

ГЛОБАЛЬНЫЙ КОДЕКС **ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ**



Содержание

Наша история.....	05
Послание нашего президента и основателя.....	07
Наша миссия и основные ценности.....	08
Изменение к лучшему жизни пациентов.....	11
Изменение к лучшему нашей семьи Arthrex.....	11
Изменение к лучшему наших сообществ.....	11
Цель и сфера деятельности.....	12
Ожидания.....	12
Не молчите.....	13
Изменение к лучшему жизни пациентов.....	15
Создание высококачественной продукции.....	16
Обеспечение медицинской подготовки и обучения.....	16
Разработка инновационных продуктов и технологий на основе честной конкуренции.....	17
Изменение к лучшему нашей семьи Arthrex.....	18
Действуйте честно.....	21
Ставьте интересы компании Arthrex выше личных.....	23
Защищайте данные компании, наших людей и наших пациентов.....	24
Способствуйте разнообразию и инклюзии.....	27
Создавайте безопасную и продуктивную рабочую среду.....	29
Изменение к лучшему наших сообществ.....	30
Выступайте в качестве ответственного гражданина мира.....	32
Поддерживайте наши сообщества на местном и глобальном уровне.....	33
Благотворительные взносы, пожертвования продукции и гранты.....	33
Политическая деятельность.....	33
Наше будущее.....	35

Наша история

Все началось в 1980 году на простом чертежном столе в Олимпийской деревне в Мюнхене, Германия. Вдохновленный работой с хирургами, наш президент и основатель Райнольд Шмидинг предположил, что артроскопия может произвести революцию в спортивной медицине и ортопедии, и основал небольшую начинающую компанию, ставшую у истоков этой новой технологии. Его видение состояло в том, чтобы позволить хирургам лечить травмы суставов и артрит с помощью минимально инвазивных артроскопических методов.

С самого начала компания Arthrex целенаправленно обеспечивала хирургов безупречной поддержкой. Наши **инновации** основаны на партнерских отношениях с хирургами, мы прислушиваемся к их нуждам и обеспечиваем научную основу и подтверждение для разработки безопасных и эффективных минимально инвазивных хирургических процедур.

Одна из самых ранних инициатив Arthrex заключалась в том, чтобы предоставить хирургам возможность развивать свои профессиональные навыки. Мы продолжаем эту традицию **подготовки и обучения хирургов** посредством комплексной глобальной медицинской образовательной программы. Наша непоколебимая приверженность **стандартам качества и клиническим результатам** позволила нашей компании создавать и поддерживать **доверительные отношения** с клиентами и всегда была движущей силой ведения нами бизнеса: с истинной приверженностью нашей миссии **Helping Surgeons Treat Their Patients Better™ (Помощь хирургам для более успешного лечения пациентов)**.

Компания Arthrex всегда была непреклонна в своей **приверженности безупречности**, руководствуясь принципами, которые мы ценим выше стремления к материальной выгоде. Десятилетиями **лояльные и преданные сотрудники** видели в этом отличительную ценность, наградившую нашу компанию таким ростом и успехом, который может быть достигнут только благодаря укреплению доверия к нашей репутации и бренду.





Послание президента и основателя компании

Наша главная ценность «Изменение к лучшему жизни людей» — это сердце и душа компании Arthrex. Я основал эту компанию с целью разработки инновационных артроскопических продуктов, чтобы помочь хирургам улучшать жизни пациентов. Это — основа нашего бизнеса. Но цель компании Arthrex — не просто улучшение состояния пациентов. Компания Arthrex не достигла бы сегодняшнего положения без своих сотрудников. Для меня так же важно создать компанию, работой в которой мы все гордимся. Каждый аспект нашей деятельности направлен на улучшение жизни людей вокруг нас, будь то пациентов, друг друга или наших сообществ.

Как компания, которая работает в строго регулируемой отрасли, мы неизбежно должны будем выходить из трудных ситуаций, связанных со сложными деловыми процессами, стандартами и правилами. Наш Кодекс деловой этики — это руководство для наших сотрудников, помогающее решать сложные вопросы по мере их возникновения. Он воплощает и усиливает наши основные ценности, в том числе нашу приверженность пациентам, нашей семье, компании Arthrex, и нашим сообществам. Наш Кодекс включает в себя набор незыблемых принципов. Эти принципы — часть нашего наследия и наше будущее.

Каждый из вас в высокой степени влияет на успешность наших результатов. Вы служите доказательством того, что самоотверженность, честность и верность — это сущность семьи Arthrex. Нам никогда не приходилось идти на компромисс с моральными нормами и принципами, чтобы развивать этот бизнес, и я ожидаю, что мы будем верны нашему наследию и в дальнейшем. Мы благодарим вас за то, что вы являетесь частью семьи Arthrex, и призываем вас активно участвовать в решении нашей неизменной задачи — обеспечивать, чтобы медицинские решения принимались в максимальном соответствии с интересами пациента, чтобы мы делали все возможное для осуществления нашей миссии: *Helping Surgeons Treat Their Patients Better™ (Помощь хирургам для более успешного лечения пациентов)*.

С уважением,

Райнольд Шмидинг

Наша миссия и основные ценности

Цель основания компании Arthrex — *Helping Surgeons Treat Their Patients Better™* (Помощь хирургам для более успешного лечения пациентов). Это наша миссия, и она влияет на каждый аспект нашей деятельности.

Выполняя нашу миссию, важно помнить, что компания Arthrex влияет не только на хирургов. Мы оказываем непосредственное воздействие на окружающих нас людей: пациентов, семью Arthrex и наши сообщества. В связи с этим мы всегда должны помнить о том, что нас мотивирует наша основная ценность: *Делать людей лучше*. Этой основной ценностью мы не поступимся ни при каких обстоятельствах.





Изменение к лучшему жизни пациентов

Вот как мы этого достигаем. . .

- Мы поставляем высококачественные продукты и технологии.
- Мы обеспечиваем медицинских работников качественным медицинским образованием в области безопасных и эффективных методов лечения и технологий.
- В отрасли мы занимаем лидирующее положение по исследованиям и разработкам новых инновационных продуктов и технологий и в опережении конкурентов за счет применения честных методов ведения бизнеса.



Изменение к лучшему нашей семьи Arthrex

Вот как мы этого достигаем. . .

- Мы добросовестно ведем бизнес и стимулируем уверенность в компании Arthrex и гордость за нее путем этического взаимодействия со специалистами в области медицины и государственными чиновниками, а также путем выбора деловых партнеров, которые придерживаются тех же высоких стандартов делового поведения.
- Мы защищаем доверенные нам конфиденциальные, личные и секретные данные.
- Мы содействуем разнообразию, инклюзии и командной работе, созданию уважительной, безопасной и свободной от домогательств рабочей среды.



Изменение к лучшему наших сообществ

Вот как мы этого достигаем. . .

- Мы соблюдаем законы, правила и отраслевые кодексы в сообществах, в которых ведем бизнес.
- Мы минимизируем наше воздействие на окружающую среду и повышаем доступность наших ресурсов в будущем.
- Мы поддерживаем благотворительность в наших сообществах как на местном, так и на глобальном уровне.

Наша главная ценность в действии

Чтобы изменять к лучшему жизнь людей, мы должны соответствовать стандартам Кодекса, демонстрируя здравый смысл в наших решениях и действиях при ведении бизнеса.

Правильное решение не всегда бывает однозначно плохим или хорошим. Если возникает ситуация, когда правильный выбор может не быть очевидным, найдите время, чтобы рассмотреть имеющиеся варианты и то, как они соответствуют нашим ценностям.

Изменение к лучшему жизни пациентов
Может ли кто-либо или что-либо пострадать от моего решения? Учтываю ли я в своих действиях обеспечение максимального соответствия интересам пациентов?

Изменение к лучшему нашей семьи Arthrex
Принимаю ли я решение в максимальном соответствии с интересами компании Arthrex? Я воспроизвожу хорошее поведение?

Изменение к лучшему наших сообществ
Соответствует ли мое решение всем применимым законам, правилам и отраслевым кодексам? Улучшает ли мое решение положение дел для моего сообщества?

Всегда задавайте себе вопрос, работаете ли вы с правильными людьми и обращаетесь ли вы к правильным ресурсам.

Если вам требуется дополнительное руководство помимо данного Кодекса, обратитесь в отдел управления рисками и соблюдения норм. Воспользуйтесь для этого службой помощи по этическим вопросам. Это можно сделать на вкладке Ethics Helpline (Служба помощи по этическим вопросам) на веб-сайте компании Arthrex, или по электронной почте по адресу: AskCompliance@arthrex.com.

Назначение и сфера действия

Глобальный кодекс деловой этики поведения (настоящий Кодекс) предназначен для того, чтобы помогать сотрудникам компании Arthrex согласовывать свои действия и решения с миссией и основной ценностью компании. Он задает тон тому, как мы представляем компанию Arthrex. Это больше, чем слова, написанные на бумаге, это то, кто мы и как мы делаем свое дело.

Этот Кодекс применим ко всем сотрудникам компании Arthrex во всем мире. Кроме того, договорные соглашения с определенными третьими лицами, например агентами, дистрибьюторами и независимыми подрядчиками, в случае действий от имени компании Arthrex должны соответствовать настоящему Кодексу. Нарушения положений данного Кодекса могут приводить к дисциплинарным взысканиям, вплоть до и включая увольнение.

Ожидания

Каждый из нас участвует в реализации нашей ценности: **Изменение к лучшему жизни людей**, говорим ли мы о хирургах и пациентах, друг о друге, компании или наших сообществах. В этом Кодексе изложено, как наилучшим образом продемонстрировать приверженность нашей основной ценности и принципам, которыми мы руководствуемся при выполнении миссии компании Arthrex.

Сотрудники должны знать законы, постановления и отраслевые кодексы, применимые к их сфере деятельности. Кроме того, на нашу повседневную работу влияет множество политик. Каждый из нас должен понимать эти требования. При наличии вопросов об обязательствах, предусмотренных законодательством или нашими внутрикорпоративными положениями, вам следует обратиться за консультацией к местному руководству, в отдел кадров, юридический отдел или отдел управления рисками и соблюдения норм. Если вам станет известно о каких-либо сомнительных действиях или возможном нарушении настоящего Кодекса, вы должны сообщить об этом в отдел управления рисками и соблюдения норм.

Не молчите

Мы можем стать лучше только, если поймем, что следует улучшить. Сообщение о подозрениях на нарушения данного Кодекса приносит пользу компании Arthrex и способствует совершенствованию поведения всех сотрудников. Все сотрудники компании Arthrex и лица, действующие от имени компании, обязаны открыто обсуждать имеющиеся вопросы и опасения, а также сообщать о случаях фактического или возможного несоблюдения требований.

Существует множество способов конфиденциально поделиться вопросами и опасениями, включая указанные ниже. Вы можете:

- Обсудить вопрос с вашим менеджером или другим менеджером, если у вас нет причин, по которым вам неудобно это делать.
- Обсудить проблему с местным представителем отдела кадров, юридической службы, или отдела управления рисками и соблюдения норм.
- Обсудить проблему с отделом управления рисками и соблюдения норм компании Arthrex, Inc., обратившись по адресу AskCompliance@arthrex.com, или отправив сообщение в письменном виде с пометкой Private and Confidential (Лично в руки, конфиденциально) в отдел управления рисками и соблюдения норм компании Arthrex по адресу: Risk Management & Compliance Department, Arthrex, 1370 Creekside Boulevard, Naples, Florida 34108-1945, USA (США).
- Обратиться в службу помощи по этическим вопросам, сообщить по телефону или воспользоваться инструментом для подачи обращений через Интернет. Оба способа доступны на вкладке Ethics Helpline (Служба помощи по этическим вопросам) веб-сайта компании Arthrex. Ресурсы службы помощи по этическим вопросам доступны на множестве языков круглосуточно семь дней в неделю.

От сотрудников ожидается полноценное сотрудничество (т.е. предоставление правдивой и полной информации) при любых запросах на предоставление информации или участие в проведении расследования. Это включает, помимо прочего, сохранение и предоставление данных или документации, а также участие в обсуждениях. Любые репрессивные меры в отношении сотрудников, добросовестно заявивших о нарушениях либо принявших участие в расследовании подозреваемого нарушения, будут пресечены. Ни один сотрудник не будет подвергнут критике или дисциплинарным мерам со стороны компании из-за произошедшего в результате обоснованного соблюдения настоящего Кодекса какого-либо ущерба бизнесу.

🔗 [Перейти к нашей глобальной политике оповещения.](#)



Изменение к лучшему жизни пациентов

В компании Arthrex пациенты являются ключевым элементом нашей миссии **Helping Surgeons Treat Their Patients Better™** (Помощь хирургам для более успешного лечения пациентов). Для нашего успеха жизненно важна наша культура, ориентированная на пациентов. Мы стремимся разрабатывать и предоставлять хирургам инновационные высококачественные продукты и технологии, которые улучшают лечебную работу и качество обслуживания пациентов.

Компания Arthrex стремится создавать эффективные инновационные продукты, позволяющие совершенствовать уход за пациентами и улучшать их ощущения.

Как выглядит неконкурентное поведение?

- Проведение неуместного или клинически необоснованного сравнения продуктов.
- Вводящие в заблуждение заявления относительно безопасности, эффективности и результатов использования продукции.
- Распространение предвзятой информации или игнорирование неблагоприятных клинических данных.
- Антиконтрактные соглашения с целью фиксации цены, сговора на торгах или раздела рынка.

Создание высококачественной продукции

В основе улучшения жизни пациентов лежит гарантия того, что продукты и технологии, которые мы производим и поставляем, эффективны и отличаются высочайшим качеством. Этот принцип всегда был в центре нашего производства медицинских изделий, начиная с выбора материалов самого высокого качества и заканчивая изготовлением. Чтобы продолжить эту традицию, сотрудники должны соблюдать все применимые законодательные и нормативные требования, а также требования системы менеджмента качества. О любых проблемах, касающихся качества нашей продукции, следует незамедлительно уведомлять руководство.

Обеспечение медицинской подготовки и обучения

Компонентом предоставления качественных продуктов пациентам является гарантия подготовки хирургов и их обучения безопасному и эффективному использованию наших продуктов и технологий. Оказывать наилучшую помощь пациентам мы помогаем хирургам посредством медицинских образовательных презентаций, программ наблюдения за хирургами и обучения в наших лабораториях. Мы также предоставляем медицинскую подготовку и обучение, необходимые для обеспечения безопасного и эффективного использования продуктов и методов лечения Arthrex медицинскими работниками, в соответствии с положениями, одобренными FDA или другими соответствующими регуляторными органами.

Продвижение продукции и технологий путем честной и добросовестной конкуренции

Компания Arthrex создана благодаря инновационному духу нашего президента и основателя. Она стремится играть лидирующую роль в отрасли путем постоянного совершенствования существующих продуктов и разработки новых продуктов и технологий. Наши продукты говорят сами за себя, поэтому, чтобы получить конкурентное преимущество, перед нами не стоит необходимость использования нечестных или неконкурентных методов ведения бизнеса. Компания Arthrex привержена законным и точным способам продвижения своей продукции путем предоставления правдивой и не вводящей в заблуждение информации. Мы продвигаем нашу продукцию и технологии в соответствии с предусмотренным назначением, одобренным соответствующими регулирующими органами.

Помимо использования честных способов продвижения продукции, компания Arthrex не занимается несправедливой компрометацией продукции или услуг конкурентов, а также не извлекает какие-либо преимущества неправомерным образом, например, не прибегает к манипулированию, сокрытию сведений, злоупотреблению конфиденциальной информацией или искажению фактов с целью продвижения нашей продукции. Также мы не используем в своей деятельности такие приемы, которые ограничивают торговлю или монополизировать рынки, на которых мы работаем. Такие приемы не только противоречат принципам справедливой конкуренции, но и также могут заставить хирургов принимать решения, которые расходятся с интересами пациентов.

Предполагается, что сотрудники знакомы с одобренными показаниями к применению, а также антимонопольным законодательством и законодательством о конкуренции, действующим в их стране.



Изменение к лучшему нашей семьи Arthrex

Компания Arthrex начиналась с небольшой группы преданных сотрудников, которые ощущали себя членами одной семьи. Именно самоотверженность и командная работа наших сотрудников и третьих сторон сделали компанию Arthrex такой, какая она есть сейчас, и создали репутацию, которую она имеет сегодня. Хотя мы и выросли во много раз, мы поддерживаем культуру семейного бизнеса и считаем, что третьи лица, которые ведут бизнес от имени компании Arthrex, подобны нашим дальним родственникам. Каждый член семьи Arthrex должен содействовать превращению компании Arthrex в место, в котором мы все гордимся работать и вести дела.

Наша репутация и члены семьи Arthrex — это наши величайшие активы. Мы стремимся вести бизнес таким образом, чтобы укреплять доверие к компании Arthrex и гордость за нее.





Действуйте честно

Создание и поддержание доверия в семье Arthrex — это начало нашего успеха и ключевой фактор нашего дальнейшего роста. Ведение бизнеса таким образом, чтобы он отражал самые высокие стандарты ведения бизнеса, и действия в качестве законопослушной и социально ответственной компании исключительно важно для углубления и поддержания доверия наших пациентов, клиентов и деловых партнеров. Предполагается, что все члены семьи Arthrex будут действовать честно и не допускать неправомерного использования активов компании.

Мы никогда не предлагаем подарки, развлечения, неправомерные платежи, медицинское обучение или скидки для ненадлежащего стимулирования или удержания клиентов. Все взаимодействия с медицинскими работниками и государственными или иностранными должностными лицами должны осуществляться в законных деловых целях. Взятки, поощрения, плата за упрощение формальностей и другие подобные ненадлежащие деловые отношения строго запрещены. Эти виды деятельности не только запрещены законом, но и могут привести к небезопасному использованию наших продуктов и причинению вреда пациентам.

Представители и деловые партнеры отбираются с величайшей тщательностью и придерживаются тех же стандартов, которых придерживаемся мы при ведении бизнеса. Если ваша работа связана с выбором третьих лиц или с управлением ими, проведите соответствующую юридическую проверку. Юридический отдел и отдел управления рисками и соблюдения норм работают, чтобы помочь вам в надлежащем привлечении наших деловых партнеров и третьих сторон.

🔗 [Перейти к нашим всемирным политикам по взаимодействию с медицинскими работниками и организациями здравоохранения и представителями государственной власти](#) и по [противодействию коррупции](#).

Вопросы и ответы

В: В городе открылся новый 5-звездочный ресторан, и один из моих клиентов упомянул, что очень хочет побывать в нем. Я смог зарезервировать весьма престижный столик для гостей шеф-повара с дегустационным меню из 6 блюд. Могу ли я пригласить свою клиентку и ее мужа?

О: Несмотря на то, что ваша клиентка, скорее всего, с большим удовольствием воспользуется этой возможностью, приглашение ее и ее мужа на экстравагантную, щедрую трапезу можно рассматривать как стимул для продолжения бизнеса с вашим клиентом или для дополнительного бизнеса.

Помните, что вы можете пригласить вашего покупателя на скромный обед, если он проходит в обстановке, способствующей обсуждению законного бизнеса. Супругам, членам семей и сотрудникам клиентов, которые не имеют законных деловых интересов, запрещено участвовать в таких мероприятиях.



Ставьте интересы компании Arthrex выше личных

Развитие прочных отношений со сторонними организациями является важной частью истории компании Arthrex, а также нашего будущего. Однако эти отношения менее важны, чем максимально возможное соблюдение интересов пациентов и компании. Наличие личного делового интереса, распространяющегося на наших подрядчиков, поставщиков, клиентов, деловых партнеров или конкурентов, способного помешать выполнению вашего обязательства посвятить свое время и внимание непосредственным служебным обязанностям, может привести к конфликту интересов. Конфликт интересов происходит каждый раз, когда ваши действия или влияние в качестве сотрудника компании Arthrex могут идти на пользу вашим личным интересам. Сотрудники обязаны раскрывать любые потенциальные конфликты своим менеджерам в соответствии с местным законодательством и применимыми политиками. Раскрытие должно быть произведено до вовлечения в посторонний бизнес или приобретения в нем финансовой заинтересованности. Когда раскрытие должно быть произведено до вовлечения в посторонний бизнес или приобретения в нем финансовой заинтересованности, сотрудники должны предпринять действия, необходимые для разрешения любых потенциальных конфликтов. Кроме того, сотрудники должны предпринять действия, необходимые для разрешения любых выявленных конфликтов интересов.

🔗 [Перейти к нашей глобальной политике в отношении конфликта интересов](#)

Вопросы и ответы

В: Моя невестка владеет фирмой-поставщиком кейтеринговых услуг. Мы предполагаем воспользоваться услугами этой фирмы. Я состою в группе, принимающей решение. Как мне следует вести себя в данной ситуации?

О: Вы должны немедленно сообщить о своих отношениях своему руководителю, поскольку это может привести к конфликту интересов или к его возникновению. Вы также должны прекратить участвовать в процессе принятия решения.

Помните, что ваше раскрытие информации не означает, что отношения или интересы запрещены, это означает только то, что могут потребоваться дополнительные шаги, чтобы гарантировать, что мы ведем наш бизнес честно и прозрачно.

Защищайте данные компании, наших людей и наших пациентов

В современном мире, управляемом данными, огромное количество информации часто находится у нас под рукой. Многие сотрудники компании Arthrex сталкиваются с различными типами информации, требующей защиты, будь то конфиденциальная информация или информация о собственном продукте, например данные о ценах; персональные данные сотрудников, клиентов, поставщиков и пациентов; или сами системы хранения данных. Защита этих данных необходима для нашего будущего успеха. Наша неспособность защитить данные может повлиять на нашу репутацию, продвижение наших продуктов и технологий, а также на безопасность наших сотрудников и пациентов.

Сотрудники должны соблюдать конфиденциальность в отношении конфиденциальной и внутренней информации, относящейся к деятельности компании. Сотрудники также должны сохранять конфиденциальность и безопасность личных данных, включая информацию о сотрудниках, клиентах, поставщиках и пациентах. Невыполнение этого требования может нанести вред нашим сотрудникам, пациентам и компании.

Системы информационных технологий компании Arthrex должны использоваться только для бизнеса компании. Сотрудники должны принимать разумные меры для обеспечения безопасности этих систем.

Если у вас есть вопросы о том, что требуется в зависимости от вашего географического положения и о передаче данных, обратитесь в отдел управления рисками и соблюдения норм.

🔗 Перейти к нашей [Глобальной политике защиты данных](#) и нашей [Политике допустимого использования активов](#).

Что я должен защищать?

■ Конфиденциальная информация

Включает в себя всю внутреннюю и конфиденциальную информацию, касающуюся нашего бизнеса или относящуюся к нему, например интеллектуальную собственность компании Arthrex, бизнес-планы или проекты и контактную информацию деловых партнеров. Сюда также входит другая конфиденциальная или закрытая информация, такая как информация, относящаяся к внутренним расследованиям или обмену конфиденциальными данными между адвокатом и клиентом.

■ Личные данные

Включают личные данные сотрудника, клиента, поставщика или пациента (например, домашний адрес, зарплату, личные идентификационные номера, такие как номера социального страхования) и конфиденциальные личные данные, такие как защищенная медицинская информация сотрудников и пациентов.

■ Системы и технологии компании Arthrex

Включают настольные компьютеры, ноутбуки и нетбуки; серверы и сетевые устройства; проводные и беспроводные телефоны, КПК, мобильные телефоны; съемные носители, такие как флеш-накопители, флеш-диски, внешние жесткие диски; периферийное оборудование, такое как принтеры, сканеры, платы беспроводных модемов, факсы, мониторы многофункциональных (сканер/факс/принтер/копир) устройств, плазменные экраны и проекторы.

Что я могу сделать для обеспечения безопасности данных?

- По возможности минимизируйте использование личных данных, ограничивая его до необходимого минимума.
- Держите в секрете свой идентификатор пользователя и пароли.
- При работе с конфиденциальными или личными данными, отходя от компьютера, блокируйте его экран или выходите из соответствующей системы.
- Не оставляйте системы или оборудование без присмотра или без защиты, когда они используются за пределами территории компании или в полевых условиях (например, не оставляйте ноутбуки в транспортных средствах или без присмотра в чужом офисе).

Вопросы и ответы

В: Моя команда работала над 3D-печатью плеча моего любимого олимпийского пловца. Я ведь могу опубликовать это в Facebook или Twitter, если не обнародую фотографию 3D-изображения?

О: Нет, это все равно будет считаться несанкционированным раскрытием личных данных, включая защищенную медицинскую информацию, что запрещено законами о защите данных и о конфиденциальности.

Помните, что всегда полезно ограничивать количество публикаций, связанных с работой, в социальных сетях. Ознакомьтесь с нашей политикой правильного использования социальных сетей.



Способствуйте разнообразию и инклюзии

За успехом нашей компании стоят креатив и различные способы мышления и решения проблем, а также разнообразный опыт наших сотрудников. Компания Arthrex осуществляет отбор, трудоустройство и продвижение сотрудников по службе, исходя из их квалификации, опыта работы и способности выполнять требуемые служебные обязанности. Мы стремимся предоставить равные возможности всем сотрудникам, независимо от расы, национального происхождения, цвета кожи, религии, вероисповедания, возраста, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, семейного положения, состояния здоровья, физических или умственных недостатков, военной службы, беременности или родов и связанных с ними медицинских состояний.

Компания Arthrex не терпит дискриминации в любой форме. Будучи транснациональной компанией, особую бдительность мы должны проявлять при совершении действий, которые могут быть приемлемы в одной культурной общности и порицаемы в другой. Относитесь к другим с уважением.



Создавайте безопасную и продуктивную рабочую среду

Наша семья Arthrex важна для нас, и мы стремимся предоставить нашим сотрудникам наилучшие условия труда и обеспечить безопасную, надежную, здоровую и продуктивную рабочую среду. Это включает в себя неизменный запрет алкоголя и наркотиков на рабочем месте.

Основным в изменении к лучшему нашей семьи Arthrex является создание безопасного общего рабочего пространства, в котором наши сотрудники чувствуют себя ценными и вдохновленными на достижение своих профессиональных целей. Это может произойти только в рабочем пространстве, свободном от запугивания, угроз или актов насилия. Мы не потерпим дискриминации или притеснений в какой-либо форме со стороны или в адрес соискателей вакансий, сотрудников, клиентов, гостей или каких-либо иных лиц. Мы все несем ответственность за формирование и сохранение среды, в которой рады каждому, среды, свободной от любых форм притеснений и дискриминации, в том числе сексуальных домогательств.

Сотрудники должны незамедлительно сообщать о любых травмах, угрозах безопасности продукту или человеку, а также о любых ситуациях, которые нарушают настоящий Кодекс, своему руководителю, в отдел кадров, отдел охраны труда и окружающей среды, отдел по управлению рисками и соблюдения норм или юридический отдел.

Вопросы и ответы

В: Мой руководитель распространял по электронной почте шутку, которая, полагаю, может показаться другим оскорбительной и неуместной. Я беспокоюсь, что, если я скажу ему об этом, это повлияет на мою характеристику. Что мне следует сделать?

О: Вы всегда должны сообщать о любом поведении, которое кажется оскорбительным, неуместным или нарушающим настоящий Кодекс. Если вам неудобно разговаривать непосредственно с вашим руководителем, вы должны сообщить об этом в другую структуру компании, например в отдел кадров или отдел управления рисками и соблюдения норм.

Помните, что компания Arthrex придерживается строгой политики защиты сотрудников от преследований за добросовестное уведомление о нарушениях нашей политики и настоящего Кодекса.

Изменение к лучшему наших сообществ

Наша основная ценность **Изменение к лучшему жизни людей** включает в себя понимание нашего влияния на наши сообщества как на местном, так и на глобальном уровне. В компании Arthrex мы стремимся обеспечить положительные изменения для наших соседей и сообществ по всему миру.

Мы стремимся создавать и предоставлять медицинские технологии таким образом, чтобы укреплять здоровье, а также обеспечивать будущее нашей компании, наших сообществ и нашей планеты.





Выступайте в качестве ответственного гражданина мира

Представляя компанию Arthrex в наших отношениях с местными, государственными, национальными и международными правительствами и другими организациями на юридической, этической и профессиональной основе, мы стремимся как нести корпоративную ответственность, так и быть хорошими гражданами мира. Мы уважаем законы и правила глобальных сообществ, в которых мы ведем бизнес.

В целях обеспечения национальной безопасности и из внешнеполитических соображений во всех странах осуществляется регулирование международных торговых операций (например, импорт, экспорт и международные финансовые операции). Мы соблюдаем применимые правила международной торговли в отношении лицензирования, отгрузочной документации, документации на импортируемую и экспортируемую продукцию, требования в отношении отчетности и хранения документов, действующие в странах, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Компания Arthrex учитывает влияние своей корпоративной деятельности на нашу планету, и мы стремимся вести бизнес экологически безвредным образом. В рамках нашей социальной ответственности мы стремимся поддерживать удовлетворенность клиентов продуктами самого высокого качества, разработанными экологически безвредным способом, и создавать рабочую среду, которая поддерживает эти цели. Мы стремимся постоянно совершенствовать свои системы и процессы, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду и сберечь наши ресурсы для будущего.

Мы также ожидаем, что третьи стороны, которых мы привлекаем, будут ответственными гражданами мира. Компания Arthrex ведет дела только с третьими сторонами, поддерживающими и защищающими в своей деятельности права человека. Мы не должны вести дела с третьими сторонами, вовлеченными в любую форму принудительного, крепостного, рабского или детского труда, или относящимися к сотрудникам грубо или бесчеловечно. Если вы стали свидетелем нарушения прав человека или подозреваете такое нарушение, скажите об этом.

Поддерживайте наши сообщества на местном и глобальном уровне

Благотворительные взносы, пожертвования продукции и гранты

Компания Arthrex стремится поддерживать наши местные и глобальные сообщества путем предоставления взносов на благотворительность, включая поддержку глобальных проектов и пожертвований продуктов, которые приносят пользу неразвитым и социально ущемленным нуждающимся сообществам. Любое пожертвование, сделанное от имени компании, должно быть мотивировано добросовестной благотворительной целью и не быть связано, прямо или опосредованно, с объемом или стоимостью закупок, произведенных или ожидаемых от принимающей стороны или любого члена принимающей организации.

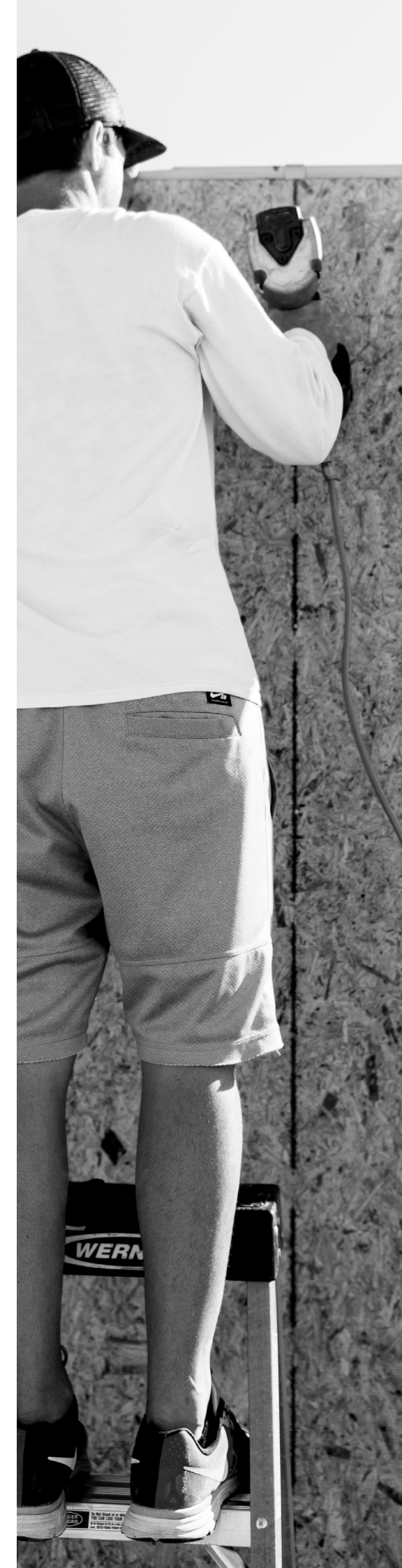
Компания Arthrex также предоставляет поддержку многим местным, национальным и международным благотворительным организациям. Мы поощряем участие сотрудников в таких организациях и их активное вовлечение в местных сообществах и за их пределами.

Для дальнейшей поддержки наших медицинских сообществ посредством исследований и разработок мы также предоставляем гранты на исследования и медицинское образование некоммерческим благотворительным и академическим учреждениям. Предоставление грантов на медицинское образование или исследовательские проекты никогда напрямую или опосредованно не связано с объемом или стоимостью закупок, произведенных принимающей стороной или ожидаемых от нее.

Политическая деятельность

Мы призываем сотрудников участвовать в политической деятельности в их личное время. Сотрудники должны четко понимать, что эти действия и взгляды являются их личными взглядами, а не взглядами компании Arthrex и не отражают взглядов компании Arthrex.

🔗 [Перейти к нашей глобальной политике в отношении Прав человека, Пожертвований и Конфликтов интересов.](#)





Наше будущее

Название компании и ее логотип, используемые и сегодня, были разработаны на простом чертежном столе в крошечной квартире в Олимпийской деревне в Мюнхене. Этот чертежный стол находится в нашей глобальной штаб-квартире в Нейплсе, штат Флорида, чтобы напоминать нам, откуда мы пришли. Отличительные ценности и принципы, которыми мы руководствуемся сегодня — это **Изменение к лучшему жизни пациентов, Изменение к лучшему нашей семьи Arthrex и Изменение к лучшему наших сообществ.** Они обеспечат наш успех в будущем.



www.arthrex.com

© 2021 Arthrex, Inc. Все права защищены. LB1-000029-ru-RU_C