

CÓDIGO DE CONDUCTA GLOBAL



Índice

Nossa história.....	05
Uma mensagem do nosso presidente e fundador.....	07
Nossa missão e valor fundamental.....	08
Deixando nossos pacientes melhores.....	11
Deixando nossa família Arthrex melhor.....	11
Deixando nossas comunidades melhores.....	11
Objetivo e escopo.....	12
Expectativas.....	12
Denúncias.....	13
Deixando nossos pacientes melhores.....	15
Entregar produtos de alta qualidade.....	16
Fornecer treinamento e educação médica.....	16
Desenvolver produtos e tecnologias inovadores por meio de competição justa.....	17
Deixando nossa família Arthrex melhor.....	18
Agir com integridade.....	21
Colocar os interesses da Arthrex acima dos interesses pessoais.....	23
Proteger os dados da empresa, nosso pessoal e nossos pacientes.....	24
Fomentar a diversidade e inclusão.....	27
Criar um ambiente de trabalho seguro e produtivo.....	29
Deixando nossas comunidades melhores.....	30
Agir como um cidadão do mundo responsável.....	32
Apoiar nossas comunidades, localmente e globalmente.....	33
Contribuições de caridade, doações de produtos e subsídios.....	33
Atividade política.....	33
Nosso futuro.....	35

Nossa história

Tudo começou em 1980, em uma prancheta simples na Vila Olímpica de Munique, na Alemanha. Inspirado pelo seu trabalho com cirurgiões, o presidente e fundador Reinhold Schmieding previu que a artroscopia poderia revolucionar a medicina esportiva e a ortopedia, e fundou uma pequena empresa para ser pioneira nessa nova tecnologia. Seu sonho era possibilitar que os cirurgiões tratassem lesões e artrite por meio de técnicas de artroscopia minimamente invasivas.

Desde o começo, a Arthrex se dedicou a oferecer aos cirurgiões apoio incondicional. Nossa **inovação** vem de colaborações com cirurgiões; ouvimos suas necessidades e fornecemos a base e a validação científica para desenvolver procedimentos cirúrgicos minimamente invasivos seguros e efetivos.

Uma das primeiras iniciativas da Arthrex foi abrir oportunidades para que cirurgiões desenvolvessem suas habilidades cirúrgicas. Essa tradição de **treinamento e educação de cirurgiões** continua por meio de um vasto programa mundial de educação médica. Nosso compromisso constante com **padrões de qualidade e resultados f clínicos** permitiu à nossa empresa cultivar e manter a **confiança** dos nossos clientes, e sempre foi a força motriz por trás da forma como fazemos negócios, com um verdadeiro compromisso com a nossa missão **Helping Surgeons Treat Their Patients Better™ (ajudar os cirurgiões a tratar melhor seus pacientes)**.

A Arthrex sempre esteve firme em seu **compromisso com a integridade**, orientada por princípios que vão além da busca de bens materiais. Esse valor diferenciado foi adotado durante décadas por **colaboradores leais e dedicados** e recompensou a nossa empresa com o tipo de crescimento e sucesso que podem existir apenas quando se gera confiança na nossa reputação e na nossa marca.





Uma mensagem do nosso presidente e fundador

Nosso valor fundamental de Deixar as pessoas melhores é a alma da Arthrex. Eu fundei esta empresa com a missão de desenvolver produtos artroscópicos inovadores para ajudar os cirurgiões a melhorar a vida dos pacientes. Esse é o alicerce da nossa empresa. Mas a Arthrex vai além de deixar os pacientes melhores. A Arthrex não estaria onde está hoje sem seus colaboradores, e é igualmente importante para mim criar uma empresa onde todos temos orgulho de trabalhar. Cada aspecto do que fazemos segue o compromisso de melhorar a vida das pessoas ao nosso redor, sejam pacientes, uns aos outros ou nossas comunidades.

Sendo uma empresa que trabalha em um setor altamente regulado, inevitavelmente precisaremos lidar com situações delicadas que envolvem processos comerciais, normas e regulamentos complexos. Nosso Código de Conduta é um guia para ajudar nossos colaboradores a resolverem problemas difíceis à medida que aparecem. Ele incorpora e reforça nosso valor fundamental, inclusive nosso compromisso com os pacientes, nossa família Arthrex e nossas comunidades. Nosso Código inclui um conjunto de princípios que vão além do compromisso. Esses princípios são parte da nossa herança e do nosso futuro.

Cada um de vocês tem um impacto importante nos resultados do nosso sucesso. Vocês são a prova de que dedicação, integridade e lealdade são a essência da família Arthrex. Nunca precisamos comprometer nossa ética e nossa integridade para a empresa crescer, e esse é um legado que eu espero que todos nós continuemos. Agradecemos a você por pertencer à família Arthrex, e encorajamos você a ser um participante ativo no nosso objetivo permanente de assegurar que as decisões médicas sejam baseadas no melhor interesse do paciente, e que fazemos todo o possível para **Helping Surgeons Treat Their Patients Better™** (ajudar os cirurgiões a tratar melhor seus pacientes).

Atenciosamente,

Reinhold Schmieding

Nossa missão e valor fundamental

A Arthrex foi fundada com o lema *Helping Surgeons Treat Their Patients Better™* (ajudar os cirurgiões a tratar melhor seus pacientes). Essa é a declaração da nossa missão, e influencia cada aspecto da maneira como fazemos negócios.

Enquanto tentamos cumprir essa missão, é importante lembrar que a Arthrex não afeta somente os cirurgiões. Temos um impacto direto sobre pessoas ao nosso redor: pacientes, a família Arthrex e nossas comunidades. Por isso, devemos sempre ter em mente aquilo que nos motiva: nosso valor fundamental de **Deixar as pessoas melhores**. Não importa o contexto, nunca colocamos em risco esse valor fundamental.





Deixando nossos pacientes melhores

Conseguimos isso . . .

- Entregando produtos e tecnologias de alta qualidade
- Oferecendo aos profissionais de saúde educação médica de qualidade sobre tratamentos e tecnologias seguros e efetivos
- Sendo líderes do setor na pesquisa e desenvolvimento de novos produtos e tecnologias inovadores e estando à frente da concorrência por meio de práticas de negócios justas



Deixando nossa família Arthrex melhor

Conseguimos isso . . .

- Conduzindo negócios com integridade e promovendo orgulho e confiança na Arthrex por meio de interações éticas com profissionais de saúde e servidores públicos, e selecionando parceiros comerciais que seguem os mesmos padrões rigorosos de conduta profissional
- Protegendo os dados sigilosos, pessoais e sensíveis que nos são confiados
- Estimulando a diversidade, a inclusão e o trabalho em equipe e criando um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e sem assédio



Deixando nossas comunidades melhores

Conseguimos isso . . .

- Seguindo as leis, normas e códigos do setor nas comunidades onde conduzimos negócios
- Minimizando nosso impacto ambiental e fortalecendo recursos futuros
- Apoiando causas beneficentes nas nossas comunidades, localmente e globalmente

Nosso valor fundamental em ação

Deixar as pessoas melhores requer que sigamos os padrões do Código, demonstrando bom senso nas nossas decisões e ações ao fazermos negócios.

Saber qual é a decisão correta nem sempre é simples. Se surgir uma situação em que a escolha correta pode não ser evidente, dedique algum tempo para pesar as opções e pensar em como se alinham com os nossos valores.

Deixando nossos pacientes melhores
Alguém ou algo poderia ser prejudicado pela minha decisão? Minha conduta leva em consideração o melhor interesse dos pacientes?

Deixando nossa família Arthrex melhor
Estou tomando uma decisão que atende o melhor interesse da Arthrex? Estou exemplificando um bom comportamento?

Deixando nossas comunidades melhores
Minha decisão cumpre todas as leis, normas e códigos relevantes do setor? Estou melhorando as coisas na minha comunidade?

Sempre se pergunte se está trabalhando com as pessoas certas e consultando os recursos certos.

Se precisar de mais orientações fora deste Código, entre em contato com o departamento de Gestão de Riscos e Compliance por meio da Linha de Ajuda Ética, que pode ser encontrada na guia “Linha de Ajuda Ética” no site da Arthrex ou pelo e-mail AskCompliance@arthrex.com.

Objetivo e escopo

O objetivo do Código de Conduta Global (este Código) é auxiliar os colaboradores da Arthrex a alinharem suas ações e decisões com a missão e o valor fundamental da empresa. Ele dá o tom de como representamos a Arthrex. É mais do que palavras escritas no papel: é quem somos e como conduzimos nossos negócios.

Este Código se aplica a todos os colaboradores da Arthrex no mundo todo. Além disso, os acordos contratuais com alguns terceiros, como agentes e distribuidores, requerem que eles cumpram o nosso Código de Conduta quando agirem em nome da Arthrex. Violações deste Código podem resultar em ação disciplinar, incluindo rescisão.

Expectativas

Todos temos um papel em **Deixar as pessoas melhores**, sejam cirurgiões e pacientes, uns aos outros, a empresa ou nossas comunidades. Este código descreve a melhor forma de demonstrar o compromisso com nosso valor fundamental e os princípios que nos guiam para cumprir a missão da Arthrex.

Os colaboradores devem estar familiarizados com todas as leis, normas e códigos do setor aplicáveis à sua área de trabalho. Também há muitas políticas que afetam nossas tarefas diárias, e cada um de nós deve entender essas exigências. Se você tiver alguma dúvida sobre as obrigações estabelecidas por lei ou por nossas políticas, busque orientação junto à administração local ou nos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Gestão de Riscos e Compliance. Se você ficar ciente de alguma atividade questionável ou potencial violação deste Código, deve fazer uma denúncia para o departamento de Gestão de Riscos e Compliance.

Denúncias

Nós só podemos melhorar se pudermos entender o que precisamos melhorar. A denúncia de violações presumidas deste Código beneficia a Arthrex e eleva o nível esperado de comportamento de todos os colaboradores. Todos os colaboradores da Arthrex, e aqueles que atuam em nome da empresa, são obrigados a expressar suas dúvidas e preocupações e relatar casos de não conformidade real ou possível.

Existem muitas maneiras de resolver dúvidas e preocupações de forma sigilosa, incluindo:

- Discutir o problema com seu gerente ou outro gerente, a menos que você tenha alguma razão para não se sentir confortável em fazê-lo.
- Discutir o problema com um representante local dos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Gestão de Riscos e Compliance.
- Discutir a questão com o departamento de Gestão de Riscos e Compliance da Arthrex, Inc. via AskCompliance@arthrex.com, ou enviando uma comunicação por escrito assinalada como “Particular e Confidencial” para o departamento de Gestão de Riscos e Compliance da Arthrex, 1370 Creekside Boulevard, Naples, Flórida 34108-1945.
- Usar a Linha de Ajuda Ética para fazer uma denúncia de forma confidencial pelo telefone ou a ferramenta de relato via web; ambas podem ser acessadas na guia rotulada “Linha de Ajuda Ética” no site da Arthrex. Os recursos da Linha de Ajuda Ética estão disponíveis em diversos idiomas e são acessíveis 24 horas por dia, sete dias por semana.

Espera-se que os colaboradores cooperem totalmente (ou seja, verdadeira e completamente) com todas as solicitações de informações e investigações. Isso inclui, entre outros, preservar e fornecer dados ou documentação e participar de entrevistas. Não toleramos nenhuma forma de retaliação contra nenhum colaborador que faça denúncias de boa fé ou participe da investigação de uma suspeita de irregularidade. Nenhum colaborador será criticado ou advertido pela empresa por qualquer negócio perdido como resultado do cumprimento legítimo deste Código.

 Navegue para nossa [Política Global de Denúncia](#).



Deixando nossos pacientes melhores

Na Arthrex, os pacientes são a essência da nossa missão **Helping Surgeons Treat Their Patients Better™** (ajudar os cirurgiões a tratar melhor seus pacientes), e nossa cultura centrada no paciente é essencial para o nosso sucesso. Temos o compromisso de desenvolver e oferecer aos cirurgiões produtos e tecnologias inovadores e de alta qualidade que melhorem os cuidados clínicos e a experiência do paciente.

A Arthrex está comprometida na criação de produtos inovadores que sejam efetivos e melhorem os cuidados ao paciente e a experiência do paciente.

O que é o comportamento anticompetitivo?

- Fazer comparações inadequadas ou não fundamentadas clinicamente entre produtos
- Fazer alegações enganosas sobre a segurança, a eficácia e os desfechos do produto
- Disseminar informações tendenciosas ou omitir dados clínicos adversos
- Entrar em acordos com competidores para definir preços, manipular licitações ou dividir o mercado

Entregar produtos de alta qualidade

A essência de Deixar as pessoas melhores é assegurar que os produtos e tecnologias que fabricamos e entregamos sejam efetivos e da melhor qualidade. Este princípio sempre esteve no cerne da nossa produção de dispositivos médicos, desde a seleção de materiais da melhor qualidade até o processo de fabricação. Para continuar com essa tradição, espera-se que os colaboradores cumpram todos os requisitos legais, regulatórios e do sistema de gestão de qualidade relevantes. A administração deve ser informada imediatamente sobre qualquer preocupação referente à qualidade dos nossos produtos.

Fornecer treinamento e educação médica

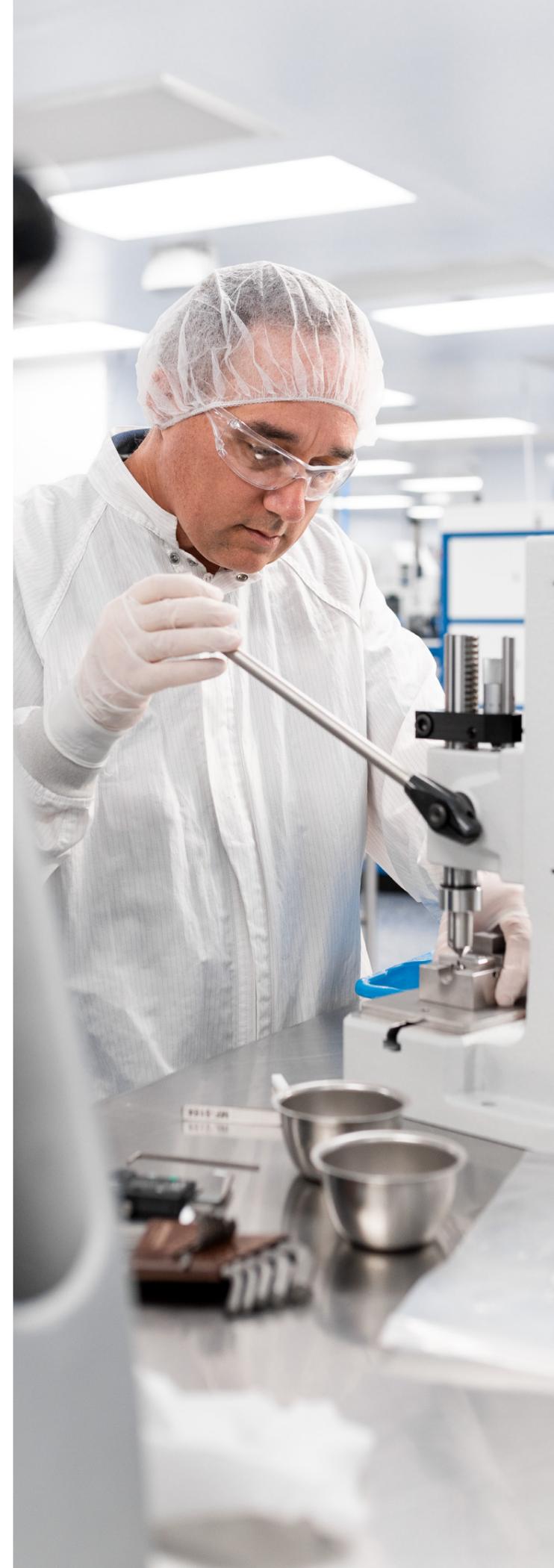
Parte do processo de entregar produtos de qualidade para os nossos pacientes é garantir que os cirurgiões sejam treinados e educados sobre o uso seguro e efetivo dos nossos produtos e tecnologias. Ajudamos os cirurgiões a fornecerem os melhores cuidados a seus pacientes por meio de palestras de educação médica, programas de observação de cirurgiões e treinamento nos nossos laboratórios. Também oferecemos o treinamento e a educação médica necessários para ajudar a garantir que os profissionais de saúde usem os produtos e terapias Arthrex de forma segura e efetiva, conforme aprovado pela FDA ou outras agências reguladoras relevantes.

Promover produtos e tecnologias de forma honesta e por meio de concorrência justa

A Arthrex foi criada a partir do espírito inovador do nosso presidente e fundador, e estamos constantemente melhorando os produtos existentes e desenvolvendo novos produtos e tecnologias para sermos líderes no setor. Nossos produtos falam por si só, portanto não precisamos nos envolver em práticas comerciais desonestas ou anticoncorrenciais para ganhar uma vantagem competitiva. A Arthrex tem o compromisso de promover seus produtos de maneira lícita e precisa, fornecendo informações verdadeiras e não enganosas. Nós só promovemos nossos produtos e tecnologias para o uso pretendido, conforme aprovado pelas agências reguladoras apropriadas.

Além da promoção honesta, a Arthrex não prejudica injustamente os produtos ou serviços de um concorrente, nem usa nenhuma vantagem injusta, como manipulação, ocultação, abuso de informações privilegiadas ou deturpação de fatos para promover nossos produtos. Da mesma forma, não realizamos negócios de maneira que restrinja o comércio ou monopolize os mercados onde fazemos negócios. O envolvimento em tais comportamentos pode não apenas ser anticoncorrenciais, mas também fazer com que os cirurgiões tomem decisões que não atendam aos melhores interesses dos pacientes.

Espera-se que os colaboradores estejam familiarizados com os usos aprovados de nossos produtos, bem como com a legislação antitruste e de concorrência aplicáveis em seu país.



Deixando nossa família Arthrex melhor

A Arthrex começou como um pequeno grupo de colaboradores dedicados que eram como uma família. A dedicação e o trabalho em equipe dos nossos colaboradores e terceiros fizeram da Arthrex a empresa que ela é e criaram a reputação que ela tem hoje. Embora nosso crescimento tenha sido exponencial, preservamos uma cultura de empresa familiar e consideramos os terceiros que fazem negócios em nome da Arthrex nossos familiares. Cada membro da família Arthrex é responsável por fazer da Arthrex um lugar onde todos nos orgulhamos de trabalhar e fechar negócios.

Nossa reputação e os membros da família Arthrex são nossos maiores recursos, e estamos comprometidos em conduzir negócios de uma forma que incentive a confiança e o orgulho na Arthrex.





Agir com integridade

Nosso sucesso começou ao estabelecermos e mantermos a confiança na família Arthrex, e isso é fundamental para que nosso crescimento continue. É essencial conduzirmos negócios de uma maneira que reflita os padrões mais rigorosos de prática comercial, além de agirmos como cidadãos corporativos responsáveis que cumprem a lei, para aumentar e manter a confiança dos nossos pacientes, clientes e parceiros comerciais. Todos os membros da família Arthrex devem agir de forma íntegra e impedir o uso indevido dos recursos da empresa.

Nunca oferecemos presentes, entretenimento, pagamentos, educação médica ou descontos impróprios para influenciar ou reter clientes de forma indevida. Todas as interações com profissionais de saúde e servidores públicos ou estrangeiros devem ocorrer por motivos comerciais legítimos. Propinas, aliciamentos, subornos e outras interações comerciais impróprias são estritamente proibidos. Esses tipos de atividade não só são ilegais, mas também podem levar ao uso arriscado dos nossos produtos, prejudicando os pacientes.

Os representantes e parceiros comerciais são cuidadosamente selecionados, e devem seguir as mesmas normas que seguimos quando conduzimos negócios. Se o seu cargo inclui a seleção ou gestão de terceiros, faça uma investigação minuciosa adequada. Os departamentos Jurídico e de Gestão de Riscos e Compliance estão aqui para ajudar você na contratação adequada de parceiros comerciais e terceiros.

🔗 Navegue para nossas políticas globais sobre [Interações com profissionais/organizações de saúde e servidores públicos](#) e [Anticorrupção](#).

Perguntas e Respostas

P: Abriu um novo restaurante 5 estrelas na cidade e uma das minhas clientes me disse que queria muito ir lá. Eu consegui uma reserva muito concorrida para um menu de degustação com seis pratos preparado pelo chefe de cozinha. Posso levar minha cliente e seu marido?

R: Provavelmente sua cliente não perderia essa oportunidade, mas convidar a cliente e seu marido para uma refeição extravagante e luxuosa pode ser visto como um aliciamento para que ela continue fazendo negócios com você ou para obter negócios adicionais.

Lembre-se que geralmente não há problema em pagar uma refeição simples para seus clientes, se isso ocorrer em um ambiente propício à discussão de negócios legítimos. Os cônjuges, parentes e colaboradores dos clientes que não têm um interesse comercial legítimo estão proibidos de participar desses tipos de eventos.



Colocar os interesses da Arthrex acima dos interesses pessoais

O desenvolvimento de fortes relacionamentos com terceiros é uma parte importante da história da Arthrex, e também do nosso futuro. Porém, esses relacionamentos nunca vêm antes de fazer o melhor para os pacientes e a empresa. Interesses comerciais pessoais envolvendo nossos prestadores de serviços, fornecedores, clientes, parceiros comerciais ou concorrentes que tenham o potencial de interferir na sua obrigação de dedicar tempo e atenção às suas responsabilidades profissionais podem levar a um conflito de interesse. Os conflitos de interesses podem ocorrer sempre que seus interesses pessoais possam se beneficiar das suas ações ou influenciá-lo como colaborador da Arthrex. Os colaboradores são obrigados a revelarem qualquer conflito em potencial a seus gerentes, de forma consistente com a legislação local e as políticas relevantes. Essa divulgação deve ser feita antes que o colaborador se envolva ou adquira participação financeira em uma empresa externa, e os colaboradores devem tomar as medidas necessárias para resolver qualquer conflito de interesse identificado.



Navegue para nossa [Política global de conflitos de interesse](#).

Perguntas e Respostas

P: Minha cunhada é proprietária do serviço de alimentação que estamos pensando em contratar. Faço parte do grupo que está decidindo. Preciso fazer alguma coisa diferente para lidar com isso?

R: Você deve revelar sua relação imediatamente para seu supervisor, porque isso pode criar ou parecer um conflito de interesse. Você também deve se retirar do processo de tomada de decisão.

Lembre-se, só porque você fez essa notificação, isso não significa que sua relação ou interesse são proibidos, apenas que podem ser necessárias medidas adicionais para assegurar que façamos negócios de uma maneira justa e transparente.

Proteger os dados da empresa, nosso pessoal e nossos pacientes

No mundo atual movido a dados, uma grande quantidade de informações está nas pontas dos dedos. Em muitos dos cargos da Arthrex entra-se em contato com diversos tipos de informações que exigem proteção, sejam informações de produtos sigilosas ou reservadas, como tabelas de preços; dados pessoais dos colaboradores, clientes, fornecedores e pacientes; ou os próprios sistemas que alojam os dados. É imperativo proteger esses dados para nosso sucesso futuro. Uma falha poderia afetar nossa reputação, o avanço dos nossos produtos e tecnologias e a segurança dos nossos colaboradores e pacientes.

Os colaboradores precisam manter a confidencialidade com respeito a todas as informações confidenciais e reservadas sobre os nossos negócios ou a eles relacionadas. Os colaboradores também devem manter a privacidade e a segurança dos dados pessoais, incluindo informações de colaboradores, clientes, fornecedores e pacientes. Caso contrário, isso poderia prejudicar nossos colaboradores, pacientes e a empresa.

Os sistemas de tecnologia de informações da Arthrex devem ser usados apenas para negócios da empresa, e os colaboradores devem tomar medidas razoáveis para protegê-los.

Se você tiver dúvidas sobre o que é exigido com base na sua localização geográfica e sobre a transferência de dados, entre em contato com o departamento de Gestão de Riscos e Compliance.

🔗 Navegue para nossa [Política global de proteção de dados](#) e nossa [Política de uso aceitável de recursos](#).

O que devo proteger?

■ Informações confidenciais

Incluem todas as informações reservadas ou confidenciais sobre nossos negócios ou a eles relacionadas, como propriedade intelectual da Arthrex, planos ou projetos de negócios e informações de contato de parceiros comerciais. Também incluem outras informações confidenciais ou privilegiadas, como informações relacionadas a investigações internas ou comunicações privilegiadas entre advogado e cliente.

■ Dados pessoais

Incluem dados pessoais individuais de colaboradores, clientes, fornecedores ou pacientes (como endereço residencial, salário, números de identificação pessoal, como número de seguridade social) e dados pessoais sensíveis, como informações de saúde protegidas de colaboradores e pacientes.

■ Sistemas e tecnologias da Arthrex

Incluem desktops, laptops e tablets ou netbooks; dispositivos de rede e servidores; telefones fixos e sem fio, PDAs, celulares; mídias removíveis como dispositivos USB, flash/jump drives ou discos rígidos externos; periféricos de computador, como impressoras, scanners, placas de modem sem fio, máquinas de fax, monitores de dispositivos multifuncionais (scanner/fax/impressora/copiadora), telas de plasma e projetores.

Como posso assegurar que os dados estejam seguros?

- Minimize o uso de dados pessoais sempre que possível e limite o uso ao mínimo necessário
- Não compartilhe sua ID de usuário e senhas
- Quando trabalhar com dados confidenciais ou pessoais, use o bloqueio de tela ou saia do sistema ao se afastar do computador
- Não deixe os sistemas nem o equipamento desacompanhados ou desprotegidos quando levados para outro lugar ou utilizados externamente (isto é, não deixe laptops no carro ou desacompanhados em um escritório externo)

Perguntas e Respostas

P: Minha equipe acabou de trabalhar numa impressão 3D do ombro do meu nadador olímpico favorito. Posso postar isso no Facebook ou no Twitter desde que não inclua uma foto da imagem 3D, certo?

R: Não, isso continuaria sendo considerado divulgação não autorizada de dados pessoais, inclusive de informações protegidas de saúde, o que é proibido por leis de proteção de dados e privacidade.

Lembre-se, é sempre bom limitar as postagens relacionadas a trabalho nas redes sociais e consultar nossas políticas sobre o uso adequado das redes sociais antes de postar.



Fomentar a diversidade e a inclusão

Formas criativas e diferentes de pensar e de resolver problemas, além dos currículos diversificados dos nosso colaboradores, estão por trás do sucesso da nossa empresa. A Arthrex recruta, contrata e promove colaboradores com base nas qualificações, experiências e habilidades necessárias para executar o trabalho exigido. Estamos comprometidos em oferecer oportunidades iguais para todos os colaboradores, independentemente de raça, nacionalidade, cor, religião, crença religiosa, idade, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, estado civil, problema de saúde, incapacidade física ou mental, serviço militar, gravidez ou parto e problemas de saúde relacionados.

A Arthrex não tolera discriminação de espécie alguma. Como empresa global, devemos estar particularmente cientes das atitudes que podem ser aceitáveis em uma cultura, mas não em outra. Trate os outros com respeito.



Criar um ambiente de trabalho seguro e produtivo

Nossa família Arthrex é importante para nós, e estamos comprometidos em oferecer o melhor ambiente de trabalho possível para nossos colaboradores e garantir um ambiente de trabalho seguro, protegido, saudável e produtivo. Isso inclui manter um ambiente de trabalho sem álcool nem drogas.

Para deixar a família Arthrex melhor, é essencial criar um ambiente de trabalho seguro e colaborativo onde nossos colaboradores se sintam valorizados e habilitados a atingirem suas metas profissionais. Isso só pode ocorrer em um ambiente de trabalho sem intimidação, ameaças nem atos de violência. Não toleramos discriminação nem assédio de nenhuma espécie dirigido a ou por candidatos a emprego, colaboradores, clientes, convidados ou nenhum terceiro. Somos todos responsáveis por criar e manter um ambiente onde todos se sintam acolhidos e livres de qualquer forma de assédio ou discriminação, inclusive assédio sexual.

Os colaboradores devem denunciar qualquer dano, ameaça à segurança de produtos ou humana ou qualquer situação que viole este Código para seu gerente ou para os departamentos de Recursos Humanos, Saúde Ambiental e Segurança, Gestão de Riscos e Compliance ou Jurídico imediatamente.

Perguntas e Respostas

P: Meu supervisor está passando uma piada por e-mail que acho que outras pessoas podem considerar ofensiva e imprópria. Estou preocupado em dizer algo a ele, caso minha avaliação de desempenho seja afetada. O que devo fazer?

R: Você sempre deve notificar um comportamento que pareça de assédio, inadequado ou que viole este Código. Se você não se sente à vontade para falar com seu supervisor diretamente, deve notificar isso para outro recurso interno, como os departamentos de Recursos Humanos ou Gestão de Riscos e Compliance.

Lembre-se, a Arthrex tem uma política rigorosa de não retaliação para denúncias de boa fé de violações das nossas políticas e deste Código.

Deixando nossas comunidades melhores

Parte do nosso valor fundamental de **Deixar as pessoas melhores** inclui a conscientização sobre o nosso impacto nas nossas comunidades, tanto localmente quanto globalmente. Na Arthrex, estamos comprometidos em promover mudanças positivas para nossos vizinhos e comunidades ao redor do mundo.

Estamos comprometidos em criar e fornecer tecnologias médicas de uma forma que avance a saúde e assegure o futuro da nossa empresa, das nossas comunidades e do nosso planeta.





Agir como um cidadão do mundo responsável

Tentamos ser bons cidadãos corporativos e globais, representando a Arthrex em nossas interações com governos locais, estaduais, nacionais e internacionais e outras organizações de uma maneira legal, ética e profissional. Respeitamos as leis e normas das comunidades globais em que fazemos negócios.

Todos os países regulam transações comerciais internacionais (como importações, exportações e transações financeiras internacionais) por motivos de segurança nacional e de política internacional. Cumprimos as normas comerciais internacionais relacionadas à autorização de comercialização, documentação de remessa, documentação de importação e exportação, notificação e manutenção de registros nos países em que conduzimos negócios.

A Arthrex está consciente do efeito que a nossa atividade corporativa tem sobre o planeta, e estamos comprometidos em fazer negócios respeitando o meio ambiente. Como parte da nossa responsabilidade social, tentamos manter a satisfação dos clientes com produtos da melhor qualidade desenvolvidos de uma maneira ambientalmente sustentável e criar um ambiente de trabalho que ajude nessas metas. Temos compromisso em fazer melhorias constantes em nossos sistemas e processos para minimizar nosso impacto no meio ambiente e fortalecer nossos recursos para o futuro.

Também esperamos que os terceiros com quem interagimos sejam cidadãos do mundo responsáveis, e a Arthrex só realiza negócios com terceiros que apoiam e protegem os direitos humanos em suas operações. Não devemos conduzir negócios com terceiros que pratiquem qualquer forma de trabalho forçado, escravo ou infantil ou que trate os colaboradores de forma extrema ou inumana. Se você testemunhar ou suspeitar de uma violação de direitos humanos, manifeste-se.

Apoiar nossas comunidades, localmente e globalmente

Contribuições de caridade, doações de produtos e subsídios

A Arthrex está comprometida em apoiar nossas comunidades locais e globais, fornecendo contribuições de caridade, inclusive apoio para projetos globais e doações de produtos que beneficiem comunidades subdesenvolvidas e carentes. Qualquer doação feita em nome da empresa deve ser motivada por um fim de caridade genuíno, e não deve estar relacionada direta ou indiretamente com o volume ou valor das compras feitas ou que possam ser feitas por quem a recebe ou por nenhum membro da organização que recebe a doação.

A Arthrex apoia muitas organizações filantrópicas locais, nacionais e internacionais. Encorajamos a participação dos colaboradores nessas organizações e seu envolvimento ativo em suas comunidades locais e além delas.

Para melhor apoiar nossas comunidades médicas por meio da pesquisa e desenvolvimento, também oferecemos subsídios de pesquisa e educação para instituições filantrópicas sem fins lucrativos e acadêmicas. O fornecimento de subsídio para pesquisa ou educação médica nunca está relacionado direta ou indiretamente ao volume ou valor de compras feitas ou que possam ser feitas por quem receberá a contribuição.

Atividade política

Encorajamos nossos colaboradores a participarem de atividades políticas nas horas vagas. Os colaboradores devem saber que essas ações e opiniões são seus pontos de vista pessoais e não os da Arthrex, e não refletem as opiniões da Arthrex.

🔗 Navegue pela nossa política global de [Direitos Humanos](#), [Contribuições](#) e [Conflitos de Interesse](#).





Nosso futuro

O nome e o logotipo da empresa foram desenvolvidos em uma prancheta simples em um apartamento pequeno na Vila Olímpica de Munique, e continuam em uso até hoje. Essa mesma prancheta está localizada na nossa Sede Mundial em Naples, na Flórida, para lembrarmos de onde viemos. Os valores e princípios únicos que nos orientam hoje — **Deixar os pacientes melhores, Deixar nossa família Arthrex melhor e Deixar nossas comunidades melhores** — garantirão nosso sucesso no futuro.



www.arthrex.com

© 2021 Arthrex, Inc. Todos os direitos reservados. LB1-000029-pt-BR_C