensbeurteilung oder der Eignungstest ist ein von Arthrex angewandtes Verfahren zum Verständnis dahingehend, wie Personen auf bestimmte Arbeitssituationen und Führungsstile reagieren. Die Bewerber/-innen erhalten eine elektronische Einladung zur Teilnahme an der Beurteilung bzw. dem Test. Nach erfolgreicher Teilnahme wird ein Beurteilungs-/Verhaltensbericht erstellt, der Fähigkeiten, Motivation, psychologische Eigenschaften und eine Analyse der Eignung für bestimmte Positionen enthalten kann. Die Personalabteilung von Arthrex prüft die Ergebnisse während des Einstellungsverfahrens gemeinsam mit dem/der Bewerber/-in, d. h. es wird keine automatisierte Entscheidung auf der Grundlage einer solchen Beurteilung getroffen.

6. Ihre Rechte

Sie können Ihre Datenschutzrechte im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei Arthrex wahrnehmen:

- das Recht auf Auskunft (über die Kategorien der verarbeiteten Bewerberdaten, die Zwecke der Verarbeitung, etwaige Empfänger der Daten, die vorgesehene Speicherdauer) oder Zugriff auf Ihre Daten;
- das Recht, die Berichtigung oder Ergänzung unrichtiger oder unvollständiger Daten zu verlangen;
- das Recht auf jederzeitigen Widerruf der Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft;
- das Recht, die Löschung von Daten zu verlangen, sofern
 - die Daten für den vorgesehenen Zweck nicht mehr erforderlich sind und/oder unrechtmäßig verarbeitet werden oder
 - Sie Ihre Einwilligung widerrufen (es sei denn, es gibt einen anderen Rechtsgrund für die Verarbeitung), oder
 - Sie im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund berechtigter Interessen Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen und keine übergeordneten berechtigten Interessen für die Verarbeitung vorliegen, oder
 - die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden, oder
 - die personenbezogenen Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung gelöscht werden müssen;
- das Recht, unter bestimmten Umständen die Einschränkung der Datenverarbeitung zu verlangen, wenn die Löschung nicht möglich ist oder die Verpflichtung zur Löschung angefochten wird;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Widerspruchsrecht (Wenn wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung widersprechen, wenn aufgrund Ihrer besonderen Umstände Gründe gegen die Verarbeitung Ihrer Daten vorliegen. In solchen Fällen werden wir die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen, es sei denn, wir haben überwiegende und zwingende Interessen zu schützen);
- das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde in Bezug auf die Datenverarbeitung (Bei der Aufsichtsbehörde in der Zuständigkeit Ihres Wohnsitzes oder in der Zuständigkeit mit allgemeiner Zuständigkeit für Arthrex. Eine Liste der Aufsichtsbehörden im EWR finden Sie [hier](#); eine Liste der Aufsichtsbehörden in der Schweiz finden Sie [hier](#). Weitere Informationen zum Thema Datenschutz finden Sie in unserem allgemeinen [Datenschutzhinweis](#).)

Tietosuojailmoitus työnhakijoille EMEA-alueella

Kiitos siitä, että olet hakenut avointa työpaikkaa toimipaikassamme Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249, München, Saksa tai yhdessä Arthrexin tytäryhtiöistä EMEA-alueella (**Arthrex**). Ymmärrämme Arthrexissa tietosuojan tärkeyden ja olemme sitoutuneet suojaamaan työnhakijoiden henkilötietojen luottamuksellisuutta ja koskemattomuutta.

Tässä EMEA-alueen työnhakijoiden tietosuojailmoituksessa (**tietosuojailmoitus**) kuvataan minkä tyyppisiä henkilötietoja Arthrex voi kerätä, miten me prosessoimme ja käytämme henkilötietoja rekrytointi-, haku- ja palkkausprosessissa ja mitä erityisoikeuksia hakijalla tämän suhteen on. Tämän tietosuojailmoituksen tarkoitus on noudattaa EU:n yleistä tietosuoja-asetusta 2016/679 (GDPR), Sveitsin tietosuoja-asetusta (DSG) ja kaikkia soveltuvia tietosuojalakeja EMEA-alueella.

1. Rekisterinpitäjän nimi ja osoite ja tietosuojavastaavan yhteystiedot

Arthrex GmbH tai sen [tytäryhtiö EMEA-alueella](#), sen mukaan mitä työpaikkaa haet missäkin toimipaikassa, toimii henkilötietojesi vastaavana rekisterinpitäjänä.

Voit ottaa yhteyttä tietosuojavastaavaan tietosuoja koskeissa kysymyksissä osoitteessa:

privacy@arthrex.com

2. Tietokategoriat, tarkoitus ja laillinen peruste

Jos rekisteröidyt Arthrexin työportaaliin työnhakijaksi ja/tai toimitat hakemusasiakirjoja millä tahansa muulla viestintätavalla, Arthrex voi tallentaa ja prosessoida henkilötietojasi, kuten: nimi, osoite, puhelinnumero, sähköposti, ansioluettelo ja muut hakemusasiakirjat kuten koulutus- ja ammatilliset referenssit, todistukset ja diplomit (**työnhakijan tiedot**) rekrytointitarkoituksiin.

Arthrex ei tavallisesti edellytä henkilötietojen erityiskategorioita rekrytointia varten ja pyydämme, että et sisällytä kyseisiä tietoja hakemukseen. Kyseiset tiedot voivat olla asiaankuuluvia poikkeustilanteissa (ts. tiedot terveysongelmiin perustuvista työrajoituksista). Näissä poikkeustilanteissa Arthrex voi prosessoida arkaluonteisia henkilötietoja noudattaakseen työ- ja sosiaaliturvalakeja ja/tai arvioidakseen työkykyä.

3. Vastaanottajat ja vastaanottajakategoriat

Hakemustiedot annetaan vain seuraaville vastaanottajille:

- Jos haet ryhmään liittyvää työpaikkaa (ts. työpaikka kuuluu liiketoimintayksikköön, jonka toimipaikka on Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, Yhdysvallat), hakemustiedot voidaan antaa rekrytointiprosessiin osallistuville kollegoille Yhdysvalloissa. Kolmannen maan henkilötietojen siirtojen kyseessä ollen, kuten esimerkiksi siirrot Yhdysvaltoihin, siirrot tapahtuvat tavallisten siirtoa koskevien pääsiallisten sopimusehtojen mukaan ja lisäsuojaus varmistetaan ottamalla käyttöön teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä.
- Tietyissä tilanteissa ja oman suostumuksesi mukaan hakemustietojasi voidaan antaa kolmansille tahoille käyttäytymisarviointi- tai soveltuvuustestien toteuttamista varten, kuten jäljempänä tarkemmin kuvataan.

4. Tiedonkeruu ja säilytysaika

Hakijan tietojen säilyttämisaika riippuu siitä, palkattiinko työnhakija vai ei:

- Jos työnhakija palkataan Arthrexin työntekijäksi, hakemustietoja säilytetään ja käytetään osana henkilöstötiedostoa työsuhteen toteuttamistarkoituksissa.
- Jos työnhakijaa ei palkata, Arthrex säilyttää hakijan tietoja kuusi (6) kuukautta (2 vuotta hakijoille Ranskasta) valintaprosessin päätyttyä voidakseen vastata hakuprosessiin mahdollisesti liittyviin kysymyksiin ja suojataksen yhtiön laillisia oikeuksia määrittää, harjoittaa ja puolustaa hakumenetelmään liittyviä oikeudellisia kanteita, etenkin mitä tulee todistusaineistoon syrjintää koskevissa kanteissa. Yllä mainitun ajanjakson päätyttyä hakijan tiedot poistetaan tai anonymisoidaan, ellei soveltuva paikallinen laki toisin määrää.

5. Käyttätymisarviointi- tai soveltuvuustestit

Tietyt työpaikat Arthrexissa voivat edellyttää verkossa tehtävää käyttätymisarviointi- tai soveltuvuustestiä, joka toteutetaan kolmannen osapuolen toimesta. Ennen hakijan tietojen antamista kyseiselle kolmannelle osapuolelle Arthrex hankkii siihen suostumuksen työnhakijalta. Käyttätymisarviointi- tai soveltuvuustesti on prosessi, jota Arthrex käyttää ymmärtääkseen miten henkilöt reagoivat tiettyihin työtilanteisiin ja johtamistyyliin. Työnhakijat saavat sähköisen kutsun arvioinnin täyttämiseen. Arvioinnin perusteella laaditaan arviointi-/käyttätymisraportti, joka voi sisältää tiettyihin työpaikkoihin liittyvää taitoja, motivaatiota, psykologisia luonteenpiirteitä ja soveltuvuusanalyysia koskevaa tietoa. Arthrexin henkilöstöosasto tarkastaa tulokset työnhakijan kanssa rekrytointiprosessin aikana, mikä tarkoittaa sitä, että mitään automatisoitua päätöstä ei tehdä kyseisen arvioinnin perusteella.

6. Työnhakijan oikeudet

Työnhakija voi käyttää tietosuojaoikeuksiaan Arthrexin työnhaun yhteydessä:

- Oikeus pyytää/käyttää tietoa (niistä kategorioista, joissa hakijan tietoja on prosessoitu, prosessoinnin tarkoituksista, tiedon vastaanottajista, ennakoidusta säilytysajanjaksosta);
- Oikeus pyytää virheellisen tai epätäydellisen tiedon oikaisua tai täydennystä;
- Oikeus peruuttaa suostumus missä vaiheessa tahansa tulevaisuuden osalta;
- Oikeus pyytää tietojen poistamista sillä edellytyksellä, että
 - tietoa ei enää tarvita aiottuun tarkoitukseen ja/tai sitä prosessoidaan laittomasti, tai
 - työnhakija peruuttaa suostumuksen (mikäli prosessointiin ei ole muuta laillista perustetta), tai
 - laillisia etuja koskevien tietojen prosessointia koskevissa tapauksissa työnhakija vastustaa prosessointia eikä prosessoinnille ole sitä ohittavia laillisia etuja, tai
 - tietoja on prosessoitu laittomasti, tai
 - henkilötietoja on poistettava laillisen veloitteen noudattamisen vuoksi;
- Oikeus vaatia tiettyissä tilanteissa, että tietojen prosessointia rajoitetaan, jos niiden poistaminen ei ole mahdollista, tai poistamisvelvoite kiistetään;
- Oikeus tietojen siirrettävyyteen;
- Oikeus vastustaa (kun prosessoimme tietoja puolustaaksemme laillisia etuja, työnhakija voi vastustaa tätä prosessointia, mikäli erityistilanteen perusteella on olemassa perusteet siihen, ettemme saa prosessoida kyseisiä tietoja. Kyseisissä tapauksissa lopetamme tietojen prosessoinnin, mikäli meillä ei ole ylivoimaisia ja pakottavia etuja suojattavanamme);
- Oikeus reklamoida tietosuojaviranomaiselle tietojen prosessoinnista (sille vastaavalle viranomaiselle, jonka toimivallan alainen työnhakija on tai jolla on yleinen toimivalta Arthrexiin nähden. Luettelo ETA-alueen vastaavista viranomaisista on [täällä](#) ja Sveitsin osalta [täällä](#). Lisätietoa tietosuojaa koskevista aiheista on yleisessä [tietosuojailmoituksessamme](#).)

Informativa sulla privacy per i candidati a posizioni all'interno dell'area EMEA

Grazie per esserti candidato alla posizione aperta presso Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Monaco, Germania, o in una delle sussidiarie di Arthrex nell'area EMEA ("**Arthrex**"). Noi di Arthrex riconosciamo l'importanza della privacy dei dati e ci impegniamo a proteggere la riservatezza e l'integrità dei tuoi dati personali.

La presente Informativa sulla privacy per i candidati a posizioni all'interno dell'area EMEA ("**Informativa sulla privacy**") descrive quali dati personali potremmo raccogliere, come potremmo trattare e usare i dati personali durante il processo di selezione e assunzione presso Arthrex e i tuoi diritti specifici in materia. La presente Informativa sulla privacy ha lo scopo di conformarsi all'RGPD (Regolamento UE 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati), alla Legge federale svizzera sulla protezione dei dati (DSG) e a tutte le normative applicabili nell'area EMEA.

1. Nome e indirizzo del Responsabile del trattamento dei dati e del Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile del trattamento dei tuoi dati personali sarà Arthrex GmbH, o le sue [sussidiarie nell'area EMEA](#), a seconda della posizione e del luogo per il quale ti candidi.

Puoi contattare il nostro Responsabile della protezione dei dati per domande sulle privacy dei dati al seguente indirizzo:

privacy@arthrex.com

2. Categorie dei dati, scopo e base giuridica

Se ti registri sul Portale del lavoro di Arthrex in qualità di candidato e/o fornisci documenti per la candidatura attraverso altri mezzi di comunicazione, Arthrex potrebbe conservare e trattare i tuoi dati personali, quali: nome, indirizzo, numero di telefono, e-mail, il tuo CV ed eventuali altri documenti inviati ai fini della candidatura, ad esempio corsi di formazione e referenze, certificati e diplomi ("**dati del candidato**") ai fini della selezione.

Di norma, Arthrex non richiede categorie speciali di dati personali per la selezione e chiede che questi non siano inclusi nella tua candidatura. Tali dati potrebbero essere pertinenti solo in casi eccezionali (ad es. informazioni su possibili limitazioni al lavoro in caso di problemi di salute). In questi casi eccezionali, Arthrex potrebbe trattare i tuoi dati personali sensibili al fine di adempiere alla normativa sul lavoro e la protezione sociale e/o per valutare la tua abilità al lavoro.

3. Destinatari e categorie di destinatari

I dati del candidato potranno essere condivisi solo con i seguenti destinatari:

- Se la posizione per la quale ti candidi si riferisce al gruppo, (ad es. la posizione fa capo a un'unità che si trova presso Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, Stati Uniti), i dati della tua candidatura potranno essere forniti ai colleghi negli Stati Uniti perché partecipino al processo di selezione. In caso di trasferimento a paesi terzi, come nel caso di trasferimento negli Stati Uniti, il trasferimento dei dati personali si rifà a clausole contrattuali standard dal momento che il meccanismo di trasferimento principale e le misure di salvaguardia supplementari sono garantite tramite l'attuazione delle misure tecniche e organizzative.
- In determinati casi, e con il tuo consenso, i dati della tua candidatura potrebbero essere condivisi con parti terze per lo svolgimento di valutazioni comportamentali o test attitudinali come descritto più in dettaglio di seguito.

4. Raccolta e periodo di conservazione dei dati

Il periodo di conservazione dei dati della candidatura è soggetto all'esito della selezione del candidato:

- Se il candidato viene assunto come dipendente da Arthrex, i dati della candidatura continueranno ad essere conservati e usati come parte del fascicolo personale al fine di attuare il rapporto di lavoro.
- Se il candidato non viene assunto, Arthrex continuerà a conservare i dati della candidatura per sei (6) mesi (2 anni per i candidati provenienti dalla Francia) dopo la fine del processo di selezione al fine di poter rispondere a possibili domande relative al processo di selezione e al fine di proteggere i nostri interessi legittimi nel costituire, esercitare o difendere un diritto per via giudiziaria relativamente alla procedura di candidatura, in particolare come difesa contro accuse di discriminazione. Alla fine del periodo di cui sopra, i dati del candidato verranno cancellati o anonimizzati, se non definito diversamente dalla normativa locale applicabile.

5. Valutazioni comportamentali o test attitudinali

Alcune posizioni presso Arthrex potrebbero richiedere una valutazione comportamentale o un test attitudinale svolti online da una terza parte incaricata. Prima di inviare i dati del candidato alla suddetta terza parte, Arthrex otterrà il consenso da parte del candidato. La valutazione comportamentale o il test attitudinale sono processi usati da Arthrex per comprendere il modo in cui le persone reagiscono a determinate situazioni lavorative o per definire lo stile di leadership. I candidati ricevono un invito in forma elettronica per completare la valutazione. Dopo aver partecipato, viene creato un report della valutazione/del comportamento che potrebbe includere competenze, motivazione, tratti psicologici e analisi dell'idoneità per ruoli specifici. L'ufficio Risorse umane di Arthrex esamina i risultati con il candidato durante il processo di selezione, dunque non vengono adottate decisioni automatizzate sulla base di tale valutazione.

6. I tuoi diritti

Potrai esercitare i tuoi diritti sulla privacy nel contesto della candidatura a una posizione presso Arthrex:

- Diritto alla richiesta/accesso alle informazioni (sulle categorie di dati del candidato trattati, gli scopi del trattamento, eventuali destinatari dei dati e il periodo di conservazione previsto);
- Diritto di richiedere la correzione o l'integrazione di dati incorretti o incompleti;
- Diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento con effetto futuro;
- Diritto di richiedere la cancellazione dei dati a patto che
 - i dati non siano più necessari per lo scopo previsto e/o vengono trattati illegittimamente, o
 - se revochi il consenso (a meno che non vi sia un'altra base giuridica per il trattamento), o
 - nel caso in cui ti opponi al trattamento dei dati per via di interessi legittimi e non vi sono altri interessi legittimi superiori per il trattamento, o
 - i dati sono stati trattati illegittimamente, o
 - i dati personali devono essere cancellati per adempiere a un obbligo di legge;
- Diritto di richiedere, in alcune circostanze, la restrizione del trattamento dei dati nel caso in cui la cancellazione non sia possibile o l'obbligo di cancellazione venga contestato;
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di opporsi (qualora trattiamo i tuoi dati per proteggere interessi legittimi, hai il diritto di opporsi al trattamento se, sulla base di specifiche circostanze, ci sono motivi fondati contro il trattamento dei tuoi dati da parte nostra. In tali casi, interromperemo il trattamento dei tuoi dati a meno di dover proteggere interessi superiori e imperativi);
- Diritto di avanzare un reclamo a un'autorità di controllo della protezione dei dati riguardo al trattamento dei dati (All'autorità di controllo nella giurisdizione del tuo domicilio o all'autorità territorialmente competente nei confronti di Arthrex. Un elenco delle autorità di controllo nell'AE è disponibile [qui](#) e per la Federazione elvetica [qui](#). Nella nostra [Informativa sulla privacy](#) generale, sono disponibili maggiori informazioni sulle questioni relative alla privacy dei dati).

Personvernerklæring for jobbsøkere i EMEA

Takk for at du søker på en åpen stilling hos Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Munich, Tyskland, eller ett av Arthrexs datterselskaper i EMEA-regionen («**Arthrex**»). Hos Arthrex anerkjenner vi viktigheten av personvern og forplikter oss til å beskytte konfidensialiteten og integriteten til dine personopplysninger.

Denne personvernerklæringen for jobbsøkere i EMEA («**personvernerklæring**») beskriver hvilke typer personopplysninger vi kan samle inn, hvordan vi kan behandle og bruke personopplysninger i rekrutterings-, søknads- og ansettelsesprosessen hos Arthrex, og de spesifikke rettighetene du har i henhold til dette. Denne personvernerklæringen er ment å rette seg etter GDPR (EUs generelle personvernforordning 2016/679), den sveitsiske personopplysningsloven (Datenschutzgesetz, DSG) og alle gjeldende personvernlover i EMEA-regionen.

1. Navn og adresse til behandlingsansvarlig og kontaklinformasjon for personvernombudet

Arthrex GmbH, eller dets [datterselskap i EMEA](#), avhengig av stillingen og lokasjonen til stillingen du har søkt på, er behandlingsansvarlig og derfor ansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger.

Du kan kontakte personvernombudet vårt med spørsmål angående personvern på:

privacy@arthrex.com

2. Datakategorier, formål og juridisk grunnlag

Hvis du registrerer deg i Arthrex jobbportal som jobbsøker og/eller legger inn søknadsdokumenter gjennom andre kommunikasjonsmidler, kan Arthrex lagre og behandle dine personopplysninger som: navn, adresse, telefonnummer, e-post, CV og andre søknadsdokumenter, som opplærings- og jobbpreferanser, sertifikater og diplomer («**søkerdata**») med tanke på rekruttering.

Vanligvis ber ikke Arthrex om spesielle kategorier av personopplysninger for rekruttering, og ber om at du ikke inkluderer slike opplysninger i søknaden din. Slike opplysninger er bare relevant i unntakstilstander (f.eks. informasjon om jobbbegrensninger basert på helseproblemer). I slike unntakstilstander kan Arthrex behandle sensitive personopplysninger for å samsvare med lover om arbeider- og sosialrettigheter, og/eller for vurdering av din arbeidsevne.

3. Mottakere og kategorier av mottakere

Søknadsopplysningene dine kan bare deles med følgende mottakere:

- Dersom stillingen du har søkt på er grupperelatert (f.eks. stillingen rapporterer til en forretningsenhet lokalisert hos Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, USA), kan søknadsopplysningene dine overføres til kolleger i USA som deltar i rekrutteringsprosessen. I tilfelle overføring til et tredjeland, slik som ved overføringer til USA, skjer overføring av personopplysninger via standard personvernbestemmelser som hovedoverføringsmekanisme, og ekstra sikkerhetstiltak er sikret gjennom bruk av tekniske og organisatoriske tiltak.
- I enkelte tilfeller, og med ditt samtykke, kan søknadsopplysningene dine deles med tredjeparter for utføring av atferdsvurdering og egnethetstester, som beskrevet nærmere nedenfor.

4. Datainnsamling og lagringstid

Lagringstiden for søkeropplysninger avhenger av om en jobbkandidat blir ansatt eller ikke:

- Dersom jobbkandidaten ansettes som en ansatt av Arthrex, vil søkeropplysningene forbli lagret og brukes som en del av personalmappen for arbeidsforholdet.
- Dersom jobbkandidaten ikke blir ansatt, vil Arthrex fortsette å lagre søkeropplysningene i seks (6) måneder (2 år for søkere fra Frankrike) etter endt utvelgelsesprosess for å kunne svare på eventuelle spørsmål knyttet til søknadsprosessen og for å beskytte våre legitime interesser i etablering, utøvelse eller forsvar av rettskrav i forbindelse med søknadsprosedyren, spesielt som bevis i forsvar mot diskriminasjonspåstander. På slutten av perioden ovenfor vil søkeropplysningene bli slettet eller anonymisert, med mindre annet er stipulert i henhold til gjeldende lokal lov.

5. Atferdsvurdering eller egnethetstester

Enkelte stillinger hos Arthrex kan kreve en atferdsvurdering eller egnethetstest på nettet, som utføres av en tredjepart engasjert til dette. Før søkeropplysninger sendes til slike tredjeparter vil Arthrex innhente samtykke fra jobbsøkeren. Atferdsvurderingen eller egnethetstesten er en prosess som Arthrex bruker for å forstå hvordan enkeltpersoner reagerer på spesifikke arbeidssituasjoner og lederstiler. Jobbsøkere mottar en elektronisk invitasjon til å fullføre vurderingen. Etter vellykket deltakelse opprettes det en evaluering/atferdsrapport, som kan inkludere ferdigheter, motivasjon, psykologiske karaktertrekk og egnethetsanalyse for spesifikke stillinger. Personalavdelingen hos Arthrex gjennomgår resultatene med jobbsøkeren under rekrutteringsprosessen, dvs. at ingen automatisert beslutning tas basert på en slik vurdering.

6. Dine rettigheter

Du kan utøve dine personvernrettigheter i sammenheng med jobbsøknaden din hos Arthrex:

- Rett til å be om / få tilgang til informasjon (i kategoriene av søkeropplysninger som ble behandlet, formålene for behandlingen, eventuelle mottakere av opplysningene og den tiltenkte lagringstiden);
- Rett til å be om at unøyaktige eller ufullstendige opplysninger rettes eller suppleres;
- Rett til å trekke tilbake samtykke når som helst med fremtidig virkning;
- Rett til å be om at opplysninger slettes, forutsatt at
 - opplysningene ikke lenger er nødvendig for det tiltenkte formålet og/eller behandles på en ulovlig måte, eller
 - du trekker tilbake samtykket (med mindre det er annet juridisk grunnlag for behandlingen), eller
 - ved databehandling på grunn av legitime interesser motsetter du deg behandlingen og det er ingen overstyrende legitime grunner for behandlingen, eller
 - opplysningene har blitt behandlet på en ulovlig måte, eller
 - personopplysningene har blitt slettet for å overholde en juridisk plikt;
- Rett til å kreve, under enkelte forhold, begrensning av databehandling hvis sletting ikke er mulig, eller plikten til å slette er omstridt;
- Rett til dataportabilitet;
- Rett til å komme med innsigelser (der hvor vi behandler opplysningene dine for å forsvare legitime interesser, kan du komme med innsigelser mot denne behandlingen dersom, basert på dine spesifikke omstendigheter, det er grunnlag for å komme med innsigelser mot vår behandling av dine opplysninger. I slike tilfeller vil vi slutte å behandle opplysningene dine, med mindre vi har sterke og tvingende interesser å beskytte);
- Rett til å klage på databehandlingen til et kontrollorgan for datavern (til kontrollorganet innenfor jurisdiksjonen på ditt bosted eller med generell personlig jurisdiksjon over Arthrex. En liste over kontrollorganene i EØS finner du [her](#), og for Sveits, [her](#). Du kan finne mer informasjon om emner vedrørende datavern i vår generelle [personvernerklæring](#).)

Oświadczenie dotyczące prywatności dla kandydatów do pracy na terenie EMEA

Dziękujemy za Państwa kandydaturę na wolne stanowisko pracy w firmie Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Munich, Germany, lub jednej z filii firmy Arthrex w regionie EMEA („Arthrex”). W firmie Arthrex mamy świadomość znaczenia prywatności danych i jesteśmy zobowiązane do ochrony poufności i integralności danych osobowych.

Niniejsze oświadczenie dotyczące prywatności dla kandydatów do pracy na terenie EMEA („**Oświadczenie dotyczące prywatności**”) opisuje rodzaje danych osobowych, jakie gromadzimy, a także sposób, w jaki możemy przetwarzać i wykorzystywać dane osobowe w procesie rekrutacji, obsługi kandydatur oraz zatrudnienia w firmie Arthrex, a także przysługujące Państwu prawa w tym zakresie. Niniejsze oświadczenie dotyczące prywatności zostało opracowane w sposób spełniający wymogi RODO (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych UE 2016/679), normy Swiss Datenschutzgesetz (DSG) oraz wszystkich przepisów prawa dotyczących prywatności obowiązujących w regionie EMEA.

1. Nazwa i adres administratora danych oraz dane kontaktowe inspektora ochrony danych

Firma Arthrex GmbH lub jej [filia na terenie EMEA](#) (w zależności od konkretnego stanowiska i położenia) będzie pełnić rolę Administratora danych odpowiedzialnego za przetwarzanie danych osobowych.

W przypadku pytań dotyczących prywatności danych można kontaktować się z inspektorem ochrony danych pod adresem:

privacy@arthrex.com

2. Kategorie danych, cele oraz podstawa prawna

W przypadku rejestracji za pomocą portalu Arthrex Job jako kandydat na dane stanowisko i/lub dostarczenia dokumentów aplikacyjnych jakimkolwiek innym środkiem komunikacji firma Arthrex może przechowywać i przetwarzać Pana/Pani dane osobowe, takie jak: imię i nazwisko, adres, numer telefonu, adres e-mail, CV oraz wszelkie inne dokumenty aplikacyjne, takie jak zaświadczenia szkoleniowe i zawodowe, czy certyfikaty i dyplomy („dane kandydata”) do celów związanych z rekrutacją.

Firma Arthrex zwykle nie wymaga podania danych osobowych szczególnych kategorii do procesu rekrutacji i prosimy o niedołączanie takich danych do swojego podania o pracę. Tego rodzaju dane mogą być wymagane tylko w szczególnych okolicznościach (tzn. informacje dotyczące ograniczeń dotyczących danego stanowiska pracy ze względu na stan choroby). W tego rodzaju wyjątkowych okolicznościach firma Arthrex może przetwarzać Pana/Pani wrażliwe dane w celu wypełnienia obowiązujących przepisów prawa ochrony pracowniczej i socjalnej i/lub w celu oceny zdolności do pracy.

3. Odbiorcy i kategorie odbiorców

Pana/Pani dane kandydata mogą być udostępniane wyłącznie poniższym odbiorcom:

- Jeśli stanowisko, na które Pan/Pani aplikuje jest związane z naszą grupą firm (tzn. stanowisko podlega jednostce biznesowej działającej pod adresem: Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Florida 34108, USA), Pana/Pani dane kandydata mogą zostać przekazane naszym współpracownikom na terenie USA, którzy uczestniczą w procesie rekrutacji. W przypadku transferów zewnętrznych, np. do USA, przekazanie danych osobowych jest realizowany na mocy standardowych klauzuli umownych, jako że główny mechanizm takiego transferu danych wraz z dodatkowymi zabezpieczeniami odbywa się przy zapewnieniu odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych.
- W konkretnych przypadkach, po uzyskaniu Pana/Pani zgody, dane aplikanta mogą zostać udostępnione stronom trzecim w celu zapewnienia odpowiedniej skuteczności oceny behawioralnej lub też przeprowadzenia testów kompetencji, tak jak opisano to poniżej.

4. Gromadzenie danych i okres ich przechowywania

Okres przechowywania danych kandydata jest zależny od kwestii zatrudnienia danego kandydata:

- jeśli dany kandydat zostanie zatrudniony w firmie Arthrex, dane kandydata będą nadal przechowywane i wykorzystywane w ramach dokumentacji pracownika w celu dopełnienia formalności związanych z zatrudnieniem.
- Jeśli dany kandydat nie zostanie zatrudniony, firma Arthrex będzie przechowywać dane kandydata przez okres (6) miesięcy (2 lata dla kandydatów z Francji) od zakończenia procesu rekrutacji w celu umożliwienia udzielania odpowiedzi na pytania dotyczące procesu rekrutacji oraz w celu zabezpieczenia naszego uzasadnionego interesu w związku z rozpoznawaniem, egzekwowaniem lub odpięciem roszczeń prawnych związanych z procedurą składania aplikacji, szczególnie w formie dowodów w związku z roszczeniami antydyskryminacyjnymi. Po zakończeniu powyższego okresu kandydata zostaną usunięte lub objęte anonimizacją, chyba że lokalne przepisy prawa stanowią inaczej.

5. Ocena behawioralna lub test kompetencji

Niektóre stanowiska firmy Arthrex mogą wymagać przeprowadzenia oceny behawioralnej lub testu kompetencji online przez uprawnioną do tego stronę trzecią. Przed przesłaniem danych kandydata takiej stronie trzeciej firma Arthrex prosi kandydata o udzielenie takiej zgody. Tego rodzaju ocena behawioralna lub test kompetencji stanowi proces stosowany przez firmę Arthrex w celu określenia, w jaki sposób dana osoba reaguje na pewne sytuacje zawodowe oraz jakie ma zdolności przywódcze. Kandydaci otrzymują elektroniczne zaproszenie do wykonania takiej oceny. Po zakończeniu uczestnictwa w takiej ocenie zostaje utworzony raport oceny/behawioralny, który może obejmować zdolności, motywację, cechy psychologiczne, a także analizę dopasowania do danego stanowiska. Dział kadr firmy Arthrex dokonuje przeglądu wyników wraz z kandydatem w ramach procesu rekrutacji, co oznacza, że na podstawie takiej oceny nie są podejmowane żadne automatyczne decyzje.

6. Prawa kandydata do pracy

Może Pan/Pani skorzystać ze swoich praw dotyczących prywatności w kontekście składania kandydatury na stanowisko w firmie Arthrex:

- prawo do wniesienia prośby o udostępnienie/uzyskania dostępu do informacji (w zakresie kategorii przetwarzanych danych kandydata, celach przetwarzania, wszelkich odbiorców danych, a także przewidywanego okresu przechowywania);
- prawo do wniesienia o skorygowanie lub uzupełnienie niedokładnych lub niekompletnych danych;
- prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie ze skutkiem obowiązywania od chwili wniesienia takiego wycofania;
- prawo do wniesienia o usunięcie danych pod warunkiem, że
 - dane takie nie są już potrzebne do zamierzonego celu i/lub są przetwarzane bezprawnie lub
 - zgoda została wycofana (chyba że istnieje inna podstawa prawna dla przetwarzania takich danych) lub
 - w przypadku przetwarzania danych na mocy uzasadnionych przesłanek, na co wyraża Pan/Pani sprzeciw i brak jest możliwości pominięcia takiego uzasadnienia dla przetwarzania danych; lub
 - dane są przetwarzane bezprawnie; lub
 - dane osobowe musiały zostać usunięte w celu wypełnienia obowiązku prawnego;
- prawo do wniesienia w pewnych okolicznościach o ograniczenie przetwarzania danych, jeśli ich usunięcie nie jest możliwe lub obowiązek ich usunięcia podlega sporowi;
- prawo do przeniesienia danych;
- prawo do sprzeciwu (w przypadkach, w których przetwarzamy Pana/Pani dane w celu zabezpieczenia uzasadnionych interesów, może Pan/Pani wyrazić sprzeciw wobec takiego procesu przetwarzania jeżeli w konkretnych okolicznościach istnieją podstawy podtrzymujące taki sprzeciw względem przetwarzania przez nas Pana/Pani danych. W takich wypadkach zaprzestaniemy przetwarzania Pana/Pani danych, chyba że będą występowały bezsprzeczne i decydujące przesłanki za ochroną naszych interesów);
- prawo do niesienia skargi do organu nadzorującego ochronę danych osobowych w odniesieniu do przetwarzania danych (względem organu nadzorczego w jurysdykcji zgodnej z miejscem zamieszkania lub jurysdykcji ogólnej dotyczącej firmy Arthrex. Wykaz organów nadzorczych na terenie EOG można



znaleźć [tutaj](#), a na terenie Szwajcarii [tutaj](#). Więcej informacji na tematy związane z ochroną danych można znaleźć w naszym ogólnym [Oświadczeniu dotyczącym prywatności](#).)

Aviso de Privacidade para Candidatos a Emprego na EMEA

Obrigado pela sua candidatura a uma vaga em aberto na Arthrex GmbH, Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Munique, Alemanha, ou numa das subsidiárias da Arthrex na região da EMEA (“**Arthrex**”). A Arthrex reconhece a importância da privacidade dos dados e está empenhada em proteger a confidencialidade e integridade dos seus dados pessoais.

Este Aviso de Privacidade para Candidatos a Emprego na EMEA (“**Aviso de Privacidade**”) descreve os tipos de dados pessoais que poderemos recolher, como poderemos tratar e utilizar os dados pessoais no decurso do processo de recrutamento, candidatura e contratação na Arthrex e os direitos específicos que possui a tal respeito. Este Aviso de Privacidade destina-se ao cumprimento das disposições do RGPD (Regulamento da UE 2016/679, Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados), a Lei Federal de Proteção de Dados suíça (FADP) e todas as leis relativas à privacidade aplicáveis na região da EMEA.

1. Nome e endereço do Responsável pelo Tratamento dos Dados e os detalhes de contacto do Encarregado da Proteção de Dados

A Arthrex GmbH, ou a sua [subsidiária na EMEA](#), dependendo do cargo e local a que se candidatou, será o Responsável pelo Tratamento encarregue do tratamento dos seus dados pessoais.

Pode contactar o nosso Encarregado da Proteção de Dados caso tenha quaisquer dúvidas sobre a privacidade dos dados através de:

privacy@arthrex.com

2. Categorias de dados, finalidade e base jurídica

Caso se registe no Portal de Emprego da Arthrex como um candidato a emprego e/ou fornecer documentos de candidatura através de quaisquer outros meios de comunicação, a Arthrex poderá armazenar e tratar os seus dados pessoais, tais como: nome, endereço, número de telefone, e-mail, o seu CV e quaisquer outros documentos de candidatura, tais como referências, certificados e diplomas de formação e trabalho (“**dados do candidato**”) para efeitos de candidatura.

Normalmente, a Arthrex não exige categorias especiais de dados pessoais para recrutamento e solicita que não inclua tais dados na sua candidatura. Tais dados podem ser relevantes apenas em circunstâncias excepcionais (ou seja, informações sobre restrições laborais com base em questões relativas a saúde). Nessas circunstâncias excepcionais, a Arthrex poderá tratar os seus dados pessoais sensíveis para cumprir as disposições da(s) lei(s) do trabalho e de proteção social e/ou para a avaliação da sua capacidade de trabalho.

3. Destinatários e categorias de destinatários

Os seus dados de candidato só podem ser partilhados com os seguintes destinatários:

- Se o cargo a que se candidatou está relacionado com o grupo (ou seja, o cargo reporta a uma unidade operacional localizada na Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Naples, Flórida 34108, EUA), os seus dados de candidato podem ser fornecidos a colegas nos EUA que participam no processo de recrutamento. No caso de transferências para países terceiros, como no caso de transferências para os EUA, a transferência de dados pessoais é permitida através das cláusulas contratuais-tipo como o principal mecanismo de transferência e são asseguradas salvaguardas adicionais, através da implementação de medidas técnicas e organizacionais.
- Em determinadas circunstâncias, e com o seu consentimento, os seus dados de candidato podem ser partilhados com terceiros com vista ao desempenho da avaliação comportamental ou dos testes de aptidão, conforme descrito abaixo em mais pormenor.

4. Recolha de dados e período de retenção de dados

O período de retenção dos dados do candidato encontra-se sujeito à contratação ou não do candidato:

- Se o candidato a emprego for contratado como um funcionário da Arthrex, os dados do candidato continuarão a ser armazenados e utilizados como parte do processo pessoal no âmbito da relação de trabalho.
- Se o candidato a emprego não for contratado, a Arthrex continuará a armazenar os dados do candidato durante seis (6) meses 2 anos para candidatos da França após o fim do processo de seleção para conseguir responder a quaisquer perguntas relativas ao processo de candidatura e para proteger os nossos interesses legítimos ao estabelecer, exercer ou defender direitos jurídicos em relação ao procedimento de candidatura, particularmente como provas de defesa contra queixas antidiscriminação. No final do período acima mencionado, os dados do candidato serão eliminados ou anonimizados, exceto se for estipulado de outra forma ao abrigo da legislação local.

5. Avaliação comportamental ou testes de aptidão

Determinados cargos na Arthrex podem exigir uma avaliação comportamental ou teste de aptidão, realizados por um terceiro contratado. Antes de submeter os dados do candidato a um tal terceiro, a Arthrex obterá o consentimento do candidato a emprego. A avaliação comportamental ou teste de aptidão é um processo utilizado pela Arthrex para compreender como os indivíduos reagem a determinadas situações de trabalho e estilos de liderança. Os candidatos a emprego recebem um convite eletrónico para completar a avaliação. Após uma participação bem-sucedida, é criado um relatório de avaliação/comportamento, o qual pode incluir competências, motivação, traços psicológicos e análise de adequação em relação a cargos específicos. O departamento de Recursos Humanos da Arthrex analisa os resultados com o candidato a emprego durante o processo de recrutamento, o que significa que não é tomada qualquer decisão automatizada com base em tal avaliação.

6. Os seus direitos

Pode exercer os seus direitos relativos à privacidade no contexto da sua candidatura de emprego com a Arthrex:

- Direito de solicitar/aceder a informações (nas categorias dos dados do candidato tratados, os objetivos do tratamento, quaisquer destinatários dos dados, o período de armazenamento previsto);
- Direito de solicitar que quaisquer dados imprecisos ou incompletos sejam corrigidos ou complementados;
- Direito de retirar o seu consentimento a qualquer altura e com efeitos no futuro;
- Direito de solicitar o apagamento dos dados, desde que
 - os dados já não sejam necessários para o objetivo previsto e/ou estejam a ser tratados ilicitamente ou
 - tenha retirado o seu consentimento (exceto se houver qualquer outro fundamento jurídico para o tratamento) ou
 - no caso de tratamento de dados devido a interesses legítimos, caso se oponha ao tratamento e não existam quaisquer interesses legítimos reconhecidos para o tratamento ou
 - os dados tenham sido tratados ilicitamente ou
 - os dados pessoais tenham de ser apagados para fins de conformidade com uma obrigação jurídica;
- Direito de exigir, em determinadas circunstâncias, a restrição do tratamento de dados quando a eliminação não é possível ou a obrigação de apagamento é contestada;
- Direito à portabilidade dos dados;
- Direito de objeção (quando tratamos os seus dados para salvaguardar interesses legítimos, pode opor-se a este tratamento se, com base nas suas circunstâncias específicas, existam motivos contra o nosso tratamento dos seus dados. Em tais casos, iremos interromper o tratamento dos seus dados exceto se tivermos interesses irremovíveis e convincentes a proteger);
- Direito de apresentar uma reclamação junto de uma autoridade de controlo da proteção de dados sobre o tratamento de dados (À autoridade de controlo na jurisdição do seu domicílio ou junto da jurisdição pessoal geral em relação à Arthrex. Uma lista das autoridades de controlo no EEE encontra-se disponível [aqui](#) e para a Suíça [aqui](#). Estão disponíveis informações adicionais sobre tópicos relativos à privacidade dos dados no nosso [Aviso de Privacidade](#) geral.)

Уведомление о конфиденциальности для соискателей в регионе Европы, Ближнего Востока и Африки

Благодарим вас за подачу заявки на открытую вакансию в компании Arthrex GmbH (юридический адрес: Erwin-Hielscher-Strasse 9, 81249 Мюнхен, Германия) или в одной из дочерних компаний Arthrex в регионе Европы, Ближнего Востока и Африки (далее — «**Arthrex**»). Компания Arthrex осознает важность конфиденциальности данных и стремится защищать конфиденциальность и целостность ваших персональных данных.

В этом Уведомлении о конфиденциальности для соискателей в регионе Европы, Ближнего Востока и Африки (далее — «**Уведомлении о конфиденциальности**») описываются типы персональных данных, которые мы можем собирать, как мы можем обрабатывать и использовать персональные данные в процессе найма, подачи заявок и приема на работу в Arthrex, а также конкретные права, которыми вы обладаете в этой связи. Настоящее Уведомление о конфиденциальности составлено в целях соблюдения Общего регламента по защите данных (Регламент ЕС 2016/679), Швейцарского закона о защите данных и всех применимых законов о конфиденциальности в регионе Европы, Ближнего Востока и Африки.

1. Имя и адрес контроллера данных и контактные данные ответственного за защиту данных

Arthrex GmbH или ее [дочерняя компания в регионе Европы, Ближнего Востока и Африки](#) (в зависимости от вакансии, на которую вы подали заявку, и географического места работы) будет являться контролером, ответственным за обработку ваших персональных данных.

По всем вопросам о конфиденциальности данных вы можете связаться с нашим сотрудником по защите данных по адресу электронной почты:

privacy@arthrex.com

2. Категории данных, цель и правовая основа

Если вы зарегистрировались на портале вакансий Arthrex в качестве соискателя на вакансию и (или) представили документы о приеме на работу через любые другие средства связи, Arthrex может хранить и обрабатывать ваши персональные данные, такие как имя, адрес, номер телефона, адрес электронной почты, ваше резюме и любые другие документы в составе заявки, такие как рекомендации с места работы или обучения, а также сертификаты и дипломы (далее — «**данные соискателя**») для целей приема на работу.

Как правило, Arthrex не требует специальных категорий персональных данных для приема на работу и просит вас не включать такие данные в состав документов при подаче своей кандидатуры. Такие данные могут быть приняты к рассмотрению только в исключительных обстоятельствах (например, информация об ограничениях на работу в связи по состоянию здоровья). В этих исключительных обстоятельствах компания Arthrex может обрабатывать ваши конфиденциальные персональные данные для соблюдения законов о труде и социальной защите и (или) для оценки вашей трудоспособности.

3. Получатели и категории получателей

Ваши данные соискателя могут быть переданы только указанным ниже получателям.

- Если должность, на которую вы претендуете, связана с группой (т. е. должность предполагает подчинение бизнес-подразделению, расположенному по адресу Arthrex Inc., 1370 Creekside Blvd., Нейплс, Флорида 34108, США), ваши данные соискателя могут быть предоставлены нашим коллегам в США, участвующим в процессе найма. В случае передачи в третью страну, например в США, передача персональных данных осуществляется с соблюдением стандартных договорных положений в качестве основного механизма передачи, а дополнительные гарантии обеспечиваются за счет реализации технических и организационных мер.
- В некоторых случаях — и с вашего согласия — ваши данные соискателя могут быть переданы третьим лицам для проведения поведенческой оценки или тестов на пригодность, как будет подробнее описано ниже.

4. Сбор и срок хранения данных

Срок хранения данных соискателя зависит от того, принят ли соискатель на работу.

- Если соискатель принят на работу в качестве сотрудника Arthrex, данные этого соискателя будут храниться и использоваться как часть его личного дела в рамках трудовых отношений.
- Если же соискатель не будет принят на работу, Arthrex продолжит хранить данные такого соискателя в течение 6 (шести) месяцев (2 года для абитуриентов из Франции) после окончания процесса отбора кандидатов, чтобы иметь возможность ответить на любые вопросы, связанные с процессом рассмотрения кандидатур для приема на работу, а также для защиты наших законных интересов в случае подачи и рассмотрения жалоб и судебных исков в связи с процедурой отбора кандидатов, в частности, в качестве доказательства при защите от обвинений в дискриминации. По истечении вышеуказанный период данные соискателя будут удалены или анонимизированы, если иное не предусмотрено применимым местным законодательством.

5. Поведенческая оценка или тесты на пригодность

Для некоторых вакансий в Arthrex может потребоваться проведение уполномоченной третьей стороной в онлайн-режиме поведенческой оценки кандидата или тестов на пригодность. Перед тем как предоставить данные соискателя такой третьей стороне, компания Arthrex получит согласие соискателя. Оценка поведения или тест на пригодность — это процесс, используемый Arthrex для понимания того, как соискатель реагирует на определенные рабочие ситуации и стили руководства. Соискатели получают электронное приглашение для прохождения оценки. После успешного прохождения такой оценки создается отчет об оценке/поведении, который может включать в себя информацию о навыках, мотивации и психологических чертах кандидата, а также анализ соответствия кандидата требованиям для конкретных должностей. Отдел кадров Arthrex рассматривает результаты оценки вместе с соискателем в процессе найма. Это означает, что на основе такой оценки не принимаются никаких автоматических решений.

6. Ваши права

Вы можете воспользоваться своими правами на конфиденциальность в контексте вашего заявления о приеме на работу в Arthrex, в том числе указанными далее.

- Право на запрос/доступ к информации (о категориях обрабатываемых данных соискателя, целях обработки, любых получателях данных, предусмотренном сроке хранения).
- Право требовать исправления или дополнения неправильных или неполных данных.
- Право отозвать согласие в любое время (но не в ретроспективном порядке).
- Право требовать удаления данных при условии, что:
 - данные больше не требуются для предполагаемой цели и (или) обрабатываются незаконно;
 - вы отзываете согласие (если нет другого правового основания для обработки);
 - в случае обработки данных в связи с законными интересами вы возражаете против обработки, а имеющие приоритет законные интересы для обработки отсутствуют;
 - данные были обработаны незаконно;

- персональные данные должны быть удалены в соответствии с юридическим обязательством.
- Право требовать при определенных обстоятельствах ограничения обработки данных, когда их удаление невозможно или обязательство удаления оспаривается.
- Право на переносимость данных.
- Право на возражение (когда мы обрабатываем ваши данные для защиты законных интересов, вы можете возражать против этой обработки, если, исходя из ваших конкретных обстоятельств, существуют основания против обработки нами ваших данных. В таких случаях мы прекратим обработку ваших данных, если только у нас нет имеющих приоритет и убедительных интересов, которые необходимо защитить).
- Право подать жалобу в надзорный орган по защите данных в отношении обработки данных (в надзорный орган в рамках юрисдикции по месту вашего жительства или с общей персональной юрисдикцией в отношении Arthrex. Со списком надзорных органов в Европейской экономической зоне можно ознакомиться [здесь](#), а в Швейцарии — [здесь](#). Дополнительную информацию о конфиденциальности данных можно найти в нашем общем [Уведомлении о конфиденциальности](#)).